



DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

MEMORIA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 2012



INDICE

1	INTRODUCCIÓN	4
1.1	TRABAJADORES DEL SMS POR GERENCIAS	4
1.2	MEDIOS HUMANOS	4
2	EVALUACIONES DE RIESGOS LABORALES	7
2.1	RELACIÓN DE EVALUACIONES REALIZADAS	7
2.2	MEDICIONES EFECTUADAS	11
2.3	PLANIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS	12
3	EXÁMENES DE SALUD	15
3.1	EXAMENES DE SALUD POR GERENCIAS	15
3.2	VIGILANCIA DE LA SALUD SEGÚN PROTOCOLOS ESPECÍFICOS	16
3.3	EXAMEN DE SALUD A RESIDENTES	17
4	OTRAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA DE LA SALUD	18
4.1	ASISTENCIA SANITARIA: CONSULTAS	18
4.2	INMUNIZACIONES	19
4.2.1	CAMPAÑA DE VACUNACIÓN ANTIGRIPIAL PARA PROFESIONALES DE LA SALUD 2012-2013 ...	20
4.3	PRUEBAS COMPLEMENTARIAS	21
4.4	INFORMACIÓN/FORMACIÓN IMPARTIDA POR EL AREA DE VIGILANCIA DE LA SALUD	22
5	VALORACIONES Y ESTUDIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	23
5.1	INFORMES DE CONTINUIDAD EN EL SERVICIO ACTIVO TRAS EL CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE JUBILACIÓN	23
5.2	EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE PUEDEN INFLUIR EN EL DESARROLLO NORMAL DEL EMBARAZO Y LACTANCIA	24
5.3	INFORMES ESPECIFICOS REALIZADOS POR EL AREA TECNICA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	25
5.4	INFORMES DEL PUESTO DE TRABAJO PARA LA ADAPTACIÓN POR MOTIVOS DE SALUD	29
5.5	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	29
6	FORMACION EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	31
6.1	FORMACIÓN REGLADA	31
6.1.1	Línea Estratégica de Prevención de Riesgos Laborales, incluida en el PEC, cuyos objetivos son:	31
6.2	OTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS	36
6.2.1	Formación no reglada.	36
6.2.2	Actividad docente	37
7	OTRAS ACTUACIONES DEL SPRL	38
7.1	RIESGOS LABORALES PARA EL EMBARAZO / LACTANCIA	38
7.2	REUBICACION POR MOTIVOS DE SALUD	46
7.3	COLABORACION EN EL PLAN DE PREVENCIÓN DE AGRESIONES	47
7.4	PAGINA WEB DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	47
7.5	UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE SALUD LABORAL	48
7.6	ASESORAMIENTO A COMITES DE SEGURIDAD Y SALUD DE AREAS Y COMISIONES	48
7.7	ASESORAMIENTO EN LA IMPLANTACION DE LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN	48
7.8	COORDINACION DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS CON EMPRESAS EXTERNAS	49



7.9	PROCEDIMIENTO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES HABITAMIA.....	49
7.10	COLABORACION CON SPRL COORDINADOR.....	49
8	REUNIONES DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN	50
8.1	REUNIONES DE LOS COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA:.....	51
8.2	REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD COORDINADOR DE LA CARM.....	56
9	ESTUDIO DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LOS CENTROS DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD.....	57

1 INTRODUCCIÓN

Dependiente de la Dirección General de Recursos Humanos, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales desarrolla las competencias que le atribuye la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, así como el RD 39/1997, Reglamento de los Servicios de Prevención y las que se determinan en el acuerdo de la Administración Regional y Organizaciones Sindicales sobre criterios de adaptación de la Normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración Pública de la Región de Murcia.

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales es el conjunto de medios humanos y materiales necesarios para desarrollar las actividades preventivas, a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores, a sus representantes y a los órganos de representación especializados.

1.1 TRABAJADORES DEL SMS POR GERENCIAS

El SMS contó, durante el año 2012, con una plantilla aproximada de 19.548 trabajadores, distribuidos en las diferentes áreas.

1.2 MEDIOS HUMANOS

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del SMS contó en el año 2012 con una plantilla de 53 personas, divididas en 9 Equipos asistenciales y un Equipo Coordinador. Cada uno de los Equipos asistenciales está ubicado en uno de los grandes Hospitales del SMS y tiene asignada un Área de actuación. Los Equipos disponen de todas las disciplinas preventivas: Medicina del Trabajo, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología aplicada.

Los componentes de cada Equipo por categorías profesionales, así como su área de actuación, se detallan a continuación.

EQUIPO COORDINADOR	
<p>Área de actuación: Órganos Centrales Coordinación de los Equipos de Prevención de Riesgos Laborales en las Distinta Áreas de Salud.</p>	<p>1 Coordinador de Prevención de Riesgos Laborales 1 Técnico Responsable del Área Técnica 1 Técnico Responsable del Área de Vigilancia de la Salud 1 Técnico Responsable del Área de Enfermería 1 Psicólogo 2 Técnicos de Apoyo del Área Técnica 2 Auxiliares Administrativos</p>

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD I	
<p>Área de actuación Área de Salud I (Murcia/Oeste): Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca Hospital Psiquiátrico Román Alberca Centro Especialidades Dr. Quesada 14 Centros de Salud 32 Consultorios</p>	<p>3 Médicos del Trabajo 3 Enfermeras del Trabajo 3 Técnicos Superiores de Prevención 1 Técnico Intermedio de Prevención 1 Auxiliar Administrativo</p>

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD II

Área de actuación Área de Salud II (Cartagena): Hospital Sta. Lucía Hospital Sta. M ^a del Rosell Hospital Naval 16 Centros de Salud 42 Consultorios	2 Médicos del Trabajo 2 Enfermeros del Trabajo 2 Técnicos Superiores de Prevención 1 Auxiliar Administrativo
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD III

Área de actuación Área de Salud III (Lorca): Hospital Rafael Méndez 8 Centros de Salud 28 Consultorios	1 Médico del Trabajo 1 Enfermera del Trabajo 2 Técnicos Superiores de Prevención 1 Auxiliar Administrativo
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD IV

Área de actuación Área de Salud IV (Noroeste): Hospital Comarcal del Noroeste 6 Centros de Salud 20 Consultorios	1 Médico del Trabajo 1 Enfermera del Trabajo 1 Técnico Superior de Prevención
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD V

Área de actuación Área de Salud V (Altiplano): Hospital Virgen del Castillo Centro de Especialidades de Jumilla 3 Centros de Salud 3 Consultorios	1 Médico del Trabajo (compartido con el Área de Salud IX) 1 Enfermera del Trabajo 1 Técnico Superior de Prevención (compartido con el Área de Salud IX)
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD VI

Área de actuación Área de Salud VI (Vega Media del Segura): Hospital General Universitario Morales Meseguer Centro de Especialidades "El Carmen" 16 Centros de Salud 24 Consultorios	2 Médicos del Trabajo (1 compartido con el Área de Salud VII) 2 Enfermeras del Trabajo (1 compartido con el Área de Salud IX). 2 Técnicos Superiores de Prevención 1 Auxiliar Administrativo
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD VII

Área de actuación Área de Salud VII (Murcia/Este): Hospital General Universitario Reina Sofía Gerencia del 061 Centro Regional de Hemodonación 10 Centros de Salud 18 Consultorios	2 Médicos del Trabajo (1 compartido con el Área de Salud VI, Atención Primaria) 2 Enfermeras del Trabajo (1 compartido con el Área de Salud VIII) 2 Técnicos Superiores de Prevención (1 compartido con el Área II) 1 Auxiliar Administrativo
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD VIII

Área de actuación Área de Salud VIII (Mar Menor): Hospital Los Arcos del Mar Menor 5 Centros de Salud 10 Consultorios	1 Médico del Trabajo 1 Enfermera del Trabajo (compartido con el Área de Salud VII) 1 Técnico Superior de Prevención
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EQUIPO DEL ÁREA DE SALUD IX

Área de actuación Área de Salud IX (Vega Alta del Segura): Hospital de la Vega Lorenzo Guirao 4 Centros de Salud 4 Consultorios	1 Médico del Trabajo (compartido con el Área de Salud V) 1 Enfermera del Trabajo (compartida con el Área VI) 1 Técnico Superior de Prevención (compartido con el Área de Salud V)
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales cuenta con los instrumentos médicos y técnicos necesarios para realizar sus actividades preventivas, en cada uno de los Equipos existentes. Cada año se realizan inversiones para aumentar y mejorar estas dotaciones.

2 EVALUACIONES DE RIESGOS LABORALES

La Evaluación de Riesgos Laborales es el instrumento destinado a identificar y evaluar los riesgos laborales en todos los puestos de trabajo, al objeto de que la empresa pueda planificar las actuaciones preventivas destinadas a evitar o minimizar estos riesgos.

Durante el año 2012 se han realizado las Evaluaciones de Riesgos de los Centros y Servicios del SMS que se detallan a continuación.

	NÚMERO DE EVALUACIONES REALIZADAS	NÚMERO DE PUESTOS EVALUADOS	NÚMERO DE TRABAJADORES	NÚMERO DE MEDICIONES EFECTUADAS
EVALUACION INICIAL DE RIESGOS	81	334	2.173	3.657
EVALUACIÓN PERIÓDICA	45	258	1.728	2.156
TOTAL	126	592	3.901	5.813

Se han realizado un total de 126 Evaluaciones de Riesgos Laborales, lo que supone 592 puestos y 3.901 trabajadores evaluados.

2.1 RELACIÓN DE EVALUACIONES REALIZADAS

La relación de evaluaciones realizadas se presenta a continuación, ordenada por Gerencias.

GERENCIA ÁREA I	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Laboratorio Microbiología	5	48
Cocina Central	5	143
Radio farmacia	3	5
Medicina Nuclear – Laboratorio RI	8	29
Laboratorio Inmunología	6	38
Servicio I. Hormonas	4	21
Laboratorio Bioquímica	3	9
Servicio Mantenimiento	16	82
Asesoría Jurídica	3	6
Centrales e instalaciones de gases	3	11
Aislados Pediatría	5	22
Hospital de Día Pediátrico	3	3
Servicio de Telemetría (electroencefalogramas)	4	7
Túnel de Intercomunicación Hospitalaria	0	0
Registro General	2	4
Bolsa de Trabajo	1	2
Puerta Principal Información Celadores	1	12

GERENCIA ÁREA I	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Despacho Jefatura Personal Subalterno Materno Infantil	3	9
Unidad de Investigación Traslaccional en el Cáncer	2	3
Central Térmica – Subcentrales Térmicas y Climatizadores	4	60
Policlínico Infantil – Consultas externas Cirugía Infantil – C. Plástica – C. Maxilofacial - Pruebas Urológicas y Digestivas	3	19
Policlínico Infantil – Consultas Externas Cardiología Pediátrica	3	8
Policlínico Infantil – Consultas Externas Neumología Pediátrica y Fibrosis Quística	3	6
Unidad de Salud Medioambiental Pediátrica	5	6
Archivos	5	43
Análisis Clínicos - Desglose	3	10
H. de Día – Nefrología Infantil	4	4
Escolares	4	51
Centro Salud La Ñora	7	29
TOTAL	118	690

GERENCIA ÁREA II	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
HOSPITAL ROSELL		
Servicio Fisioterapia	4	33
Consultas Externas - Rehabilitación	5	11
Consultas Externas - Ginecología	2	14
Consultas Externas – Unidad de Demencias	5	10
Consultas Anestesia 2ª A	3	4
Centro Programador de Visitas	3	21
Despacho Tarjeta Sanitaria / Gestión de Recetas	3	6
Consulta Traumatología y Cirugía Ortopédica	7	31
Quirófanos	11	73
Urgencias – Unidad 3 Psiquiatría – Sala Grupos Terapia	8	56
SUBTOTAL	51	259
HOSPITAL UNIVERSITARIO SANTA LUCÍA		
Análisis Clínicos – Laboratorio Hematología	4	44
Análisis Clínicos	5	67
Urgencias General	9	124
Docencia e investigación	4	4
Unidad de Cuidados Intensivos	5	69
Paritorio	11	115
Banco de Sangre	5	34
Laboratorio Microbiología	5	20
Laboratorio de Urgencias	2	47
Urgencias Pediátricas	5	76
Farmacia	6	60
Radiología	6	92
Reanimación	5	73

GERENCIA ÁREA II	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
SUBTOTAL	72	825
ATENCIÓN PRIMARIA		
Centro Salud Cartagena Casco	11	44
Consultorio La Aparecida	3	3
Centro Salud Mazarrón	17	36
SUAP Mazarrón	3	24
Consultorio La Vaguada	3	7
Consultorio Cuesta Blanca	3	3
Consultorio El Albujón	5	7
SUBTOTAL	45	124
TOTAL	168	1208

GERENCIA ÁREA III	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Asesoría Jurídica	1	1
Atención al paciente – SAU Urgencias	1	4
Residencia Personal de Guardia	1	186
Archivo Historias Clínicas	3	15
Celadores – Despachos Personal Subalterno	2	8
Maternidad	8	75
Traumatología	7	42
Cirugía General Hospitalaria	7	41
Centro de Salud Lorca Sur	14	44
Centro de Salud Lorca San Diego	12	53
TOTAL	56	469

GERENCIA ÁREA IV	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Consultas Externas Medicina Interna	2	10
Planta Hospitalización Medicina Interna	5	40
Quirófano	5	62
Cirugía Menor Ambulatoria	2	6
Reanimación	3	22
Direcciones	13	16
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales	3	3
Centrales (Térmica, eléctrica, etc)	4	21
TOTAL	37	180

GERENCIA ÁREA V	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Planta Hospitalización Traumatología	5	39
Planta Hospitalización Medicina Interna	5	40
Admisión Celadores	1	2
Archivos	2	5
Mantenimiento - Talleres	9	18
Laboratorio	6	0
Urgencias	5	68
Esterilización	1	2
TOTAL	34	174

GERENCIA ÁREA VI	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Laboratorio Anatomía Patológica	4	25
Hospitalización 3ª DP Digestivo	4	38
Unidad de Transplante de Médula Ósea	3	23
Alergia	3	7
Hospitalización Quirúrgica	4	66
Traumatología	4	69
Otorrinolaringología	4	57
Centro de Salud Ceutí	7	20
Consultorio Los Torraos	3	3
Centro de Salud Murcia Centro – San Andrés	4	43
Consultorio Barrio del Carmen - Alguazas	3	3
Centro de Salud de Fortuna	4	14
Consultorio La Garrapacha	2	5
TOTAL	49	373

GERENCIA ÁREA VII	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Almacén de Residuos	2	2
Unidad de Corta Estancia - Medicina Interna – Nefrología - Digestivo	7	35
Traumatología – Maxilofacial – ORL – Oftalmología	5	89
Radiología General	6	75
Farmacia	5	40
Psiquiatría	5	53
Neurofisiología	4	10
6ª Derecha Especialidades	4	70
Planta Hospitalización 4ª Izquierda	6	48
Planta Hospitalización 4ª Derecha	4	0
Planta Hospitalización 7ª Derecha	4	45
Centro de Salud Vistabella	7	34
TOTAL	59	501

GERENCIA ÁREA VIII	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Anatomía Patológica	3	8
Diagnóstico Imagen	6	46
Farmacia	5	25
TOTAL	14	79

GERENCIA ÁREA IX	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Centralita e Información	1	5
Contabilidad - Facturación	2	5
Personal - Nóminas	2	8
Consultas Externas Oftalmología	0	0
Laboratorio	6	24
Admisión	1	8
TOTAL	12	50

SERVICIOS CENTRALES SMS	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
Almacén Depósito Central SGTI	1	3
TOTAL	1	3

GERENCIA 061	Nº de puestos evaluados	Nº trabajadores evaluados
UME 5 Cieza	2	10
TOTAL	2	10

2.2 MEDICIONES EFECTUADAS

	RUIDO	ILUMINACIÓN	EXPLOSIVIDAD	MEDICIÓN SUPERFICIE	CONT. QUÍMICOS	OTROS(*)	TOTAL
NÚMERO DE MEDICIONES	110	3049	426	701	16	2530	6832

(*) **OTROS:** Temperatura, humedad, CO2, velocidad de aire, fuerzas de empuje y arrastre

2.3 PLANIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS

De cada una de las Evaluaciones de Riesgos Laborales realizadas, se genera un documento de Planificación de Actividades Preventivas. La Gerencia correspondientes, en colaboración con el Servicio de Prevención procede a planificar las recomendaciones dadas o las medidas alternativas para eliminar, disminuir y/o controlar los riesgos detectados, priorizando según la gravedad del mismo.

El documento de la Planificación Actividades Preventivas incluye:

- Medida Preventiva a adoptar.
- Designación de responsable.
- Plazo.
- Recursos materiales y humanos.

Entre las actividades del Área Técnica, se incluye el asesoramiento en la PLANIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS. Durante el año 2012 se ha prestado el asesoramiento a petición de la Gerencia de Área de Salud correspondiente, relativo a esta actividad en los siguientes casos:

GERENCIA ÁREA I PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA
LABORATORIO DE BIOQUÍMICA Ev.2ª
LABORATORIO HORMONAS
ESCOLARES EV. 2ª
UNIDAD DE TELEMETRÍA
HOSPITAL DE DÍA PEDIÁTRICO
CONS.Ext.Inf. Cardiología Pediátrica Ev 2ª
MEDICINA NUCLEAR Ev 2ª
LABORATORIO DE INMUNOLOGÍA
ZONAS COMUNES BLOQUE TECNICO
AISLADOS 2ª Ev.
CONS.Ext.Inf. Cir.I.-Max-Fac-Plást.Pr.Uro-Dig 2ªEv
CONS.Ext.Inf. NEFROLOGIA
RADIOFARMACIA 2ª Ev.
CLIMATIZADORES/SUBCENTRALES TÉRMICAS
COCINA 4ª Ev.
CENTRALES Y SUBCENTRALES DE GASES
UNIDAD R. INV. TRASLACIONAL ONCOLOGÍA
DESPACHO JEFATURA P. SUBALTER MAT-INF
LABORATORIO DE ANAL. CLINICOS (DESGLOSE)
ARCHIVOS Ev.2ª
INFORMACIÓN CELADORES MATERNO-INFANTIL 2ª
ASESORÍA JURÍDICA
LABORATORIO DE MICROBIOLOGÍA 2ª
REGISTRO
BOLSA DE TRABAJO
TALLERES-MANTENIMIENTO Ev 3ª
TUNEL INTERCOMUNICACIÓN HOSPITALARIA Ev 2ª
U. RIESGO MEDIOAMBIENTAL PEDIÁTRICO
RX RESONANCIA NUEVA (Anexo)

GERENCIA ÁREA II PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA
HOSPITAL SANTA MARIA DEL ROSELL- FISIOTERAPIA

GERENCIA ÁREA III PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA
Archivo Historias Clínicas
Maternidad
Traumatología
Cirugía General Hospitalaria
Centro de Salud Lorca Sur

GERENCIA ÁREA V PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA
Cocina
Rehabilitación
Laboratorio

GERENCIA ÁREA VI PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA
Consultorio Los Torraos
Centro de Salud de Ceuti
Consultas Externas Endocrinología
Administración- Contabilidad
Administración- Suministros
Laboratorio Anatomía Patológica
Hospitalización 3ª Cirugía
Centro de Salud de Fortuna
Consultorio Barrio del Carmen - Alguazas
Hospitalización Traumatología
Hospitalización Otorrinolaringología

GERENCIA ÁREA IX PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA
Laboratorio Anatomía Patológica
Hospital de Día
Almacén
Consulta Externa Traumatología
Quirófano
Celadores
Consulta Externa Dermatología
Consulta Externa



SERVICIOS CENTRALES SMS PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA	
EDIFICIO HABITAMIA	

3 EXÁMENES DE SALUD

Durante el año 2012 el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ha realizado **5.759** exámenes de salud, en función de los riesgos específicos del puesto laboral, garantizando así el cumplimiento del Art. 22 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales.

Los 9 Equipos del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales trabajan de forma coordinada con el compromiso de prestar un servicio eficiente y de calidad, garantizando la confidencialidad en todos los aspectos que relacionan la salud con el trabajo.

La planificación de los exámenes de salud se realiza siguiendo las recomendaciones protocolizadas sobre la periodicidad de los mismos.

Se realizó una priorización consensuada por los diferentes miembros de los cinco equipos, según los siguientes criterios:

- Obligación legal
- Magnitud de los riesgos detectados
- Evaluaciones realizadas por el equipo técnico
- Número de trabajadores expuestos

3.1 EXAMENES DE SALUD POR GERENCIAS

Del total de reconocimientos realizados por el Servicio de Prevención, los resultados de la evaluación de la capacidad funcional de los trabajadores por gerencias, se resumen en la siguiente tabla:

GERENCIAS	TIPO EXAMEN DE SALUD 2012		
	INICIAL	PERIÓDICO	TOTAL
GERENCIA AREA I + HOSPITAL PSIQUIATRICO	598	452	1.050
GERENCIA AREA II	356	830	1.186
GERENCIA AREA III	157	533	690
GERENCIA AREA IV	99	198	297
GERENCIA AREA V	124	157	281
GERENCIA AREA VI	395	505	900
GERENCIA AREA VII	356	145	501
GERENCIA AREA VIII	232	120	352
GERENCIA AREA IX	121	84	205
GERENCIA URGENCIAS EMERGENCIAS DEL 061	44	24	68
ÓRGANOS CENTRALES	138	12	150
SIN ASIGNAR	79	0	79
TOTAL	2.699	3.060	5759

GERENCIAS	TIPO EXAMEN DE SALUD 2012		
	APTOS	APTOS LIMITACIONES	NO APTOS
GERENCIA AREA I + HOSPITAL PSIQUIATRICO	1013	144	16
GERENCIA AREA II	984	44	
GERENCIA AREA III	603	68	1
GERENCIA AREA IV	329	29	1
GERENCIA AREA V	256	35	2
GERENCIA AREA VI	724	119	6
GERENCIA AREA VII	518	73	3
GERENCIA AREA VIII	347	42	
GERENCIA AREA IX	179	30	4
GERENCIA URGENCIAS EMERGENCIAS DEL 061	38	1	
ÓRGANOS CENTRALES	141	4	5
TOTAL	5132	589	38

3.2 VIGILANCIA DE LA SALUD SEGÚN PROTOCOLOS ESPECÍFICOS

Se han aplicado un total de 18047 protocolos específicos, en base a los riesgos a los que el trabajador esta expuesto.

PROTOCOLOS ESPECÍFICOS	Nº
AGENTES ANESTÉSICOS INHALATORIOS	170
AGENTES BIOLÓGICOS	4317
ACIDOS, ALDEHIDOS, DISOLVENTES	47
ALVEOLITIS ALÉRGICA EXTRÍNSECA	53
ASMA LABORAL	7
CITOSTATICOS	102
CONDUCTORES	19
DERMATOSIS LABORALES	1839
FORMALDEHIDO	33
MANIPULADORES DE ALIMENTOS	63
MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS	1991
MOVIMIENTOS REPETIDOS	2086
NEUROPATÍAS POR PRESIÓN	1766
OXIDO DE ETILENO	8
PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS	1672
POSTURAS FORZADAS	3485
RADIACIONES IONIZANTES	325
RUIDO	63
TOTAL	18.047

3.3 EXAMEN DE SALUD A RESIDENTES

Durante los meses de Mayo-Junio de 2012 se ha llevado a cabo el examen de Vigilancia de la Salud de los adjudicatarios de plaza por el sistema de residencia que según las Ordenes SAS/2448/2010 y SAS/2447/2010, de 15 de septiembre, apartados XIII y XII respectivamente, del MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO (BOE 229 de 22/09/2010) es competencia del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

El examen de Vigilancia de la Salud pretende comprobar que los adjudicatarios de plaza no padecen enfermedad ni están afectados por limitación física o psíquica que sea incompatible con las actividades profesionales que el correspondiente programa formativo exige al residente.

En esta convocatoria se ha realizado el examen de vigilancia de la salud a 273 RESIDENTES

Desde la convocatoria de 2006, se viene realizando el siguiente Protocolo:

- Examen médico-laboral realizado por el Equipo de Prevención de Riesgos laborales correspondiente al Centro docente adjudicado al residente.
- Aplicación de una Prueba Psicológica cuya finalidad es detectar signos de especial vulnerabilidad para patología mental o emocional.
- Informe personalizado de cada uno de los residentes con la consideración de “**Apto**” o “**No Apto**”, en relación a su compatibilidad con las actividades profesionales que el correspondiente programa formativo exija al residente.

4 OTRAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA DE LA SALUD

4.1 ASISTENCIA SANITARIA: CONSULTAS

El Área de Vigilancia de la Salud del Servicio de Prevención realiza otras actividades asistenciales en consultas, tanto médica como de enfermería; consultas de salud a iniciativa de los trabajadores relacionadas con los riesgos laborales en sus puestos de trabajo, asistencia y seguimiento en caso de accidentes de riesgo biológico, consultas de deshabituación tabáquica, canalización de enfermedades profesionales, información de vacunas y otras.

Las consultas médicas que ha atendido el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales durante el año 2012 han sido 3.527 desglosadas por áreas y motivos de consulta en la siguiente tabla:

CONSULTAS MEDICAS 2012	Consultas de AT / EP	Educación sanitaria	Dermatitis profesional	E.agentes biológicos	Exposicion otros agentes	Riesgo para lactancia	Información vacunas	Riesgo de embarazo	Adec. motivos de salud	Primeros auxilios	Resultados pruebas	Administrativas
GERENCIA AREA I	53	3	4	27		2	18	26	127		365	156
GERENCIA AREA II	64			2	3	1	1	7	10	18	16	71
GERENCIA AREA III	13	59		3		1	1	18	21	29	231	66
GERENCIA AREA IV	117	159		9			19	52	267		184	46
GERENCIA AREA V	11						3	7	11		35	27
GERENCIA AREA VI	30	56	1	37	17	12	16	14	43		108	553
GERENCIA AREA VII	11	61		68	4		5	10	77		13	2
GERENCIA AREA VIII	20	30	2					18	12		15	4
GERENCIA AREA IX	4	6						4	10		1	37
SGSMENTAL												
H. P. ROMAN ALBERCA												
TOTALES	323	374	7	146	24	17	63	156	578	47	968	962

El área de enfermería se han realizado un total de 9.534, desglosadas por motivos de consulta en la siguiente tabla:

CONSULTAS ENFERMERÍA 2012	Accidentes de Trabajo	Adec. motivos de salud	Administrativas	Educación sanitaria	Problemas Dermatológicos	Exposición Agentes Biológicos	Información Inmunizaciones	Resultado Pruebas	Riesgo de Embarazo	Lactancia	Deshabitación tabaquica	Valoración Enfermería	Asistencia Urgencias	Otras
GERENCIA UNICA AREA I	3	59	463	43	2	420	273	362	118	0	0	1058	0	205
GERENCIA UNICA AREA II		2				49	39		6			1187		2
GERENCIA UNICA AREA III	34		21	2	1	201	33	26	12	2		440	141	204
GERENCIA UNICA AREA IV			6	41		222	33	65	4			169		39
GERENCIA UNICA AREA V	2	1	1	66	2	30	21	40	2			238	1	4
GERENCIA UNICA AREA VI			18	1		66	17	12	6			405		
GERENCIA UNICA AREA VII	2	15	14	138	5	168	80	47	18			686		18
GERENCIA UNICA AREA VIII	1	0	3	3		39	1	42	8			327		6
GERENCIA UNICA AREA IX	1	6				35	2	4				176		30
H.ROMAN ALBERCA	1	7	29	3			7	41				157		4
OOC	2	3	12	31			1	94			4	244	75	24
TOTALES	46	93	567	328	10	1230	507	733	174	2	4	5087	217	536

4.2 INMUNIZACIONES

El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos, establece en su artículo 8 que “cuando existan riesgos por exposición a agentes biológicos para los que haya vacunas eficaces, estas deberán ponerse a disposición de los trabajadores, informándoles de las ventajas e inconvenientes de la vacunación....”.

La vacunación constituye una de las medidas de prevención básicas ante la exposición laboral a determinados agentes biológicos.

Nuestro objetivo es cumplimentar el calendario vacunal del adulto, con actualización permanente del mismo para conseguir la máxima cobertura vacunal en nuestro personal.

Durante el año 2012, se han administrado un total de 3.416 Inmunizaciones desglosadas en la tabla

GERENCIA	Tétanos	Hepatitis B	Hepatitis A	TDT	Varicela Zoster	Neumococo	Gripe	Triple Vírica	Inmunoglobulina
GERENCIA UNICA AREA I	138	248	36	5	3	11	718	1	5
GERENCIA UNICA AREA II	21	39	17	1	2	3	520	0	0
GERENCIA UNICA AREA III	2	89	25	0	6	3	178	22	0
GERENCIA UNICA AREA IV	16	38	3	0	3	4	72	0	1
GERENCIA UNICA AREA V	1	15	5	1	0	0	83	0	1
GERENCIA UNICA AREA VI	34	55	11	0	0		252	0	0
GERENCIA UNICA AREA VII	17	82	23	0	1	9	239	3	0
GERENCIA UNICA AREA VIII	18	38	0	0	0	0	78	0	0
GERENCIA UNICA AREA IX	1	9	0	0	0	0	69	0	0
H. ROMAN ALBERCA	2	5	0	3	0	0	25	0	0
CR. HEMODONACIÓN									
CR. BIOQUIMICA							11		
OCC						1	94		
TOTALES	250	618	120	10	15	31	2339	26	7

4.2.1 CAMPAÑA DE VACUNACIÓN ANTIGRIPIAL PARA PROFESIONALES DE LA SALUD 2012-2013

De forma similar que en temporadas anteriores, se realizó durante los meses de octubre y noviembre la séptima campaña de vacunación antigripal dirigida de forma específica a los profesionales de la salud. La campaña se inició el día 22 de octubre.

Campaña vacunación Gripe profesionales sanitarios 2012/2013			
GERENCIA	Nº trabajadores 2011	Dosis administradas	%Profesionales vacunados
GERENCIA UNICA AREA I	5237	718	13,7
GERENCIA UNICA AREA II	3290	520	15,8
GERENCIA UNICA AREA III	1323	178	13,5
GERENCIA UNICA AREA IV	637	72	11,3
GERENCIA UNICA AREA V	574	83	14,5
GERENCIA UNICA AREA VI	2263	252	11,1
GERENCIA UNICA AREA VII	1850	239	12,9
GERENCIA UNICA AREA VIII	1037	78	7,5
GERENCIA UNICA AREA IX	534	69	12,9

Campaña vacunación Gripe profesionales sanitarios 2012/2013			
GERENCIA	Nº trabajadores 2011	Dosis administradas	%Profesionales vacunados
H.ROMAN ALBERCA	190	25	13,2
CR. BIOQUIMICA	35	11	31,4
OOC	466	94	20,2
TOTAL	17436	2239	13,2

4.3 PRUEBAS COMPLEMENTARIAS

El examen de salud lleva aparejada una serie de pruebas complementarias, que en ocasiones realiza el personal propio del Servicio de Prevención y en otras ocasiones se deriva a los Servicios correspondientes de los Hospitales.

Las pruebas complementarias realizadas por el Servicio de Prevención en 2012 fueron un total de 13.997 distribuidas en:

GERENCIAS	Antropometría	ECG	Espirometría	Audiometrías	PPD	Control Visión	Extracciones
GERENCIA UNICA AREA I	1101	21	2	6	75	1046	136
GERENCIA UNICA AREA II	275	213	2	5	15	553	1142
GERENCIA UNICA AREA III	589	8	2	10	227	319	17
GERENCIA UNICA AREA IV	94	130	7	113	7	184	18
GERENCIA UNICA AREA V	282	256	237	248		254	201
GERENCIA UNICA AREA VI	580	177	199	196	16	372	225
GERENCIA UNICA AREA VII	592	123	81	37	26	567	2
ÁREA DE SALUD VIII	387	52			5	384	
GERENCIA UNICA AREA IX	185	55	88	68		95	31
H. ROMAN ALBERCA	144	59	128	8		143	168
OOC	175	32	172	5		153	123
TOTAL	4400	1206	987	774	371	4154	2105

Las analíticas realizadas en el área de vigilancia de la salud fueron:

GERENCIAS	Hematología	Bioquímica	Serología	Otras	Orina
GERENCIA UNICA AREA I	1107	1129	1246	98	987
GERENCIA UNICA AREA II	933	951	798	214	74
GERENCIA UNICA AREA III	560	540	572	72	538
GERENCIA UNICA AREA IV	158	164	149	3	101
GERENCIA UNICA AREA V	206	223	147	11	155
GERENCIA UNICA AREA VI	566	568	462	273	32
GERENCIA UNICA AREA VII	566	566	618	5	27
ÁREA DE SALUD VIII	282	289	349	0	60
GERENCIA UNICA AREA IX	148	150	134	5	22
H. ROMAN ALBERCA	168	168	137	0	2
OOCC	217	217	160		
TOTAL	4907	4961	4768	681	1998

4.4 INFORMACIÓN/FORMACIÓN IMPARTIDA POR EL AREA DE VIGILANCIA DE LA SALUD

GERENCIA	PVD's	Citostaticos	Manejo Cargas	Riesgo Biológico	Radiaciones Ionizantes	Higiene Postural	Desh Ta báquica	Alimentación	Ejercicio	Epis
AREA I	126	2	119	903	58	162	83	377	662	250
AREA II	26	6	12	81	6	50	57	58	50	6
AREA III	662	3	209	680	16	300	0	272	292	397
AREA IV	13	14	112	315	21	210	71	126	127	102
AREA V	10		23		3	92	24	49	51	
AREA VI	120	17		681	187	230	82	41	40	86
AREA VII	158	2	92	350	7	187	47	273	285	59
AREA VIII	5			17		12	76	50	258	7
AREA IX	72		25	91	12	100	26	64	55	8
H.PSIQUIATRICO	2			1			8	17	29	
OOCC						40	4	9	5	
TOTAL	1194	44	592	3119	310	1383	478	1336	1854	915

5 VALORACIONES Y ESTUDIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 5 del Real Decreto 39/97, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, y a requerimiento de los propios trabajadores, las Organizaciones Sindicales y de las distintas Gerencias, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ha realizado durante el ejercicio 2012 diversos estudios y valoraciones, entre los cuales se incluyen informes de continuidad en el servicio activo tras el cumplimiento de la edad de jubilación, informes sobre características del puesto de trabajo que pueden influir en el desarrollo normal del embarazo e informes sobre características del puesto de trabajo que pueden influir en el desarrollo normal de la lactancia.

Estas valoraciones y estudios constituyen un complemento de las evaluaciones de riesgos, además de la actualización de las mismas en algunos casos.

5.1 INFORMES DE CONTINUIDAD EN EL SERVICIO ACTIVO TRAS EL CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE JUBILACIÓN

La Dirección General de Recursos Humanos del SMS siguiendo las directrices del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud (Ley 55/2003 de 16 de diciembre) ha establecido un Procedimiento según el cual el Servicio de Prevención debe informar de la capacidad funcional de los trabajadores que deseen continuar en el servicio activo, una vez cumplidos los 65 años. Este Procedimiento se puso en marcha en Marzo de 2004. Durante el año 2012 se han realizado los siguientes informes:

GERENCIA	Nº
GERENCIA ÁREA I (MURCIA OESTE)	53
GERENCIA ÁREA II (CARTAGENA)	19
GERENCIA ÁREA III (LORCA)	7
GERENCIA ÁREA IV (NOROESTE)	2
GERENCIA ÁREA V (ALTIPLANO)	1
GERENCIA ÁREA VI (VEGA MEDIA DEL SEGURA)	10
GERENCIA ÁREA VII (MURCIA ESTE)	13
GERENCIA ÁREA VIII (MAR MENOR)	0
GERENCIA ÁREA IX (VEGA ALTA DEL SEGURA)	2
GERENCIA DEL 061	1
HOSPITAL PSIQUIATRICO ROMAN ALBERCA	1
RED REGIONAL DE. SALUD MENTAL	0
ORGANOS CENTRALES	0
CENTRO REGIONAL DE HEMODONACIÓN	0
TOTAL	109

5.2 EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE PUEDEN INFLUIR EN EL DESARROLLO NORMAL DEL EMBARAZO Y LACTANCIA

En cumplimiento del artículo 25 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y de la Ley 39/1999 que promueve la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, el Servicio de Prevención realiza un examen médico y evaluación del puesto de trabajo de las trabajadoras embarazadas cuyo trabajo puede suponer un riesgo para el embarazo. En el año 2012 se han elaborado los siguientes informes:

GERENCIA	Nº EMBARAZOS	Nº LACTANCIAS
GERENCIA ÁREA I (MURCIA OESTE)	89	6
GERENCIA ÁREA II (CARTAGENA)	65	8
GERENCIA ÁREA III (LORCA)	42	2
GERENCIA ÁREA IV (NOROESTE)	14	2
GERENCIA ÁREA V (ALTIPLANO)	12	0
GERENCIA ÁREA VI (VEGA MEDIA DEL SEGURA)	45	1
GERENCIA ÁREA VII (MURCIA ESTE)	69	0
GERENCIA ÁREA VIII (MAR MENOR)	19	0
GERENCIA ÁREA IX (VEGA ALTA DEL SEGURA)	20	0
HOPSITAL PSIQUIATRICO ROMAN ALBERCA / SALUD MENTAL	2	0
GERENCIA EMERGENCIAS 061	3	0
CENTRO REGIONAL DE HEMODONACION	1	0
ORGANOS CENTRALES	0	0
TOTAL	381	19

5.3 INFORMES ESPECIFICOS REALIZADOS POR EL AREA TECNICA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA I	
Informe Seguridad	Informe valoración del calzado para electricista
Informe Higiene	Inhalación de desinfectante ambiental
Informes Ergonomía y Psicosociales	Informe sobre condiciones de iluminación en Gestión Económica
	Estudio ergonómico fuerzas de empuje y arrastre en carros de Esterilización
	Condiciones ambientales en Lavandería
	Servicio Laboratorio Microbiología
	Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
	Servicio Farmacia

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA II	
Informes Seguridad	Informe previo apertura zona nueva Centro de Salud La Unión
	Informe señalización paso de peatones en zonas exteriores H. Rosell
	Informe lugares de trabajo Servicio de Fisioterapia H. Rosell
	Informe anexo a investigación de Accidente de Trabajo en Quirófanos H. Rosell
	Informe notificación de deficiencias en Unidad Psiquiatría H. Rosell
	Informe condiciones ambientales en salas de pacientes y consultas del Servicio Rehabilitación H.Rosell
	Informes para desinsectación en H.Rosell
	Informe Sala micro bacterias de Microbiología HUSLA
	Informe condiciones ambientales Consulta Oftalmología HUSLA
	Informe condiciones ambientales Consulta Maxilofacial HUSLA
	Informe Puesto de Trabajo de Trabajadora Social del Servicio de Atención al Paciente HUSLA
	Informes condiciones accesibilidad al centro HUSLA
	Informe condiciones ambientales Servicio Admisión Central HUSLA
	Informe condiciones ambientales Sala de Técnicas de Enfermería – Consulta de Urología HUSLA
	Informe embudo de seguridad para líquidos tóxicos en Anatomía Patológica HUSLA
	Informe sobre delantales plomados en el Servicio de Endoscopias HUSLA
	Informe carros de transporte historias clínicas HUSLA
	Informe apertura de tabique en Hospital de Día Médico en Consulta de Oncología HUSLA
	Informe apertura tabique en Consultas de Neumología HUSLA
	Informe Consultas de Neumología Planta Baja HUSLA
Informes Ergonomía y Psicosociales	Informe por presencia de polvo ambiental en Archivos de Historias Clínicas HUSLA
	Informe condiciones ambientales en Sala de Técnicas de Enfermería de Consulta de Urología HUSLA
	Informe ropa de abrigo para celadores en Consultas Externas HUSLA
Informes Seguridad	Informe condiciones ambientales Centro de Salud Cartagena Casco
	Informe Puesto de Trabajo Auxiliar Administrativo Centro de Salud La Manga
	Informe Puesto de Trabajo Auxiliar Administrativo Centro de Salud La Unión

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA II

	Informe Factores Psicosociales Centro de Salud Puerto de Mazarrón
	Informe ergonómico auriculares inalámbricos en Centro de Salud Puerto de Mazarrón
	Informe ergonómico de evaluación de empuje y tracción en Lencería y Vestuario H. Rosell
	Informe ergonómico de medición de fuerzas en Servicio de Lavandería H. Rosell
	Informe condiciones ambientales en Consulta Dermatología H. Rosell
	Informe condiciones de temperatura en suministros HUSLA
	Condiciones ambientales Unidad de Observación de Urgencias HUSLA
	Informe condiciones ambientales en Oncología, Admisión Central, Admisión Consultas Externas, Citas Radiología HUSLA
	Informe condiciones puesto de trabajo Trabajadora Social HUSLA
	Informe carros de historias clínicas Consultas Externas HUSLA
	Informe condiciones ambientales en Servicio de Suministros HUSLA
	Informe transporte de carros de historias clínicas a las Consultas Externas por Celadores HUSLA
	Informe condiciones de iluminación en Anatomía Patológica HUSLA
	Informe condiciones de iluminación en UCI Neonatal HUSLA
	Informe condiciones de iluminación en Sala de Microtomía en Anatomía Patológica HUSLA
	Informe condiciones ambientales en Admisión de Consultas Externas HUSLA

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA III

Informes Seguridad	Informe obras en Centro de Salud Águilas Sur
	Informe Sala Estar / Aseos Servicio de Laboratorio
	Informe Gestión de Residuos Anatomía Patológica
	Informe salida emergencia exterior en Cocina
	Informe específico Seguridad en Cocina
Informe Higiene	Informe higiénico en Laboratorio Hematología
Informes Ergonomía y Psicosociales	Informe disconfort acústico Administración en Centro de Salud Lorca – San Diego
	Informe ergonómico en Santa Rosa de Lima – Centro de Salud Águilas Sur
	Informe ergonómico puesto administrativo en Centro de Salud Totana
	Informe ergonómico Consulta Médica en Centro de Salud Totana
	Informe disconfort visual en Servicio de Rehabilitación
	Informe empuje y arrastre celadores en Archivo Historias Clínicas
	Informe levantamiento de caras en Archivo Historias Clínicas
	Informe Factores Psicosociales en Almacén General

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA IV

Informes Ergonomía y Psicosociales	Informe fuerzas de empuje y arrastre de equipos de trabajo
	Planta Hospitalización Pediátrica
	Planta Hospitalización Medicina Interna
	Servicio Quirófano

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA V	
Informe Seguridad	Adecuación salidas de evacuación por obras
	Condiciones higiénicas en Archivo
	Adecuación Salidas de emergencia
Informes Ergonomía y Psicosocial	Condiciones ambientales en sótano
	Informe Factores Psicosociales Servicio de Cocina

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA VI	
Informes Seguridad	Uso de maquinaria y productos químicos en Servicio Digestivo
	Condiciones de Seguridad Sala de Punciones Digestivo
Informe Higiene	Informe punciones CE 6ªP Laboratorio Anatomía Patológica
	Informe contaminantes químicos formaldehído en Laboratorio Microbiología
	Batas estériles en Quirófanos Programados
Informes Ergonomía	Informe ergonómico Consulta Alergia
	Informe ergonómico Sala 3 Endoscopias Digestivo
	Informe ergonómico uso Rayos X en Sala 3 Endoscopias

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA VII	
Informes Seguridad	Medidas de seguridad para la prevención de agresiones en Urgencias
	Sala extracciones de Laboratorio de Bioquímica
Informe Higiene	Informe Higiene Industrial Admisión
Informes Ergonomía	Estudio Ergonómico Administración Centro de Salud Vistabella
	Condiciones ambientales en Farmacia
	Condiciones ambientales mostrador de Admisión
	Informe condiciones ergonómicas en Radiodiagnóstico por Imagen
	Informe condiciones ergonómicas trabajadora de Hospitalización

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA VIII	
Informe Seguridad	Informe técnico mascarillas
Informes Ergonomía	Condiciones ambientales e iluminación en Admisión / Documentación
	Condiciones ambientales en Farmacia
	Condiciones ambientales e iluminación en Neumología
	Condiciones ambientales e iluminación Admisión / consultas Externas

INFORMES REALIZADOS EN GERENCIA AREA IX	
Informes Seguridad	Investigación Accidente Trabajo Celadores
	Informe difusor botella nitrógeno líquido
Informes Higiene	Informe higiénico en Centralita
	Informe higiénico en Centro de Salud Cieza
	Mediciones lavandería
Informes Ergonomía	Informe mostrador Centro de Salud
	Informe riesgo de posturas inadecuadas
	Informe condiciones ergonómicas puesto de trabajo en Consultas Externas Dermatología
	Informe riesgo inhalación formaldehído en Quirófano

INFORMES REALIZADOS EN SERVICIOS CENTRALES	
Informe Seguridad	Informe puerta de emergencias planta baja Edificio Habitamia
Informes Ergonomía	Informe condiciones ambientales Planta 3ª
	Informe condiciones ambientales Planta 4ª
	Informe condiciones iluminación archivo planta sótano
	Condiciones ambientales 6ª planta
	Condiciones de iluminación Despacho planta baja
	Condiciones ambientales Planta 4ª

5.4 INFORMES DEL PUESTO DE TRABAJO PARA LA ADAPTACIÓN POR MOTIVOS DE SALUD

Este tipo de Informes son realizados por los Técnicos de Prevención a petición del Médico del Trabajo, cuando precise información complementaria a la Evaluación de Riesgos Laborales.

GERENCIA	Nº INFORMES
GERENCIA ÁREA I (MURCIA OESTE)	10
GERENCIA ÁREA II (CARTAGENA)	39
GERENCIA ÁREA III (LORCA)	10
GERENCIA ÁREA IV (NOROESTE)	4
GERENCIA ÁREA V (ALTIPLANO)	0
GERENCIA ÁREA VI (VEGA MEDIA DEL SEGURA)	31
GERENCIA ÁREA VII (MURCIA ESTE)	7
GERENCIA ÁREA VIII (MAR MENOR)	3
GERENCIA ÁREA IX (VEGA ALTA DEL SEGURA)	0
HOSPITAL PSIQUIATRICO ROMAN ALBERCA / SALUD MENTAL	0
GERENCIA EMERGENCIAS 061	0
CENTRO REGIONAL DE HEMODONACION	1
ORGANOS CENTRALES	0
TOTAL	105

5.5 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

Durante el año 2012 el Servicio de Prevención del SMS ha realizado una investigación de prácticamente la totalidad de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocurridos a nuestros trabajadores.

Además, en caso de accidentes por exposición a sangre o fluidos potencialmente infecciosos, se ha realizado una investigación adicional adaptada a las características de dichos accidentes, así como la asistencia y seguimiento a los accidentados, según los protocolos aceptados internacionalmente y aprobados por el Consejo Interterritorial de Sanidad.

Respecto a las enfermedades profesionales, se ha realizado una investigación conforme al protocolo establecido por el Instituto de Seguridad y Salud Laboral, donde se notifican, registran y califican.

ACCIDENTES DE TRABAJO	Sin especificar	Leves	Graves	Mortales	Totales
GERENCIA UNICA AREA I	148	200	2		350
GERENCIA UNICA AREA II	15	331			346
GERENCIA UNICA AREA III	103	54			157
GERENCIA UNICA AREA IV	8	54	1		63
GERENCIA UNICA AREA V	39	30			69
GERENCIA UNICA AREA VI	94	133			227
GERENCIA UNICA AREA VII	116	39			155
GERENCIA UNICA AREA VIII	76	21			97
GERENCIA UNICA AREA IX	30	17			47
SSCC	12	14			26
SALUD MENTAL	8	9			17
HOSPITAL ROMAN ALBERCA		19			19
061	11	18			29

ENFERMEDADES PROFESIONALES	Centro de trabajo	Fecha Diagnostico	Fecha Baja	Fecha Alta	Días de baja
GERENCIA UNICA AREA I	Hospital Vigen Arrixaca	11/04/2012	21/05/2012	19/10/2012	152
GERENCIA UNICA AREA I	Hospital Vigen Arrixaca	19/09/2012			
GERENCIA UNICA AREA II	Hospital Santa Maria Rosell	08/10/2012	25/01/2012 06/10/2012	24/02/2012 22/10/2012	31 15
GERENCIA UNICA AREA III	Hospital Rafael Mendez	31/05/2012	31/05/2012		
GERENCIA UNICA AREA III	Hospital Rafael Mendez	09/07/2012	10/07/2012		
GERENCIA UNICA AREA VI	Hospital Morales Meseguer	26/03/2012	26/03/2012	25/06/2012	61
GERENCIA UNICA AREA VIII	Hospital Los Arcos del Mar Menor	11/05/2012	14/05/2012	25/05/2012	12

I

6 FORMACION EN PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

La **Ley 31/1995** de Prevención de Riesgos Laborales en su aplicación dentro del ámbito del **Servicio Murciano de Salud**, establece las siguientes obligaciones respecto a la información y formación de los trabajadores, en sus Artículos 18 y 19, dice:

“...deberá informarse directamente a cada trabajador de los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos...”

...el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.

La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador...”

La Formación en Prevención de Riesgos Laborales, además de constituir una obligación legal impuesta por la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, se considera una herramienta esencial para la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores del SMS, ya que permite a nuestro personal la identificación y conocimiento de los riesgos asociados a su trabajo y la motivación y actuación segura para evitarlos.

Para atender a estas obligaciones y a las necesidades formativas de los trabajadores del Servicio Murciano de Salud, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales mantiene diferentes líneas de formación adaptados a los riesgos específicos existentes.

En el año 2012 se diseñó un **Plan Formativo** estructurado en 2 grandes áreas, que se exponen a continuación:

6.1 FORMACIÓN REGLADA

Incluida en el **PLAN ESTRATEGICO COMUN DE FORMACION CONTINUADA 2012 (PEC)**, la **Formación Reglada** consiste en un proyecto formativo de la Consejería de Sanidad y el Servicio Murciano de Salud, coordinado por la Dirección General de Calidad Asistencial, Formación e Investigación Sanitarias, y gestionado por la **Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia**, dirigido a todos sus profesionales, con el fin de actualizar y mantener sus conocimientos y competencias.

6.1.1 Línea Estratégica de Prevención de Riesgos Laborales, incluida en el PEC, cuyos objetivos son:

Durante este año 2012 se ha seguido con el Plan de formación Estratégico en Prevención de Riesgos Laborales, que se comenzó a implantar en 2010, centrado en información básica inicial, conocimiento de la legislación aplicable, formación de los riesgos en los puestos de trabajo, y acciones específicas sobre prevención de los riesgos laborales.

Con los siguientes objetivos:

- Llegar al máximo número de trabajadores.
- Abordar la diferente complejidad de los profesionales del Servicio Murciano de Salud.
- Compatibilizar la formación en PRL con las exigencias de las Unidades o Servicios en cuanto a organización y disponibilidad.
- Conseguir que la formación en PRL no quede en una mera obligación que hay que cumplir, sino que proporcione un valor añadido a los trabajadores (protección, salud y motivación) y a la organización (productividad y calidad de la prestación del servicio).
- Conseguir ofrecer la formación mínima necesaria sobre los riesgos de su trabajo a todos los trabajadores.

El **Plan de Formación en Prevención de Riesgos Laborales**, la formación contempla la siguiente estructura:

FORMACIÓN CURRICULAR NUCLEAR (BÁSICA) EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

En este apartado se engloba la **formación básica o esencial en Prevención de Riesgos Laborales**, que comprende lo mínimo que todos los trabajadores (globalmente y por categorías profesionales) del SMS deben saber, saber aplicar, saber compartir y saber asumir.

Modalidad:

- Se potencia y prioriza la modalidad de teleformación o mixta con la estrategia docente de autoaprendizaje y / o formación práctica, con tutoría.
- Además se organizarán, con formato presencial, aquellas actividades formativas orientadas a riesgos emergentes.

La formación básica ha seguido implementándose progresivamente durante 2012 de manera obligatoria a los nuevos trabajadores (interinos, oposiciones y bolsa) y voluntaria para el resto.

La gestión, organización y evaluación de esta dimensión docente se está llevando a cabo a través de la Fundación para la Formación e Investigaciones Sanitarias de la Región de Murcia, en colaboración con el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del SMS.

El **Itinerario Formativo en Prevención de Riesgos Laborales** iniciado en 2010 se ha completado con la puesta en marcha nuevas acciones formativas en modalidad on line, que han sido ofrecidos a los profesionales a partir de 2012:

- “**Curso básico en prevención de riesgos laborales frente a la exposición de agentes químicos**”, dirigido a grupos profesionales que tengan incluidas en sus tareas el manejo de productos químicos.
- “**Curso básico en prevención de riesgos laborales frente a la exposición de radiaciones ionizantes**”, dirigido a grupos profesionales que tengan incluidas en sus tareas la posible exposición a radiaciones ionizantes.
- “**Curso básico prevención de riesgos laborales en Gestión Saludable de la de Hostilidad en el trabajo**”, dirigido a todos los profesionales del SMS con tareas asistenciales o de atención a usuarios.

Los resultados de la formación de Prevención de Riesgos Laborales en modalidad on line durante el año 2012 han sido:

MODALIDAD ON LINE	Nº EDICIONES	Nº HORAS LECTIVAS	Nº CURSOS REALIZADOS
Curso básico prevención de riesgos laborales en el ámbito sanitario. Parte común.	7	70	1.362
Curso básico prevención de riesgos laborales en manejo de cargas en el ámbito sanitario.	4	20	415
Curso básico prevención de riesgos laborales en riesgo biológico en el ámbito sanitario.	7	35	1.015
Curso básico prevención de Riesgos Laborales en usuarios PVD.	4	20	190
Curso básico prevención de riesgos laborales frente a la exposición de agentes químicos en el ámbito sanitario.	4	20	112

Curso básico en prevención de riesgos laborales frente a la exposición de radiaciones ionizantes en el ámbito sanitario.	4	20	126
Curso básico en prevención de riesgos laborales en gestión saludable de la hostilidad en el trabajo.	6	60	249
TOTAL	36	245	3.469

Estas actividades podrán ser complementadas con acciones formativas presenciales para ampliar la formación.

FORMACIÓN ADICIONAL (ESPECÍFICA) CENTRADA EN LOS RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

La formación anterior como en años anteriores, se completa con acciones específicas de perfeccionamiento centradas en el puesto de trabajo sobre los riesgos y medidas preventivas en un contexto determinado.

Preferentemente se utiliza la modalidad presencial con la estrategia docente de aprendizaje en el puesto de trabajo y/o tutoría con metodología en talleres y grupos de trabajo.

Tendrán un papel esencial en la detección de necesidades y pertinencia de la acción formativa, los responsables de cada servicio o unidad. Los equipos de PRL trabajarán y participarán activamente en el desarrollo de estas acciones formativas en coordinación con dichos responsables. Para ello, consideramos imprescindible implicar a los equipos directivos de las gerencias y centros desde el principio.

Aquí, las encargadas de organizar y gestionar las actividades formativas son las unidades de formación continuada de los centros o gerencias en colaboración con los Equipos de prevención de riesgos laborales.

El servicio de prevención de Riesgos Laborales informa y coordina dichas actividades.

Los resultados en el año 2012 son los que se describen a continuación:

MODALIDAD	Nº CURSOS IMPARTIDOS	Nº HORAS LECTIVAS	Nº TRABAJADORES FORMADOS
PRESENCIAL	7	86	91

CURSOS PARA PERSONAL DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD MODALIDAD PRESENCIAL	Nº EDICIONES	Nº HORAS LECTIVAS (totales)	Nº TRABAJADORES FORMADOS (nº diplomas)
Cuidados de la espalda en la movilización de pacientes . Técnicas manuales e instrumentales.	2	16	21
Cuidados de la espalda ante el ordenador (en usuarios de PVD). Taller práctico.	2	14	24
Curso Básico de manipulación de fármacos citostáticos	1	10	20
Taller de Gestión Saludable de la Hostilidad. Modalidad Presencial.	1	21	10
Procedimiento de actuación ante casos de conflicto interpersonal o de acoso moral en el trabajo. Comisión de conflictos.	1	25	16

FORMACIÓN CONTINUADA DE PROFESIONALES DEL SERVICIO DE PRL

Esta formación se considera formación continuada, acreditable y tendrá un itinerario específico dentro del Plan Integrado de Formación Continuada Sanitaria.

Esta formación ha estado abierta a aquellos trabajadores del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales para profundizar en conocimientos sobre esta materia. Las actividades han sido específicas a las Áreas de Salud Laboral o Técnica. Se detallan a continuación:

MODALIDAD	Nº CURSOS IMPARTIDOS	Nº HORAS LECTIVAS	Nº TRABAJADORES FORMADOS
PRESENCIAL	5	45	78

CURSOS PARA PERSONAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MODALIDAD PRESENCIAL	Nº EDICIONES	Nº HORAS LECTIVAS	Nº TRABAJADORES FORMADOS
AREA DE SALUD LABORAL			
Investigación de accidentes de Riesgo Biológico y Enfermedades Profesionales. Vías de transmisión. Elaboración de informes	1	5	15
Formación para la deshabituación tabáquica de los trabajadores del SMS	1	15	22
Metodología enfermera aplicada a Salud Laboral 2	1	5	15
AREA TECNICA			
Medidas preventivas frente a la exposición de Isótopos Radiactivos	1	10	12
Exposición laboral a radiaciones no ionizantes en el ámbito sanitario	1	10	14

FORMACIÓN TRANSVERSAL

Se trata de la inclusión, de unidades didácticas de Prevención de Riesgos Laborales en todas aquellas acciones formativas del Plan Integrado de Formación Continuada Sanitaria, en las que el contenido que se imparte pueda suponer un riesgo laboral en el trabajo. Se ha continuado con este tipo de formación que se puso en marcha en el año 2010.

El objetivo de estas unidades es dar al trabajador una respuesta a la siguiente pregunta: *¿Cómo puede afectar esto (el objeto de la acción formativa) negativamente a mi salud y que debo hacer para evitarlo?*

Esta estrategia complementa a los cursos específicos de Prevención de Riesgos Laborales, ya que integra las normas y conocimientos de Prevención en el seno mismo de las actividades de actualización, perfeccionamiento e introducción de nuevas tecnologías y equipos, siendo una parte inseparable de las mismas y reforzando el concepto de que la Prevención es intrínseca al desarrollo del trabajo.

Las unidades didácticas de Prevención de Riesgos Laborales pueden ser impartidas con medios propios o externos o con el apoyo del Equipo de Prevención de cada centro.

RESUMEN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN PLAN DE FORMACIÓN 2012 CENTROS Y PEC

PROGRAMAS CENTROS	Nº EDICIONES	Nº HORAS LECTIVAS	Nº TRABAJADORES FORMADOS
PRESENCIAL	74	60 horas 15 minutos	1075
Representa el 17,74 % de todas las actividades del Plan			

Teniendo en cuenta que el total del Plan ha constituido 417 ediciones, con 8.009 participantes, y 3.805,65 horas lectivas.

PEC	Nº EDICIONES	Nº HORAS LECTIVAS	Nº TRABAJADORES FORMADOS
TOTAL: PRESENCIAL/ON LINE	48	376	3637
PRESENCIAL	9	90	132
ON LINE	39	286	3505
48 ediciones de la línea PRL suponen el 18,11 % de actividades de PEC.			

Total PEC= 265 ediciones, 6.176 participantes, 2.478 horas

La mayoría de los profesionales formados en Prevención de Riesgos Laborales lo hacen a través de la línea de Prevención de Riesgos Laborales del PEC (77,18%). La formación transversal representa el 22,82 % de los profesionales formados. En total, se han formado 4.712 profesionales.

ACCIONES FORMATIVAS CON PREVENCION DE RIESGOS LABORALES TRANVERSAL:

1. Cirugía menor y suturas para enfermería 2 ediciones. (2 horas 30 minutos).
2. Cuidado de heridas y úlceras para enfermería. 1 hora
3. Curso básico de vendaje neuromuscular. 2 hora 30 minutos
4. OMI para médicos avanzado. 30 minutos
5. Planes de cuidados de OMI para enfermería. 45 minutos
6. Selene para facultativos de AP. 5 ediciones. 5 horas
7. Sensibilización y educación medioambiental en el ámbito hospitalario 2012. 14 ediciones. 3 horas.
8. Taller de actualización de cuidados de enfermería en UCI pediátrica. 1 hora
9. Taller de canalización venosa central a través de acceso periférico en pacientes pediátricos. Técnica Sheldinger. 8 ediciones. 8 horas.
10. Taller de explotación de datos de estación clínica Selene con SPSS. 2 ediciones. 2 horas
11. Taller de metodología de cuidados al paciente pediátrico. Ingreso y alta. 30 minutos
12. Taller de pie diabético. 1 hora
13. Taller de técnicas de manipulación y manejo del neonato para favorecer las interacciones adulto-niño. 2 ediciones. 2 horas.
14. Taller de vendajes funcionales. 1 hora.
15. Taller de ventilación mecánica neonatal. 1 hora
16. Técnicas de colocación de pacientes en mesas quirúrgicas. 30 minutos.
17. Utilización de medios mecánicos en la movilización de pacientes. 2 ediciones. 2 horas.
18. Actualización en patología de la vulva. 30 minutos.
19. Atención inicial al politraumatizado. 1 hora.
20. Cirugía menor: técnicas de suturas para enfermería. 30 minutos.
21. Civitas. 1 hora.
22. Curso-taller de ventilación mecánica no invasiva en urgencias. 30 minutos.
23. Dermatología: patología urgente. 15 minutos.
24. Electrocardiografía para enfermería. 30 minutos.
25. Enfermería familiar y comunitaria. 1 hora.
26. III curso de avances en patología infecciosa. 45 minutos.
27. OMI-AP: procedimientos administrativos. 1 hora.
28. Reumatología: patologías prevalentes en ap. 1 hora.
29. Trastornos cognitivos en el anciano: actuación enfermera. 1 hora.
30. Urgencias cardiorrespiratorias. 1 hora.
31. Vendajes funcionales. 1 hora.
32. Actualización en laboratorio. 1 hora.
33. Fisioterapia en pacientes cardíacos. 1 hora.

34. Fisioterapia respiratoria. 1 hora.
35. Lactancia materna. 1 hora.
36. Politraumatizado: rescate, inmovilización y traslado. 1 hora.
37. Prevención de las infecciones hospitalarias. 1 hora.
38. Taller de cirugía menor. Manejo de heridas, suturas en ap y urgencias. 1 hora.
39. Taller de infiltraciones. 1 hora.
40. Taller de procedimientos quirúrgicos básicos urgentes a la cabecera del paciente. 1 hora.
41. Cirugía menor: atención primaria y urgencias. 1 hora.
42. Recogida de muestras. 1 hora.
43. Ventilación mecánica en urgencias. 1 hora.
44. Actualización en procedimientos de enfermería en urgencias de atención primaria y especializada. 1 hora.
45. Actuación en equipos SVE. 1 hora.

Técnicas de evacuación de emergencias. 1 hora.

6.2 OTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

6.2.1 Formación no reglada.

A).- Además de los cursos indicados en el apartado anterior, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales proporciona formación e información a los trabajadores a través de distintas vías, como son:

- Riesgos derivados de en la Evaluación de Riesgos Laborales.
- Medidas Preventivas en el Servicio.
- Normas de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio.
- Medidas de protección.
- Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.
- Riesgos psicosociales.

B).-Sesiones formativas sobre riesgos del personal sanitario. Estas sesiones están dirigidas fundamentalmente al personal de nueva incorporación (residentes, sustituciones de verano,...), o para personal que ha tenido riesgos específicos y se recomienda la idoneidad de formarlos en los mismos.

- Formación nuevas incorporaciones.
 - Inicial Acogida MIR.
 - Acogida sustituciones verano.
 - Prevención primaria y secundaria del riesgo biológico.

C).- Formación e información individual a los trabajadores que acuden al Servicio de Prevención.

Durante las visitas al Servicio de prevención de Riesgos Laborales, tanto al Área de Salud Laboral como al Área Técnica, se procede a dar la formación ,información y documentación sobre riesgos generales y específicos en el puesto de trabajo, haciendo las recomendaciones de las medidas preventivas oportunas y la utilización de EPI's adecuados. También se proceden a dar consejos de vida laboral saludable, inmunizaciones, etc....

D).- Formación Plan de Emergencias y Evacuación de centros sanitarios (Centros de Salud, Hospitales) y mejora de la implantación de los Planes de Emergencia y Evacuación.

Con el fin de llevar a cabo una correcta implantación de los Planes de Emergencias y Evacuación en los Centros de Atención Primaria, se ha procedido a desarrollar las siguientes actividades formativas:

- **Curso de Formación para los usuarios de edificios**, así como al equipo directivo y demás empleados durante una sesión de 60 a 90 minutos y que abordará **contenidos tales como**:

- Actuación ante el fuego
- Medios de protección
- Normales generales de evacuación (orden, tipos, prioridades, procedimientos...)

- **Prácticas contra Incendios dirigida a los Equipos de Intervención**: En la que se pretende transmitir de forma práctica los conocimientos básicos necesarios para actuar en situaciones de emergencia relacionadas con el incendio y sus consecuencias inmediatas.

Durante una sesión de 60 minutos y en unas instalaciones adecuadas para su realización se procederá a realizar prácticas de Extinción con Extintores, con BIE,s (mangueras), ...

- Se han organizado por parte de algunas Gerencias de los Hospitales formación sobre los Planes de Emergencia de los mismos, conforme estos se han ido actualizando, destinados a todo el personal de los centros. En las siguientes gerencias

- HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA ARRIXACA HOSPITAL
- HOSPITAL UNIVERSITARIO SANTA LUCIA
- HOSPITAL UNIVERSITARIO LOS ARCOS DEL MAR MENOR
- SERVICIOS CENTRALES. EDIFICIO HABITAMIA
- HOSPITAL MORALES MESEGUER

6.2.2 Actividad docente

Se han colaborado en actividades docentes como Tutores de alumnos en:

- Master Universitario en Prevención de Riesgos Laborales conjunto de la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, realizado en el Equipo de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital Universitario Morales Meseguer.
- Ciclo formativo de Prevención de Riesgos Profesionales del IES San Juan Bosco de Lorca realizado en el Equipo de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital Universitario Rafael Méndez.
- Ciclo formativo de Prevención de Riesgos Profesionales del IES San Juan Bosco de Lorca realizado en el Equipo de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital Comarcal del Noroeste.

7 OTRAS ACTUACIONES DEL SPRL

Además de lo indicado en los apartados anteriores, el Servicio de Prevención ha realizado durante el año 2012 otras actuaciones. Las más significativas se exponen a continuación.

7.1 RIESGOS LABORALES PARA EL EMBARAZO / LACTANCIA

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificó el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de acuerdo a la nueva redacción aprobada por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, dispone: “1. La evaluación de los riesgos a que se refiere el artículo 16 de la presente Ley deberá comprender la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico”

Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las citadas trabajadoras, el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. Dichas medidas incluirán, cuando resulte necesario, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos. 2. Cuando la adaptación a las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto pudieran influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o del feto, y así lo certifiquen los Servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social o de las Mutuas, en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la de los riesgos profesionales, con el informe del médico del Servicio Nacional de Salud que asista facultativamente a la trabajadora, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

Si el cambio de puesto de trabajo no resultara técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados, podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo, contemplada en el artículo 45.1.d) del Estatuto de los Trabajadores, durante el período necesario para la protección de su seguridad o de su salud y mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto anterior o a otro puesto compatible con su estado”.

De esta forma, se atribuye a las Mutuas Profesionales de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, labor que en el caso del personal del Servicio Murciano de Salud desempeña Ibermutuamur, la competencia para declarar la situación de riesgo durante el embarazo.

En cumplimiento de estas obligaciones, la Dirección General de Recursos Humanos del SMS, aprobó unas instrucciones que fueron publicadas en el BORM del 11 de marzo de 2008. Dichas instrucciones regulan en procedimiento mediante el cual cualquier trabajadora del Servicio Murciano de Salud puede comunicar su situación de embarazo y lactancia, y solicitar la adaptación de su puesto de trabajo o reubicación.

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales mantiene una base de datos con todos los expedientes de riesgo por embarazo y lactancia tramitados por las Gerencias.

Desde el día 1 de Enero hasta 31 de Diciembre de 2012, han sido presentadas las siguientes solicitudes:

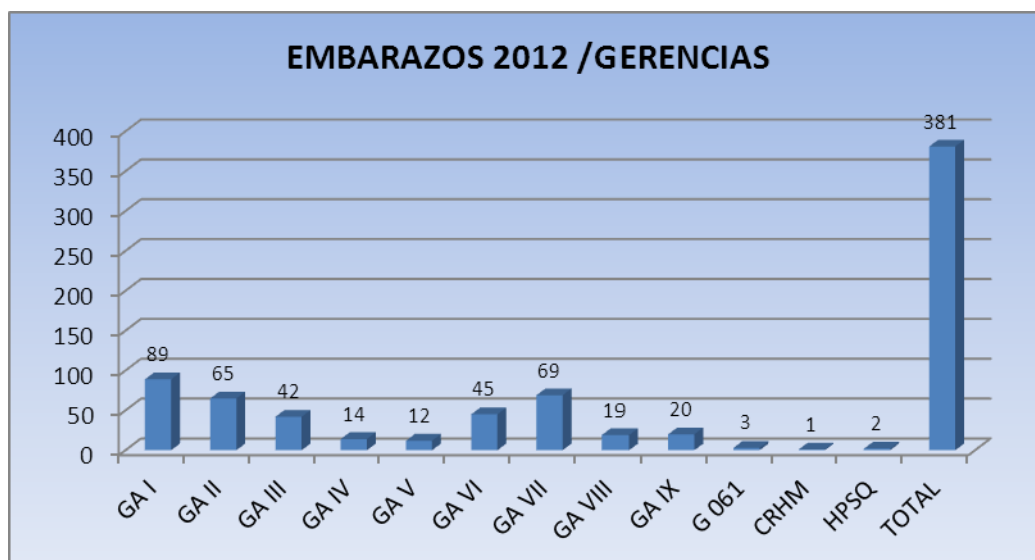
- **381 de RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO.**
- **19 de RIESGO LABORAL DURANTE LA LACTANCIA NATURAL.**

Con los resultados que a continuación se exponen

EXPEDIENTES DE RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO AÑO- 2012

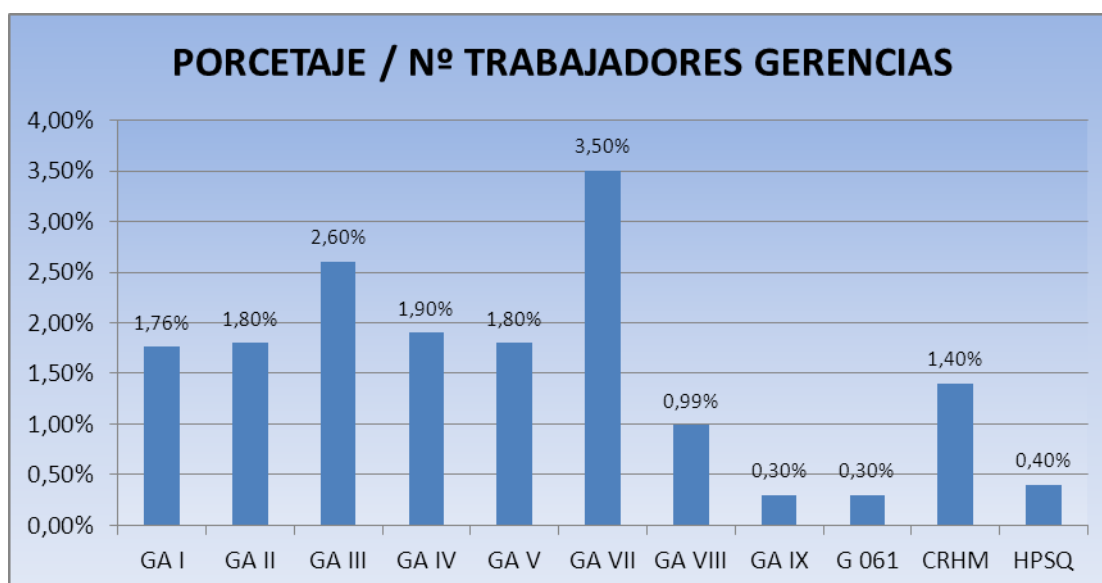
En el año 2012 se presentaron en el Servicio Murciano de Salud 381 solicitudes de RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO siendo su distribución según Gerencia de Área de Salud la siguiente:

GERENCIAS	NUMERO
GA I	89
GA II	65
GA III	42
GA IV	14
GA V	12
GA VI	45
GA VII	69
GA VIII	19
GA IX	20
G 061	3
CRHM	1
HPSQ /SALUD MENTAL	2
TOTAL	381

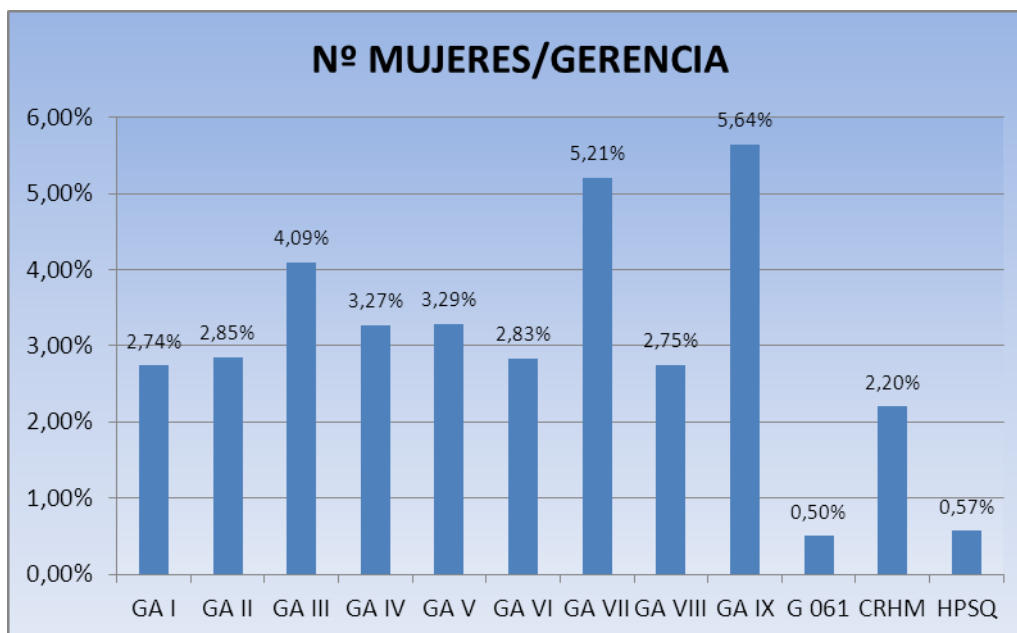


De la relación entre las solicitudes de RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO, con el número total de trabajadores de cada Gerencia, se obtendrían unos porcentajes de:

GERENCIA	% Nº TRABAJADORES
GA I	1,76%
GA II	1,80%
GA III	2,60%
GA IV	1,90%
GA V	1,90%
GA VI	1,80%
GA VII	3,50%
GA VIII	0,99%
GA IX	0,30%
G 061	0,30%
CRHM	1,40%
HPSQ	0,40%



Siendo la distribución porcentual por Gerencias de Área de Salud en relación con el número de MUJERES trabajadoras en cada una de ellas, la siguiente:



Es importante constatar que no disponemos de la cifra de mujeres en edad fértil, que nos daría una representación más específica de la realidad.

La distribución según categoría profesional es la siguiente:

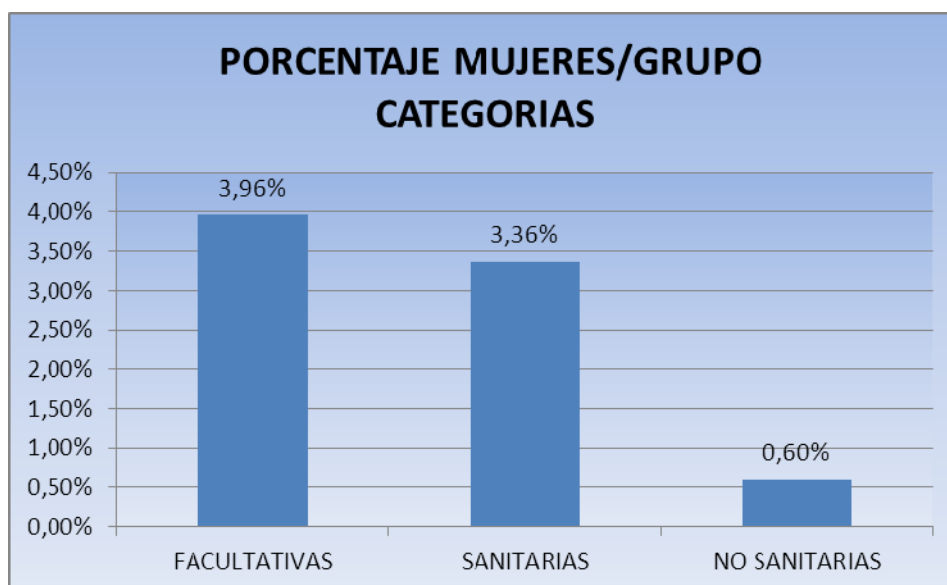
CATEGORIA PROFESIONAL	NUMERO
Auxiliar Enfermería	29
Auxiliar Farmacia	5
Celadora	17
Enfermera	187
Facultativa	94
Fisioterapeuta	8
Matrona	15
Administración	1
Cocina	1
TERT	2
TEL	13
TER	9
TOTAL	381



CATEGORIA PROFESIONAL	NUMERO
FACULTATIVAS	94
SANITARIAS (Enfermeras, Matronas, Auxiliares, Técnicos especialistas)	268
NO SANITARIAS	19
TOTAL	381

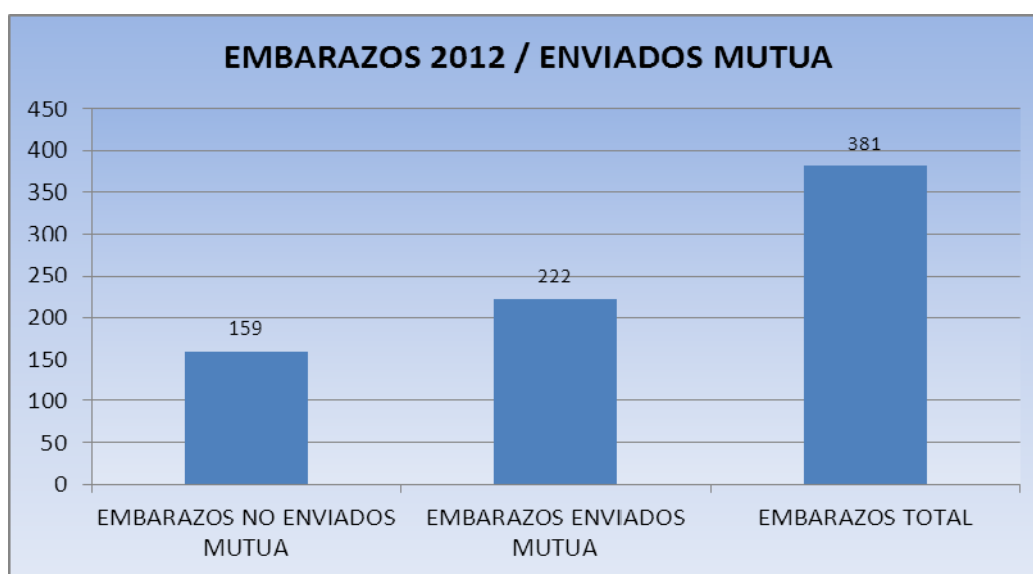


Relacionando estas cifras con el número de mujeres por grupo de categoría profesional



De los 381 expedientes de solicitud de Riesgo Laboral durante el Embarazo que se presentaron:
Se enviaron a la Mutua 222, lo que supone el 58%,

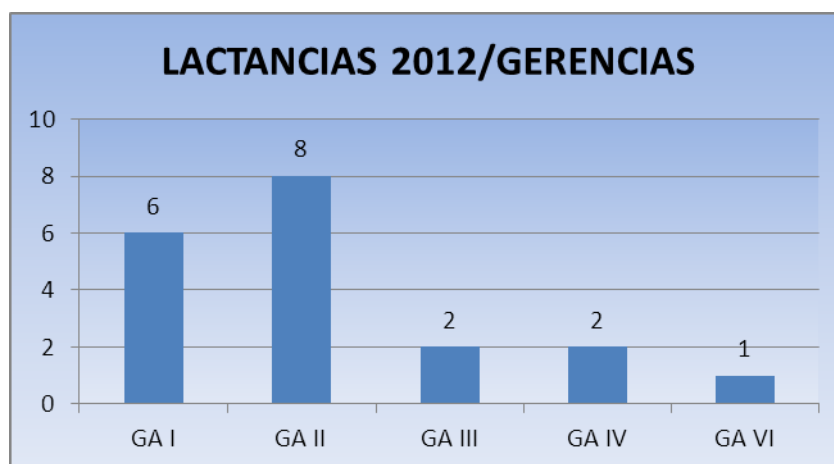
No se enviaron a la Mutua 159, lo que supone el 42%, en su mayor parte han sido adaptadas o reubicadas en sus Gerencias.



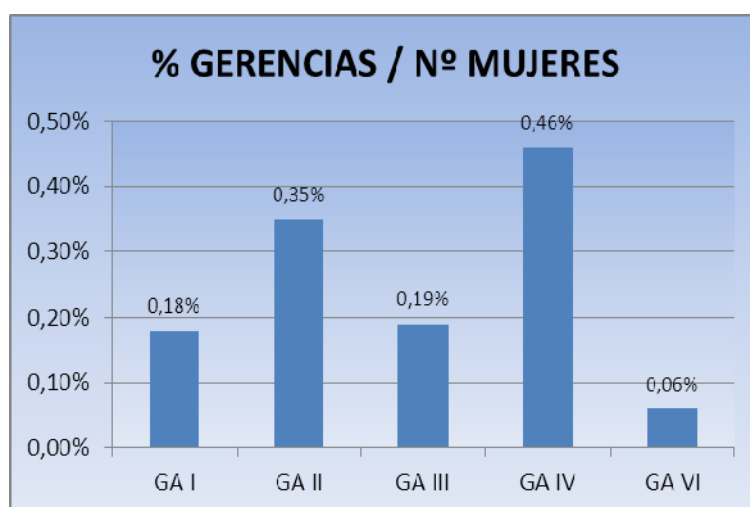
EXPEDIENTES DE RIESGO LABORAL DURANTE LA LACTANCIA EN EL AÑO- 2012

Durante el año 2012, se presentaron en el Servicio Murciano de Salud, un total de 19 solicitudes de RIESGO LABORAL DURANTE LA LACTANCIA, siendo su distribución según Gerencia de Área de Salud, la siguiente

GERENCIA AREA SALUD	NUMERO
GA I	6
GA II	8
GA III	2
GA IV	2
GA VI	1
TOTAL	19



Siendo la distribución porcentual por Gerencias de Área de Salud en relación con el número de MUJERES trabajadoras en cada una de ellas, la siguiente:



Es importante constatar que no tenemos la cifra de mujeres en edad fértil, que nos daría una representación más específica de la realidad.

Su distribución según la categoría profesional es la siguiente:

CATEGORIA PROFESIONAL	NUMERO
Auxiliar Enfermería	2
Enfermera	12
Facultativa	2
Matrona	2
TER	1
TOTAL	19

Si relacionamos estos datos con el número de MUJERES en cada Gerencia, el porcentaje por categorías profesionales, sería el siguiente:



De los 19 expedientes de solicitud de Riesgo Laboral durante la Lactancia que se presentaron, se enviaron a la Mutua 4, lo que supone el 21%, y no se enviaron a la Mutua 15, lo que supone el 79%.



7.2 REUBICACION POR MOTIVOS DE SALUD

El Servicio Murciano de Salud debe proteger a los trabajadores especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo, así como a aquellos que, por problemas transitorios de salud no pueden desempeñar adecuadamente las funciones propias de su puesto. Para ello, ha de adoptar medidas que pueden ir desde la adaptación de las condiciones del propio puesto de trabajo, hasta la reubicación en otro puesto de trabajo de su misma categoría profesional o, incluso, de otra categoría distinta siempre que se cumplan determinados requisitos. Todo ello en cumplimiento del artículo 25.1 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y el artículo el artículo 40 del Decreto Legislativo 1/2001, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia.

Atendiendo a esta problemática, La Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud publicó en el BORM del 11 de marzo de 2008, Resolución por la que se aprueban las instrucciones para la adaptación de las condiciones de trabajo o la reubicación de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos derivados del trabajo, o que por problemas de salud de carácter temporal no pueden desempeñar adecuadamente las funciones de su puesto de trabajo.

A lo largo del año 2012 se han celebrado un total de 32 reuniones de las Comisiones de Adaptación y Reubicación en las Gerencias del Servicio Murciano de Salud. Dichas Comisiones están formadas paritariamente por representantes de la Administración y de los trabajadores continuación se detallan el número de reuniones mantenidas por gerencias.

	2008	2009	2010	2011	2012
CR Hemodonación	2	2	2	1	1
GAP Cartagena	1	2			
GAP Murcia Área I - VI	4	6			
GERENCIA URGENCIAS EMERGENCIAS	0	0	1	2	1
GERENCIA UNICA AREA I	4	6	7	7	9
GERENCIA UNICA AREA II	3	5	5	3	2
GERENCIA UNICA AREA III	1	2	3	1	2
GERENCIA UNICA AREA IV	4	2	3	2	3
GERENCIA UNICA AREA V	1	1	1	2	0
GERENCIA UNICA AREA VI	4	4	5	4	3
GERENCIA UNICA AREA VII	1	5	6	8	9
GERENCIA UNICA AREA VIII	0	2	1	1	1
GERENCIA UNICA AREA IX	0	0	1	1	0
HOSPITAL ROMAN ALBERCA	0	1	0	0	1
TOTAL	25	38	33	32	32

Durante el año 2012, la Comisión Central de Adaptación y Reubicación ha celebrado un total de 2 reuniones en las siguientes fechas :

- 31/05/2012
- 05/11/2012

Para posibilitar un seguimiento de los expedientes de adaptación y reubicación que se tramitan, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales mantiene una base de datos con todas las solicitudes realizadas y las actuaciones que se llevan a cabo en cada caso, expuestos en la siguiente tabla:

GERENCIA	Nº Trabajadores	RESUELTOS	PENDIENTES	TOTAL
GERENCIA ÚNICA ÁREA I	5039	35	3	38
GERENCIA ÚNICA ÁREA II	3540	44	1	45
GERENCIA ÚNICA ÁREA III	1521	11	2	13
GERENCIA ÚNICA ÁREA IV	727	2	4	6
GERENCIA ÚNICA ÁREA V	638	3		3
GERENCIA ÚNICA ÁREA VI	2406	30	2	32
GERENCIA UNICA AREA VII	1975	14		14
GERENCIA UNICA AREA VIII	1094	12		12
GERENCIA UNICA AREA IX	581	4		4
H. ROMAN ALBERCA	175	2		2
SSCC	424	1		1
CENTRO REGIONAL DE HEMODONACIÓN	68	1		1
GERENCIA URGENCIAS EMERGENCIAS	938	1		1
RED SALUD MENTAL	338			
TOTAL	19464	160	12	172

7.3 COLABORACION EN EL PLAN DE PREVENCION DE AGRESIONES

Como en años anteriores, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ha continuado colaborando en la aplicación del Plan de Prevención de Agresiones a los profesionales de la Sanidad de la Región de Murcia, en los siguientes ámbitos:

- Valoración del riesgo de agresiones en las evaluaciones de riesgos e informes que realiza el personal técnico.
- Atención y seguimiento a trabajadores que con motivo de una agresión han sufrido un problema de salud, tanto físico como mental.
- Formación en la Prevención de Agresiones.

7.4 PAGINA WEB DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

Continúa operativa la página web del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, donde se pueden consultar toda la información que puede resultar de interés a los trabajadores del SMS, tanto procedimientos, como folletos informativos, noticias de interés etc.

7.5 UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE SALUD LABORAL

Se ha continuado con la coordinación de la unidad docente multiprofesional de Salud Laboral.

Las plazas están adscritas al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del hospital correspondiente y dependen de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud,

En el año 2012 han realizado su formación los siguientes profesionales en el Servicio de Prevención:

2012	MIR	EIR
<i>Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca</i>	5	1
<i>H. Universitario Santa Lucia</i>	1	
<i>H. Universitario Morales Meseguer</i>	4	2
<i>H. Universitario Reina Sofía</i>	1	1

7.6 ASESORAMIENTO A COMITES DE SEGURIDAD Y SALUD DE AREAS Y COMISIONES

Se ha asesorado en la actualización del modelo de reglamento de los Comités de Area, y se ha colaborado en la elaboración de las instrucciones para la Designación de los Delegados de Prevención de las Comisiones de Seguridad y Salud.

7.7 ASESORAMIENTO EN LA IMPLANTACION DE LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN

Técnicos del Servicio de Prevención han colaborado en la implantación de los Planes de autoprotección de los Hospitales y Centros de Salud, así como en la organización de simulacros, en las Siguietes Areas:

AREA I	Asistencia como invitados y observadores al simulacro del Hospital
AREA II	Colaboración en la realización del simulacro en Hospital y elaboración de conclusiones. Elaboración de planes específicos para servicios de alto riesgo.
AREA IV	Participación en el simulacro del Hospital y en la elaboración de informe del mismo. Coordinación de la formación en caso de emergencia y evacuación.
AREA V	Colaboración en la realización de simulacros, tanto en el Hospital como en Atención Primaria. Colaboración en la elaboración de un tríptico sobre actuación ante emergencias Participación en grupo de trabajo para actualización de los planes de autoprotección.
AREA VII	Participación como invitados y observadores en el simulacro
SSCC	Organización del simulacro de evacuación y elaboración de informe Coordinación de la formación sobre actuación en caso de emergencia y evacuación.

7.8 COORDINACION DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS CON EMPRESAS EXTERNAS

Se ha elaborado manuales tipo de información y normas para las empresas externas, tanto para Atención Primaria como para Atención Especializada.

Se han mantenido contactos con los Coordinadores de actividades preventivas con empresas externas de todas las Gerencias, al objeto de asesorarles en las labores de coordinación que deben realizar.

7.9 PROCEDIMIENTO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES HABITAMIA

Se ha elaborado un protocolo interno de actuaciones de Prevención de Riesgos Laborales en los Servicios Centrales del Servicio Murciano de Salud.

Dicho protocolo, junto a la información sobre riesgos y medidas de emergencia, está a disposición de todos los trabajadores de SSCC en un buzón común.

7.10 COLABORACION CON SPRL COORDINADOR

Se ha colaborado con el Servicio de Prevención coordinador en los procedimientos que está elaborando y que afectan a todo el ámbito de la Administración Regional.

8 REUNIONES DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

El Comité de Seguridad y Salud del Servicio Murciano de Salud ha celebrado cuatro reuniones durante el ejercicio 2012, con los siguientes contenidos:

FECHA	ORDEN DEL DÍA
23/03/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del Acta de la reunión anterior. 2. Presentación de la memoria del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales 2011. 3. Presentación de la Planificación de actividades del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales para el año 2012. 4. Ruegos y preguntas.
31/05/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Presentación del mapa de riesgos de agresiones y de las conclusiones de la Comisión de Seguimiento del Plan de Agresiones. 3. Presentación de cursos on-line de productos químicos y radiaciones ionizantes. 4. Propuesta de Reglamento de los Comités de Seguridad y Salud de Área. 5. Documentación de Prevención de Riesgos Laborales en Servicios Centrales del SMS. 6. Presentación del Manual de información de Prevención de Riesgos Laborales a empresas externas. 7. Ruegos y preguntas.
05/10/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Propuesta modificada de reglamento de comités de Seguridad y Salud de Área. 3. Designación de los representantes de los trabajadores en las Comisiones de Seguridad y Salud del 061, Hospital Psiquiátrico y Centro Regional de Hemodonación. 4. Informe de siniestralidad del primer semestre de 2012. 5. Información sobre la puesta en marcha de la campaña de vacunación antigripal 2012-2013. 6. Divulgación de información sobre agresiones a los trabajadores del SMS. 7. Propuesta de eliminar la entrega de documentación en papel en el Comité de Seguridad y Salud. 8. Ruegos y Preguntas.
20/12/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Mapa de riesgos de agresiones 1er semestre 2012 y conclusiones Comisión de Seguimiento. 3. Designación de los Delegados de Prevención para la Comisión de Seguridad y Salud de la Gerencia del 061. 4. Ruegos y preguntas.

8.1 REUNIONES DE LOS COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA:

Los Comités Seguridad y Salud de cada una de las 9 Áreas de Salud y las Comisiones de Seguridad y Salud de los Hospitales han celebrado las siguientes reuniones:

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA I

FECHA	ORDEN DEL DÍA
20/03/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, en su caso, del acta anterior. 2. Informe de la Coordinadora del Servicio de Prevención 3. Informe del Subdirector de Servicios Generales, Obras y Mantenimiento 4. Informe del Coordinador Hospitalario en materia de riesgos laborales 5. Ruegos y preguntas.
28/06/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, en su caso, del acta anterior. 2. Presentación estrategia de gestión saludable de la hostilidad 3. Informe de la Coordinadora del Servicio de Prevención 4. Informe del Coordinador Hospitalario en materia de riesgos laborales 5. Informe del Subdirector de Servicios Generales, Obras y Mantenimiento 6. Ruegos y preguntas.
01/10/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, en su caso, del acta anterior. 2. Constitución del nuevo Comité de Seguridad y Salud del Área 1 3. Informe del Subdirector de Servicios Generales, Obras y Mantenimiento 4. Informe de la Coordinadora del Servicio de Prevención 5. Informe del Coordinador Hospitalario en materia de riesgos laborales 6. Ruegos y preguntas.
19/12/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, en su caso, del acta anterior. 2. Aprobación del nuevo Reglamento Comité de Seguridad y Salud del Área 1 3. Informe del Subdirector de Servicios Generales, Obras y Mantenimiento 4. Informe de la Coordinadora del Servicio de Prevención 5. Informe del Coordinador Hospitalario en materia de riesgos laborales 6. Ruegos y preguntas.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA II

FECHA	ORDEN DEL DÍA
07/02/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicación del artículo 22 de la Ley 31/1995 de La Ley Prevención de Riesgos Laborales sobre los condicionantes que debe someterse la Vigilancia de la Salud de los trabajadores. 2. Ruegos y Preguntas.
04/06/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del acta anterior 2. Actividades realizadas por el Servicio de Prevención del Área II en el primer y segundo trimestre del año 2012. 3. Ruegos y preguntas.
06/11/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del acta anterior 2. Información sobre la reunión del Comité de Seguridad y Salud Central del SMS 3. Actividades realizadas por el Servicio de Prevención del Área numero II en el segundo y tercer trimestre del año 2012 4. Ruegos y preguntas.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA III

FECHA	ORDEN DEL DÍA
13/03/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Nuevos componentes del Comité de Seguridad y Salud de la Gerencia del Área III de Salud. 3. Ruegos y preguntas.
26/11/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Propuestas por algunos sindicatos sobre Archivos, obras, etc. 3. Actuaciones Preventivas de las evaluaciones realizadas. 4. Aportación de la valoración Psico-social realizada en el Servicio de Almacén y conclusiones a las que se llegaron en ese conflicto.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA IV

FECHA	ORDEN DEL DÍA
27/03/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Seguimiento cumplimiento de los acuerdos adoptados en reunión anterior. 3. Estudio y deliberación de los temas que sean propuestos por los distintos miembros del Comité. 4. Ruegos y preguntas.
26/06/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Seguimiento cumplimiento de los acuerdos adoptados en reunión anterior. 3. Estudio y deliberación de los temas que sean propuestos por los distintos miembros del Comité. 4. Ruegos y preguntas.
15/10/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Seguimiento cumplimiento de los acuerdos adoptados en reunión anterior. 3. Estudio y deliberación de los temas que sean propuestos por los distintos miembros del Comité. 4. Ruegos y preguntas.
27/12/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. 2. Seguimiento cumplimiento de los acuerdos adoptados en reunión anterior. 3. Estudio y deliberación de los temas que sean propuestos por los distintos miembros del Comité. 4. Ruegos y preguntas.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA V

FECHA	ORDEN DEL DÍA
17/10/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, Acta de la reunión anterior (Acta nº 1/11) 2. Presentación nuevo Comité. 3. Revisión Evaluaciones de Riesgos año 2012. 4. Ruegos y preguntas.
21/12/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación, si procede, Acta de la reunión anterior. 2. Revisión Planificaciones Actividades Preventivas año 2012. 3. Ruegos y preguntas.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA VI

FECHA	ORDEN DEL DÍA
05/03/2012	<ol style="list-style-type: none"> Informe sobre la agresión sufrida por una trabajadora del Hospital. Ruegos y preguntas
25/04/2012	<ol style="list-style-type: none"> Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior. Presentación de la Memoria de Prevención de Riesgos Laborales del Área VI 2011 Presentación de la Planificación de las Actividades de Prevención de Riesgos Laborales del Área VO – 2012. Presentación de la Implantación de la Coordinación de Actividades Preventivas Empresariales del Área VI. Ruegos y preguntas.
14/06/2012	<ol style="list-style-type: none"> Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior. Informe del Comité Seguridad y Salud del SMS, de fecha 31/05/2012: <ol style="list-style-type: none"> Presentación del mapa de riesgos de agresiones y de las conclusiones de la Comisión de Seguimiento del Plan de Agresiones. Presentación del curso on-line de productos químicos y radiaciones ionizantes. Propuesta de Reglamento de los Comités de Seguridad y Salud de Área. Presentación del Manual de información de PRL a empresas externas. Ruegos y preguntas.
23/10/2012	<ol style="list-style-type: none"> Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior. Informe sesión Comité de Seguridad y Salud SMS, de fecha 05/10/2012: <ol style="list-style-type: none"> Propuesta modificada de reglamento de comités de Seguridad y Salud de Área. Informe de siniestralidad del primer semestre de 2012. Información sobre la puesta en marcha de la campaña de vacunación antigripal 2012-2013. Divulgación de información sobre agresiones a los trabajadores del SMS. Informe nuevas contrataciones Gerencia Área VI (limpieza, electromedicina, ofimática, seguridad). Ruegos y preguntas.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA VIII

FECHA	ORDEN DEL DÍA
05/03/2012	<ol style="list-style-type: none"> Aprobación del acta anterior. Informe de datos estadísticos de accidentes laborales sucedidos desde el último comité. Informe de datos estadísticos de accidentes con riesgo biológico desde el último comité. Relación de nuevas evaluaciones realizadas por el Servicio de Prevención de Riesgos laborales de nuestra Área de Salud. Informe de Vigilancia para la Salud. Ruegos y preguntas.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE ÁREA IX

FECHA	ORDEN DEL DÍA
05/03/2012	<ol style="list-style-type: none">1. Aprobación del acta anterior2. Designación de nuevos miembro3. Situación actual de puestos, adaptación y reubicación4. Actuaciones preventivas5. Ruegos y preguntas

REUNIONES DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD Y SALUD DE HOSPITALES:

COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA GERENCIA DE EMERGENCIAS 061

FECHA	ORDEN DEL DÍA
03/07/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Constitución nueva Comisión de Seguridad y Salud Laboral y Comité de Reubicación de la Gerencia del 061. 2. Dación de cuenta en relación con expedientes de personal sobre reubicación, readaptación, riesgo durante el embarazo, etc. 3. Ruegos y Preguntas.

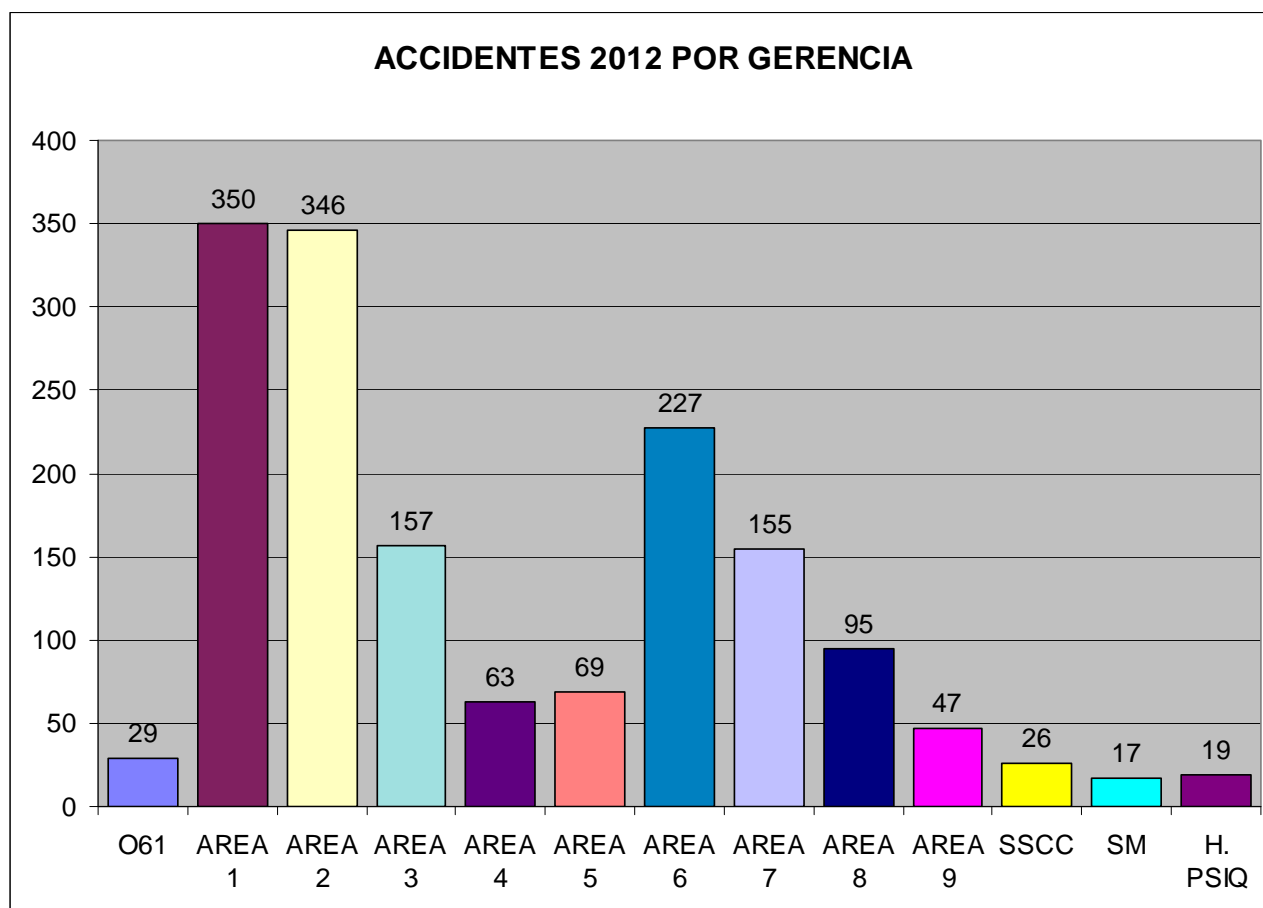
8.2 REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD COORDINADOR DE LA CARM

FECHA	ORDEN DEL DÍA
01/06/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación, en su caso, del acta de la sesión anterior. 2. Entrega memorias correspondientes al ejercicio 2011 de los Servicios de Prevención de la Comunidad Autónoma de Murcia. 3. Información sobre cumplimiento del Plan General de Prevención correspondiente al año 2012. 4. Proyecto para compartir los cursos en materia preventiva con los Servicios de Prevención de la Administración Regional. 5. Ruegos y preguntas.
19/12/2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación, en su caso, del acta de la sesión anterior. 2. Proyecto para compartir los cursos en materia preventiva con los Servicios de Prevención de la Administración Regional. 3. 1ª Jornada Interadministración de los Servicios de Prevención Propios de la Administración Pública en la Región de Murcia. 4. Información sobre cumplimiento del Plan General de Prevención correspondiente al año 2012. 5. Ruegos y preguntas.

9 ESTUDIO DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LOS CENTROS DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD

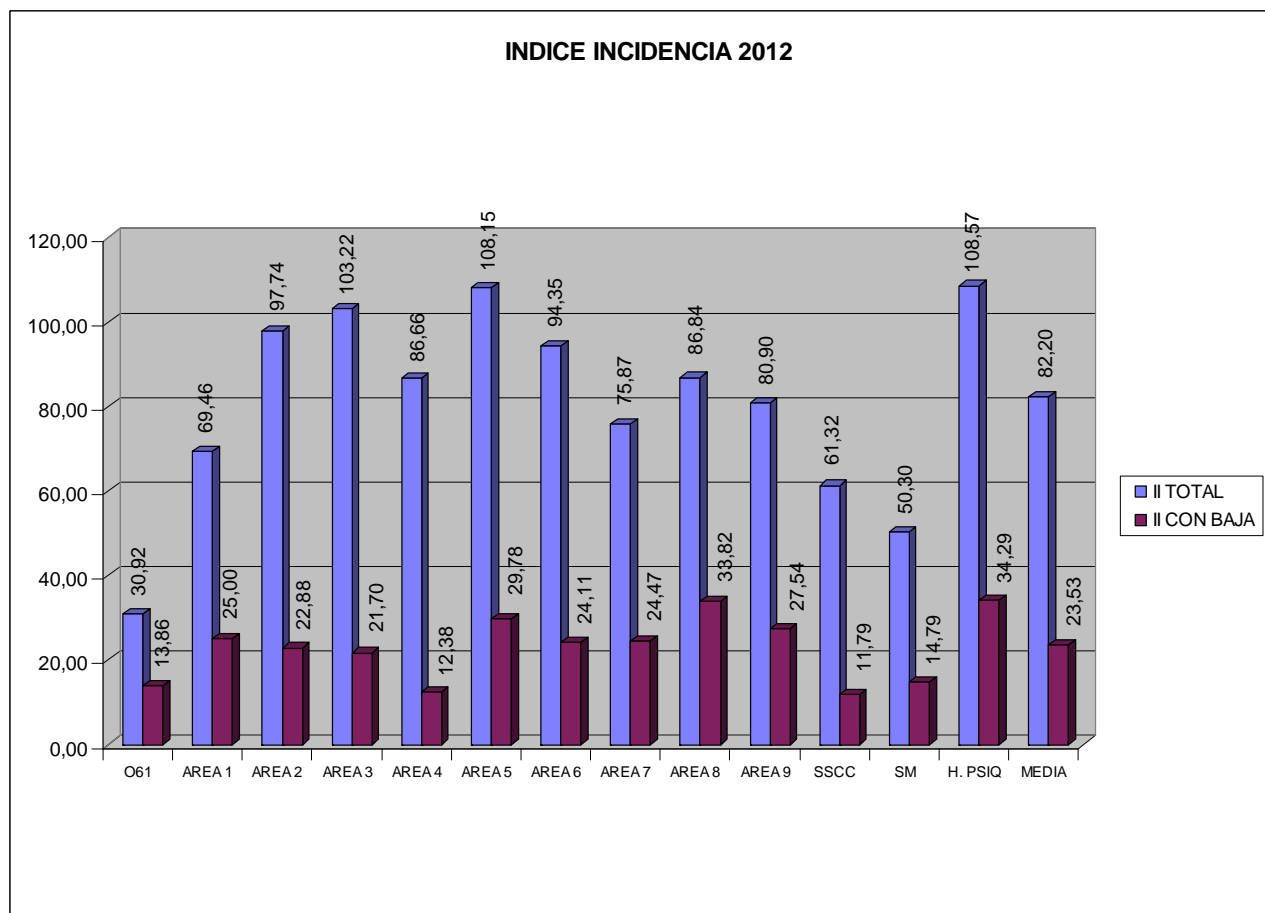
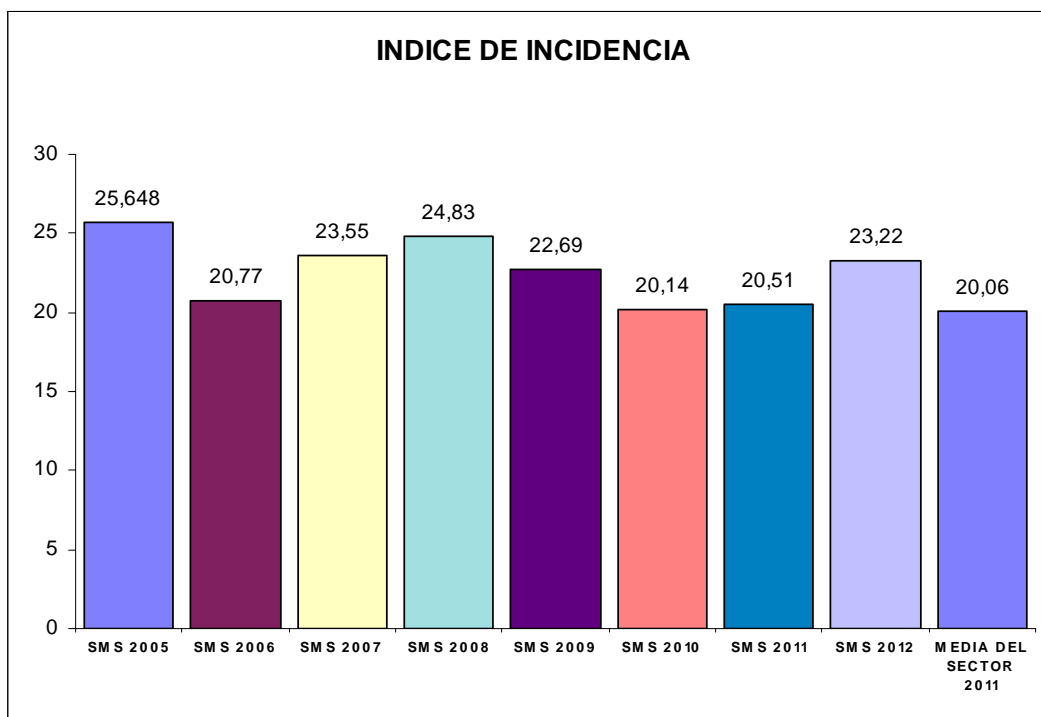
A continuación se presentan, en forma de gráficos, los datos más significativos de la siniestralidad en el Servicio Murciano de Salud durante el año 2012.

Estos datos se han obtenido del análisis de los accidentes que se han registrado en la base de datos del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, en base a las notificaciones que se reciben de las unidades de personal.

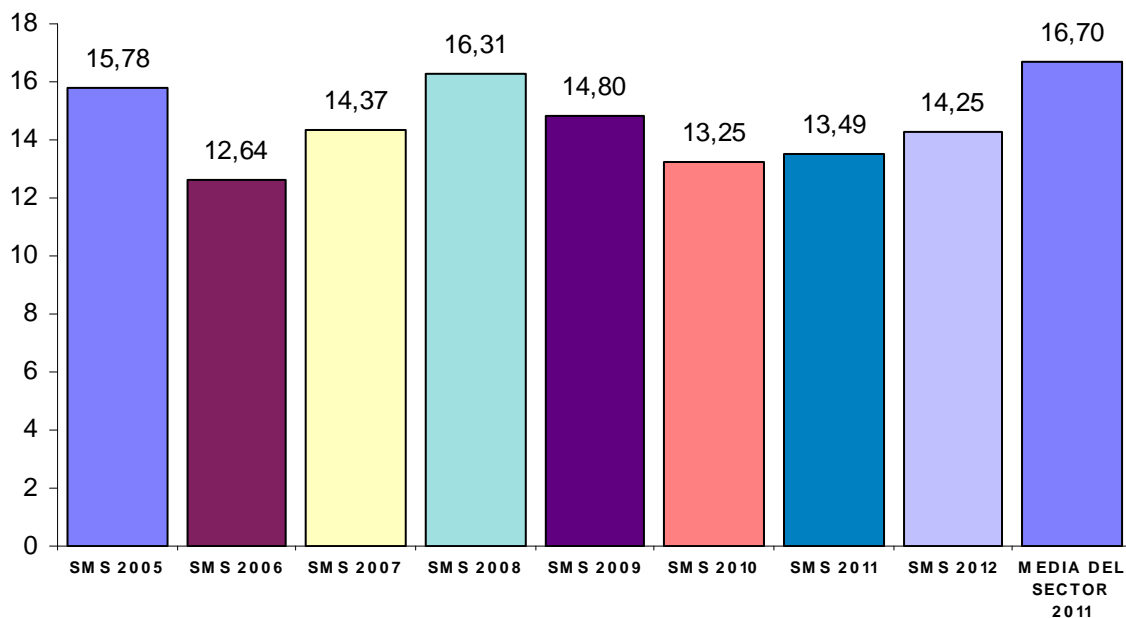


TOTAL: 1.616 accidentes de trabajo

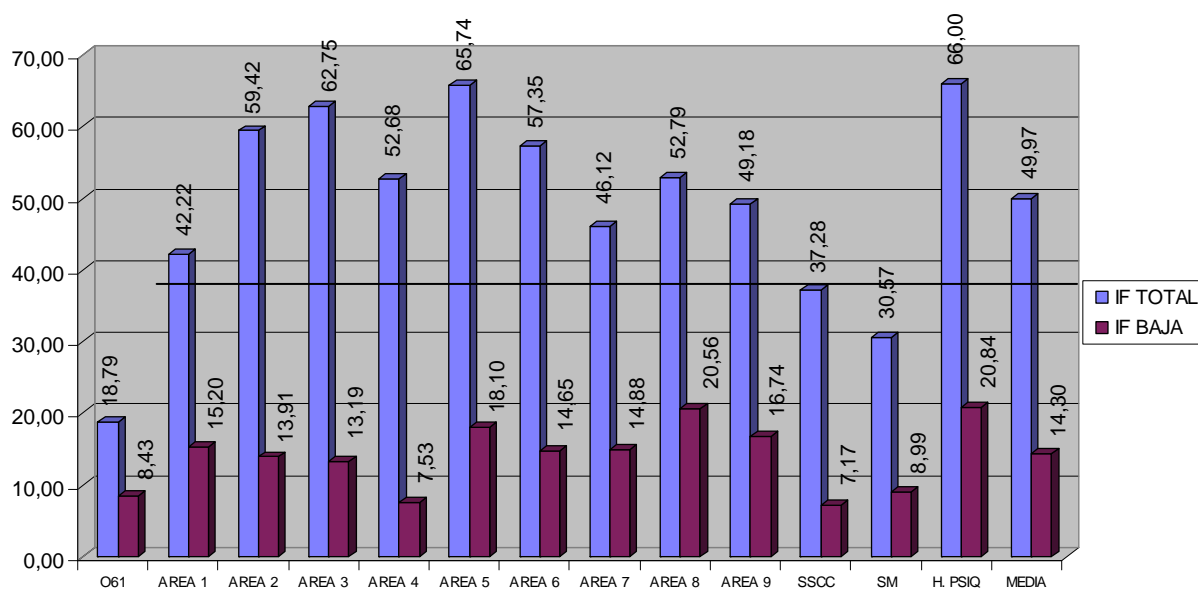
INDICE DE INCIDENCIA Y FRECUENCIA

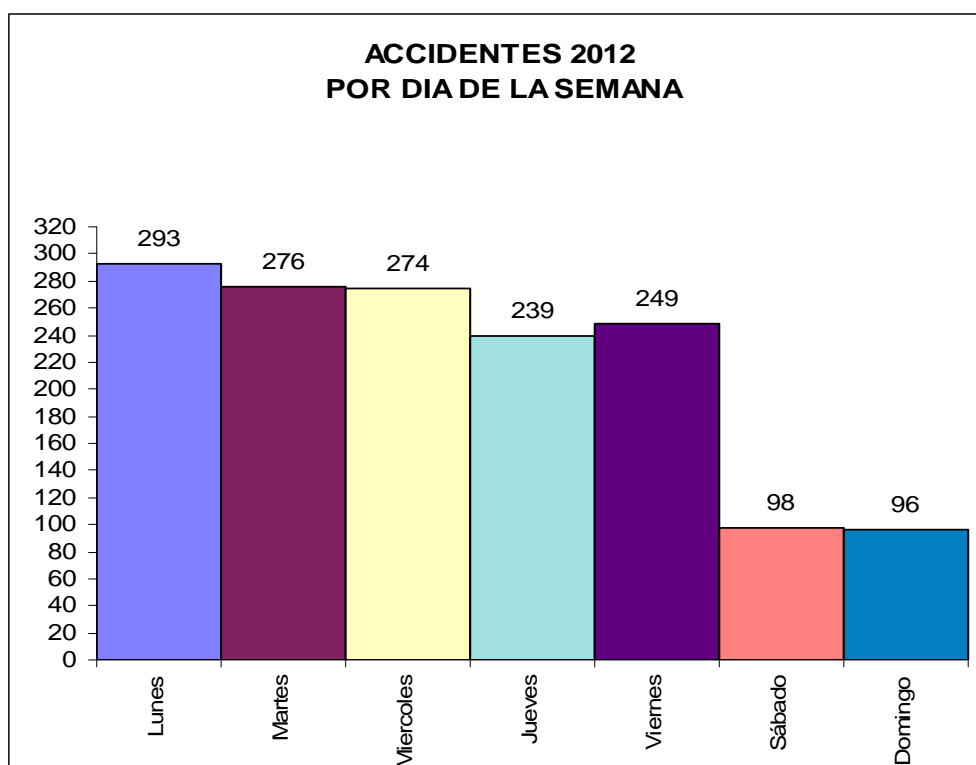


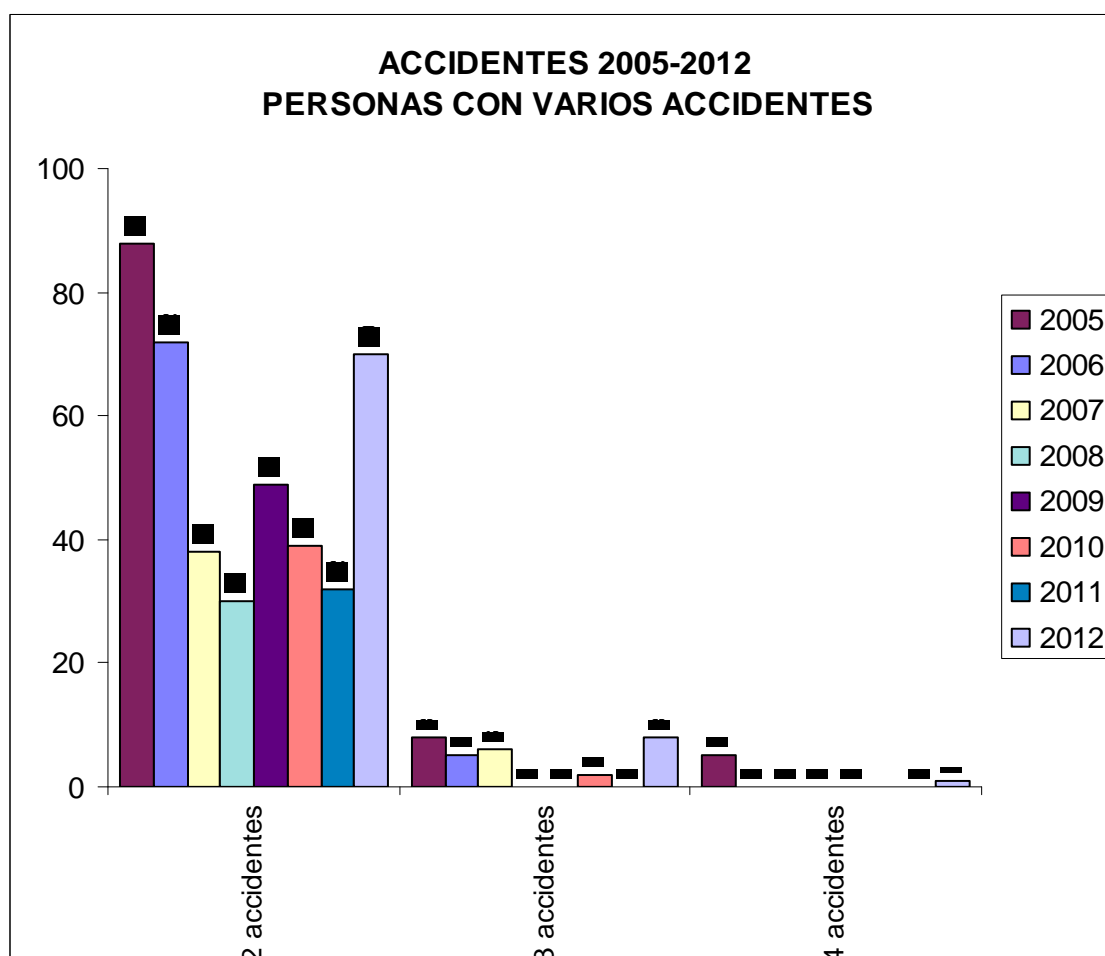
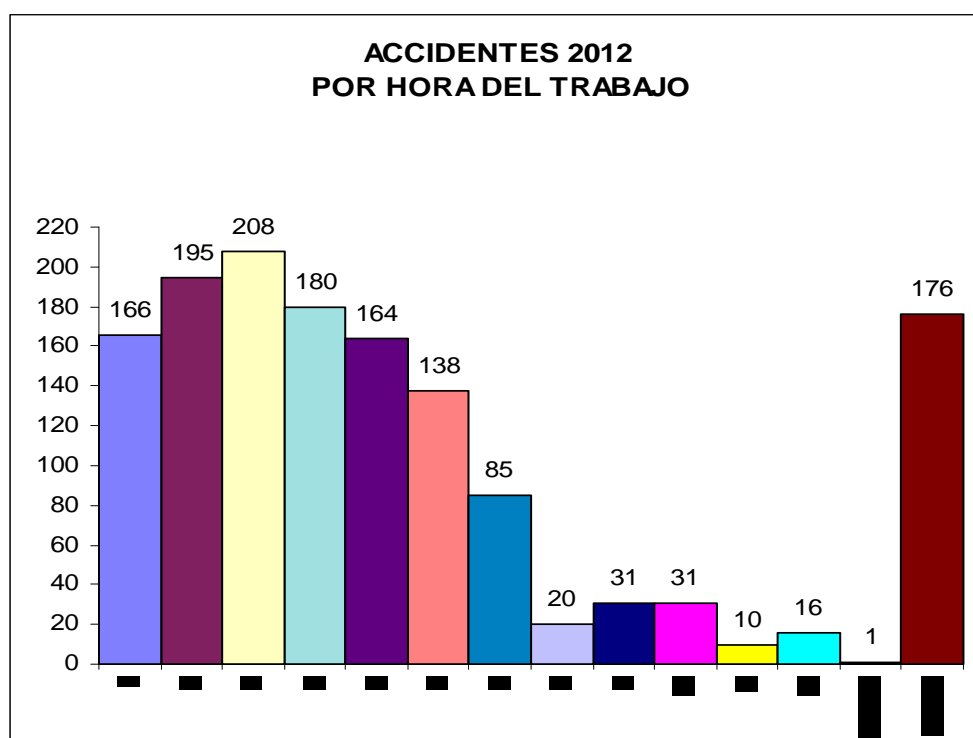
INDICE DE FRECUENCIA



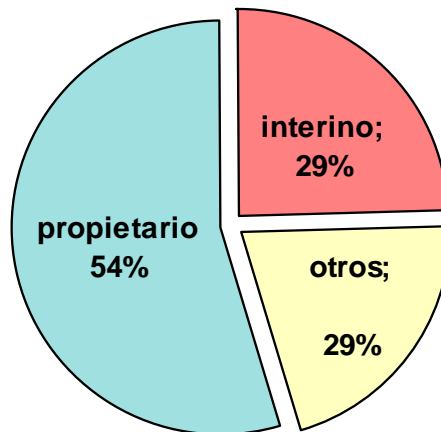
INDICES FRECUENCIA 2012



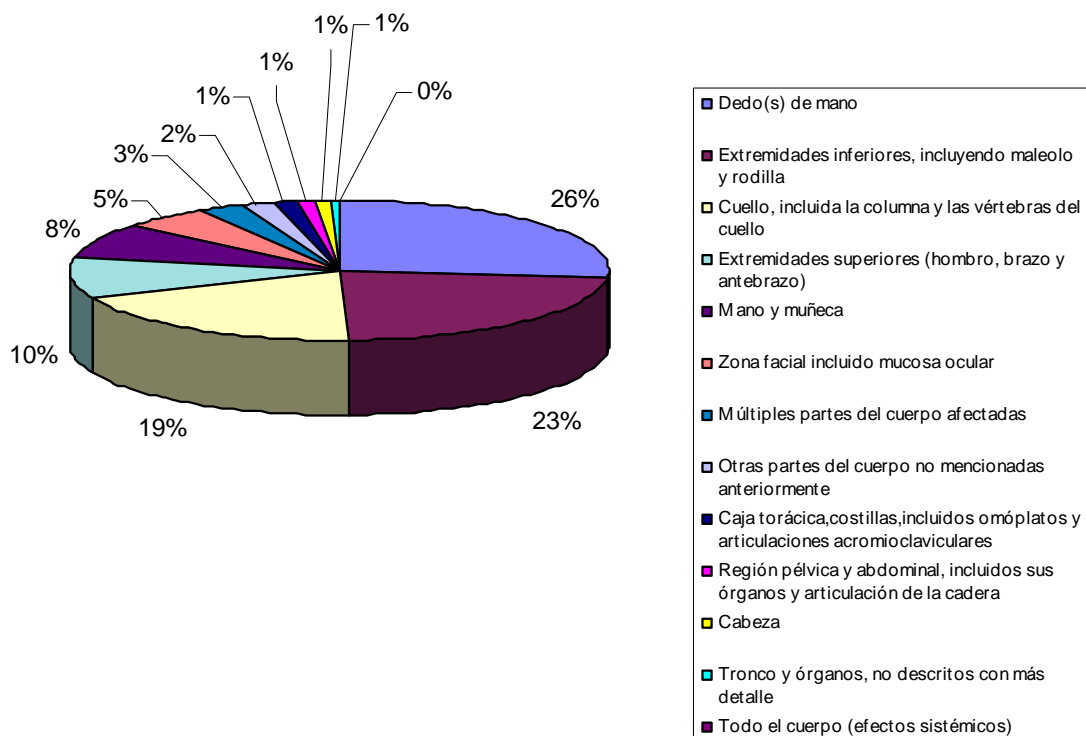




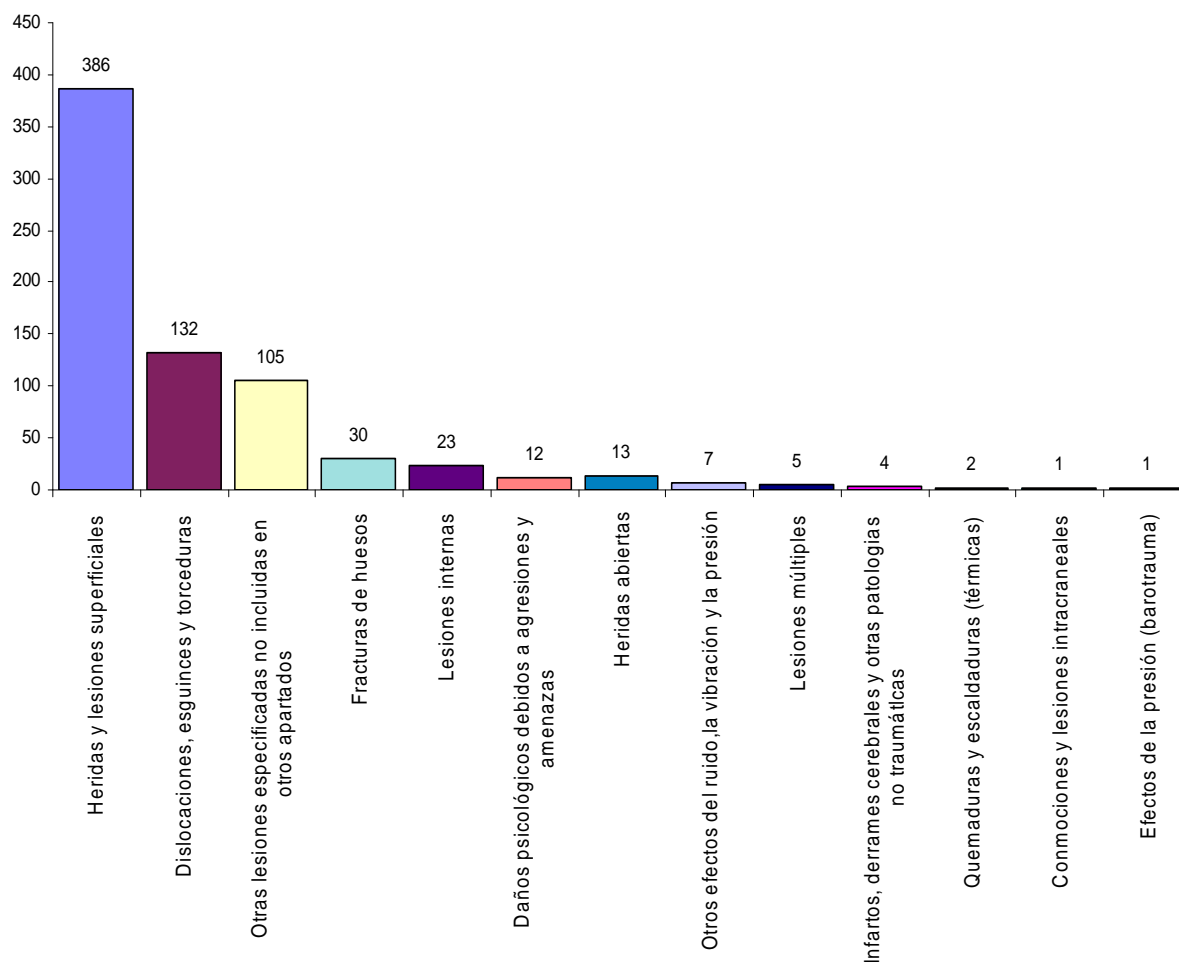
**ACCIDENTES 2012
POR TIPO DE RELACION LABORAL**



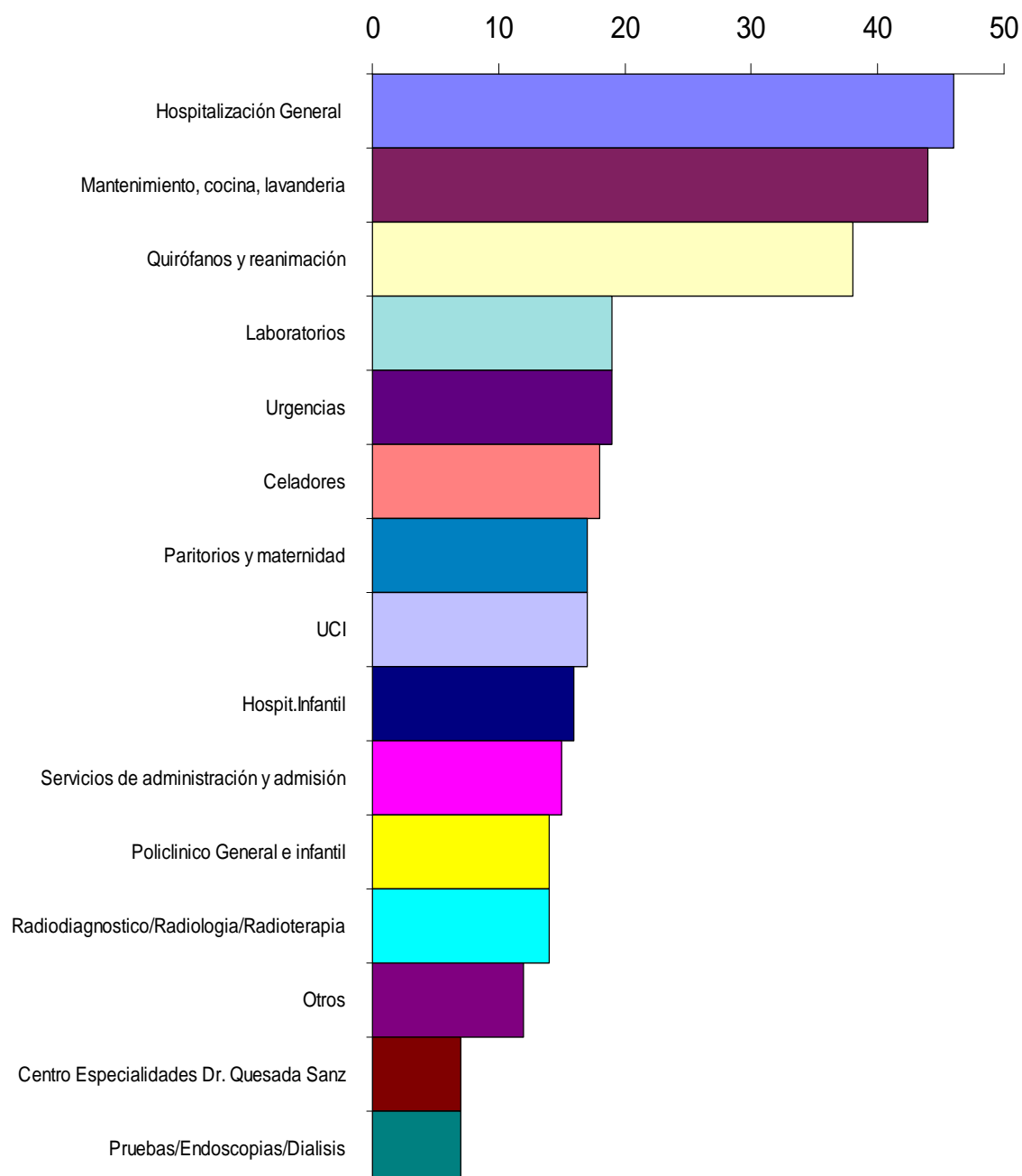
PARTE DEL CUERPO AFECTADA 2012



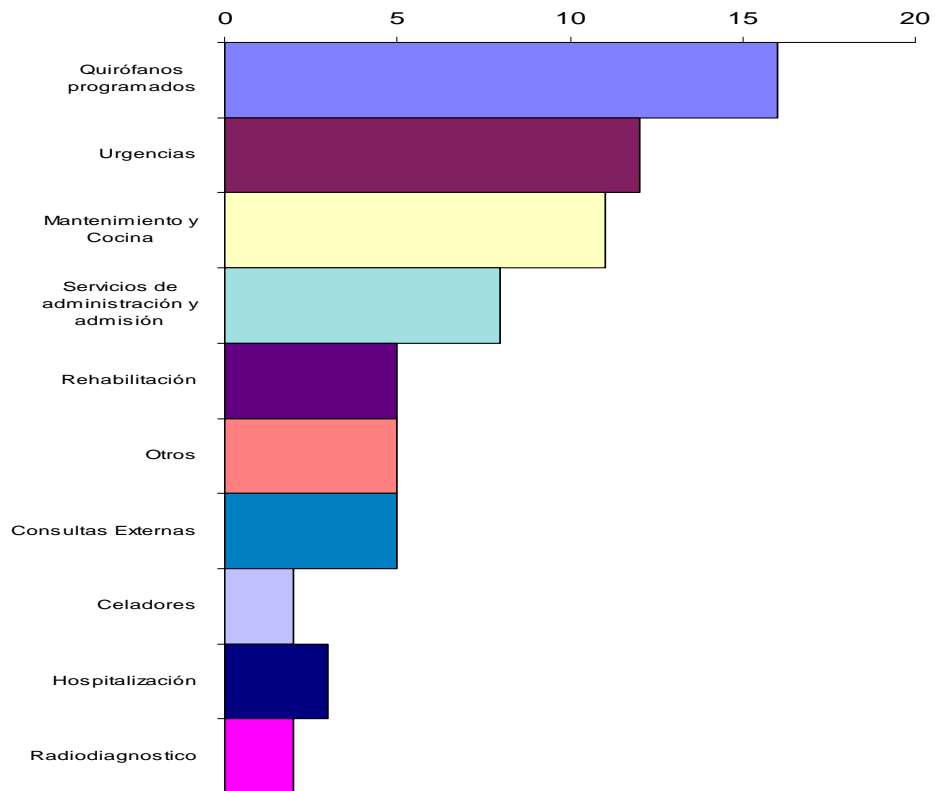
ACCIDENTES 2012 POR TIPO DE LESION

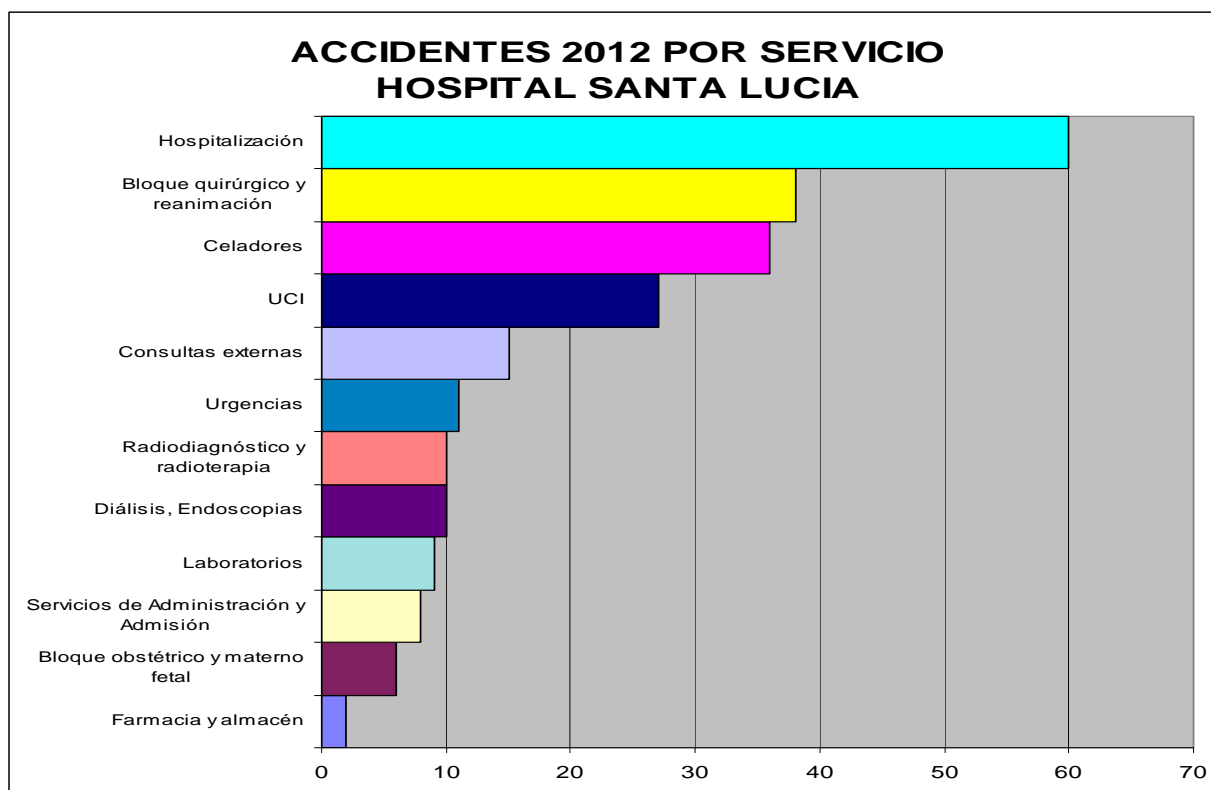


ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA ARRIXACA

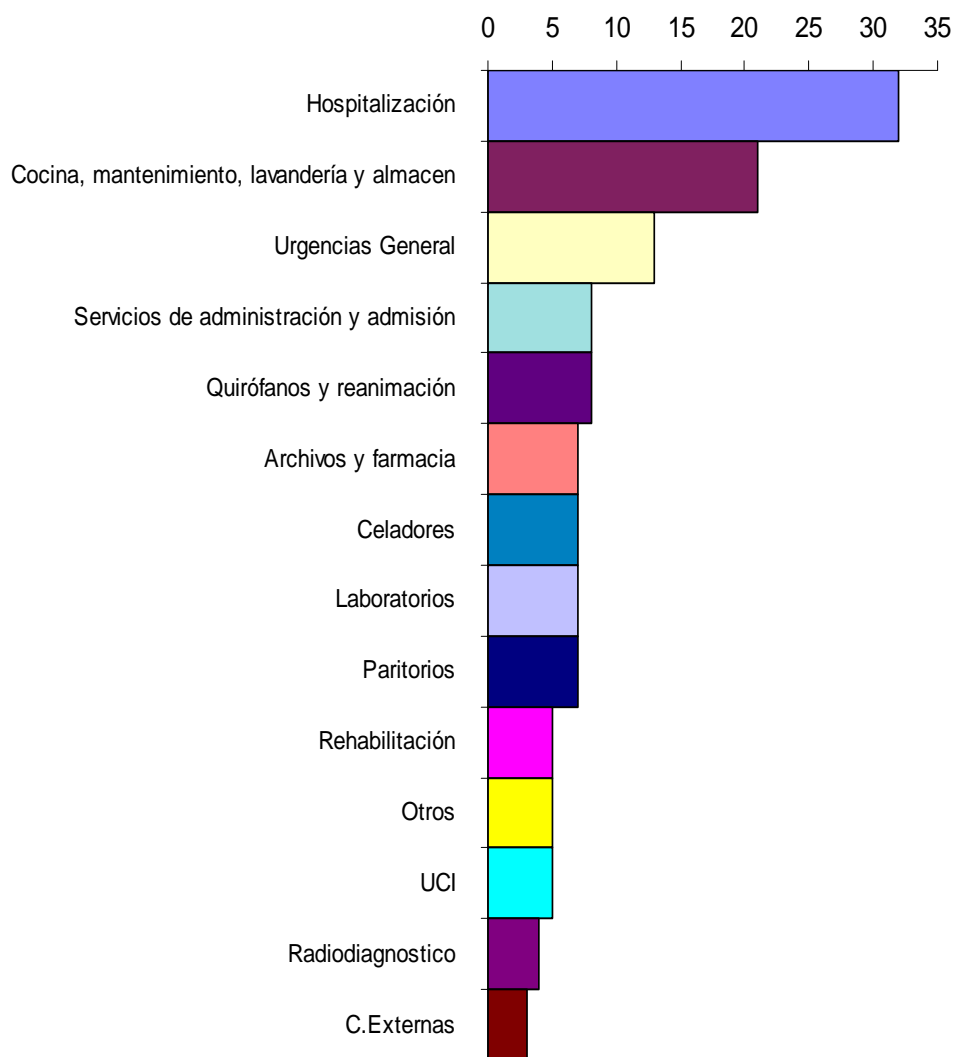


**ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS
HOSPITAL STA M^a DEL ROSELL**

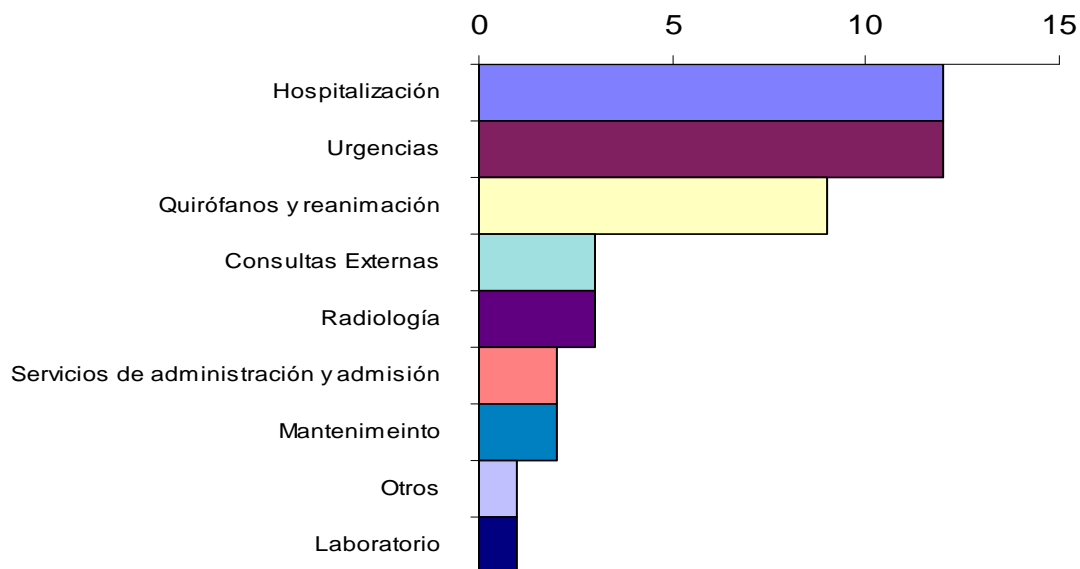




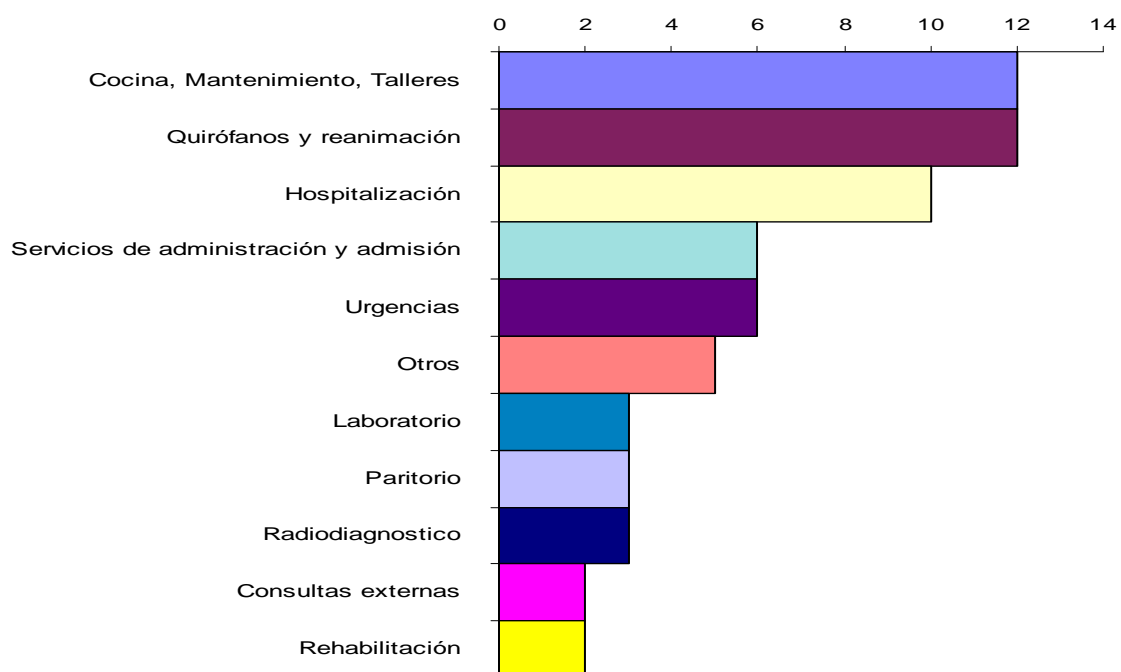
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL RAFAEL MENDEZ



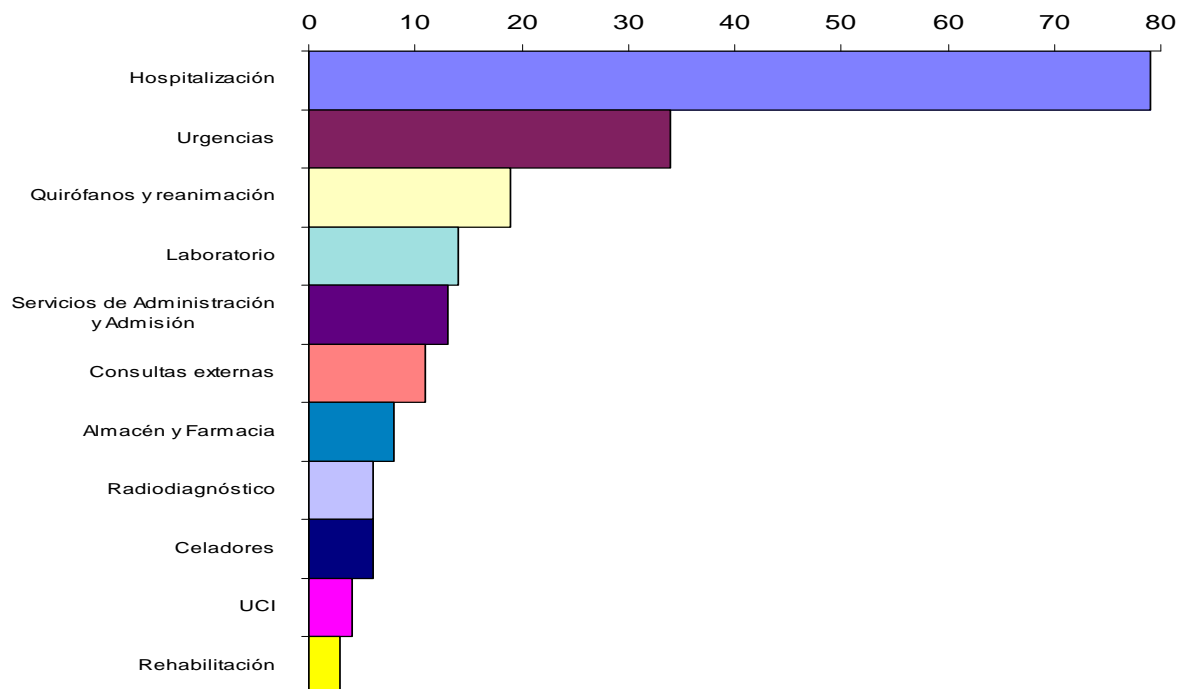
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL COMARCAL DEL NOROESTE



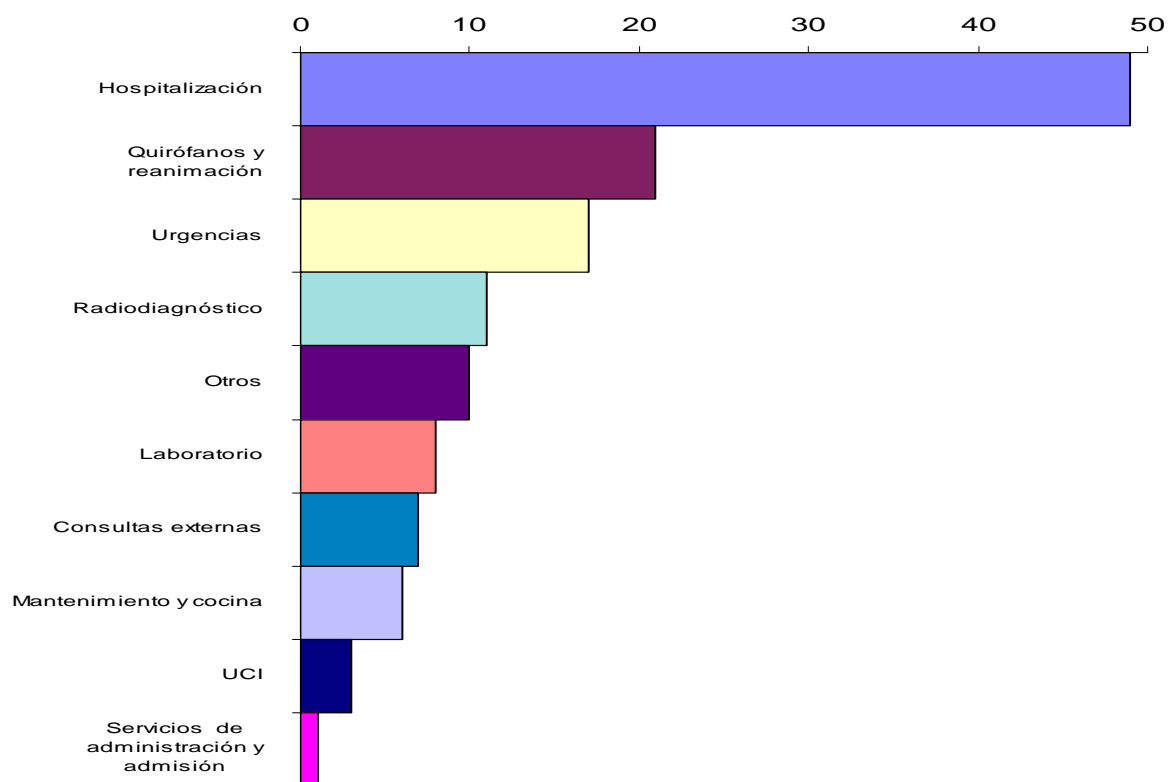
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL VIRGEN DEL CASTILLO



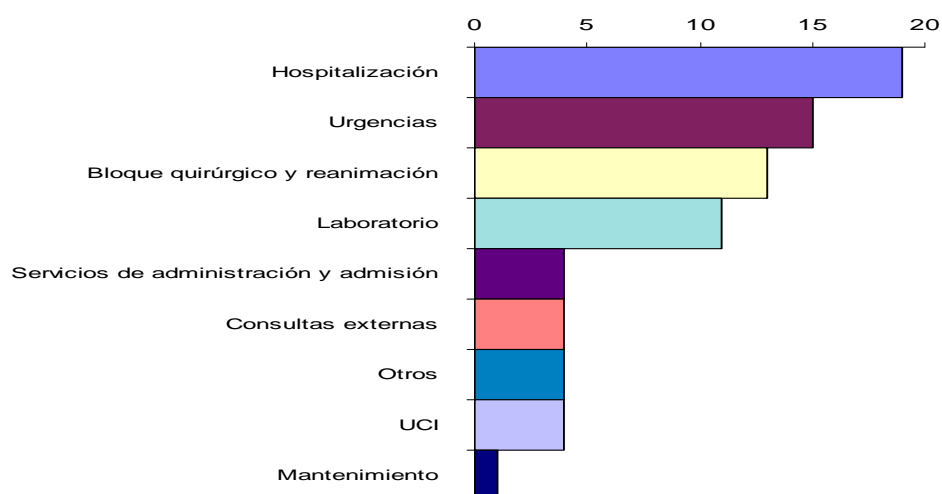
**ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS
HOSPITAL UNIVERSITARIO MORALES MESEGUER**



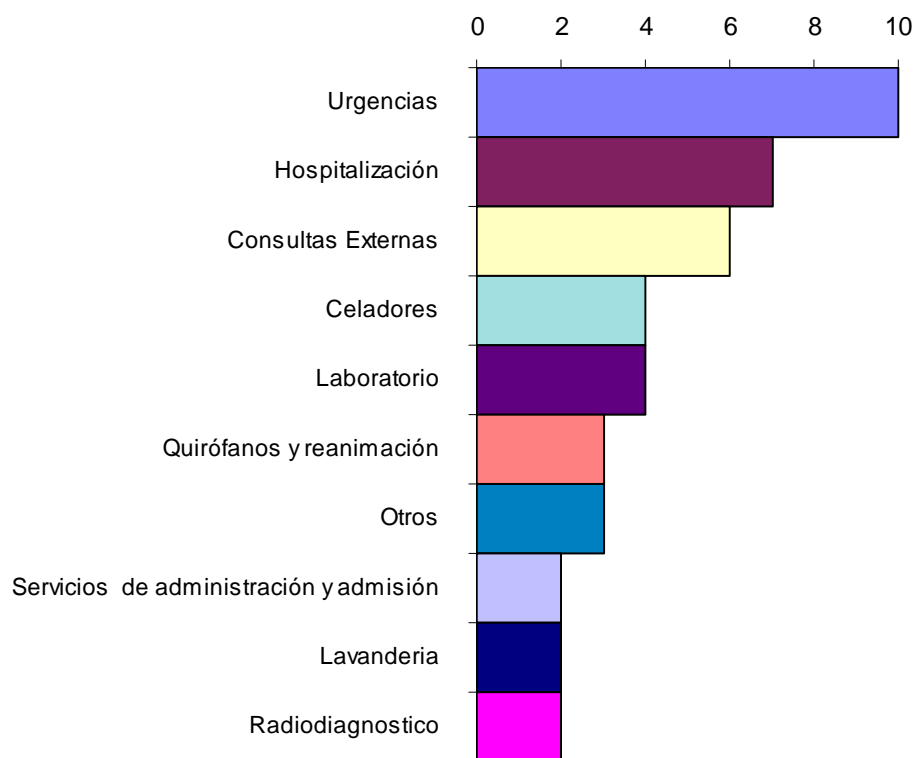
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO REINA SOFIA



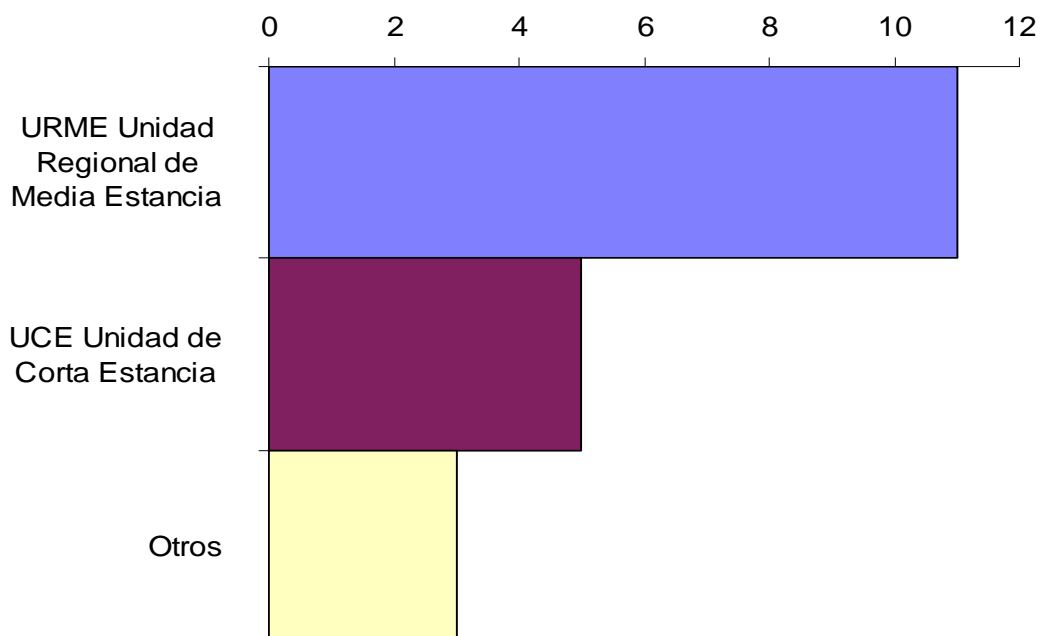
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL MAR MENOR



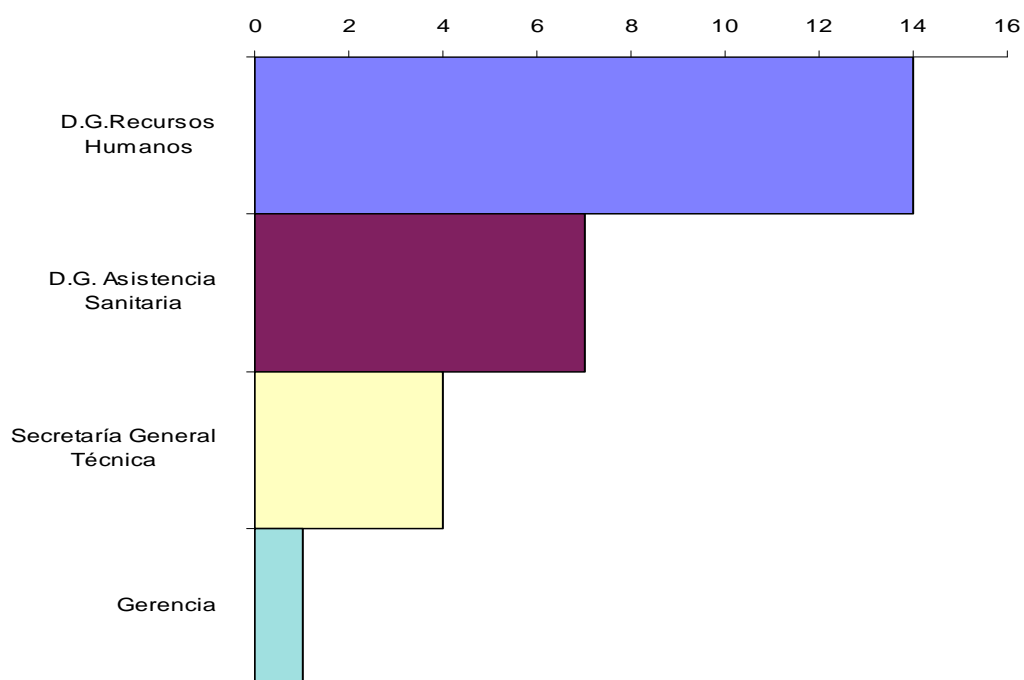
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL VEGA DEL SEGURA



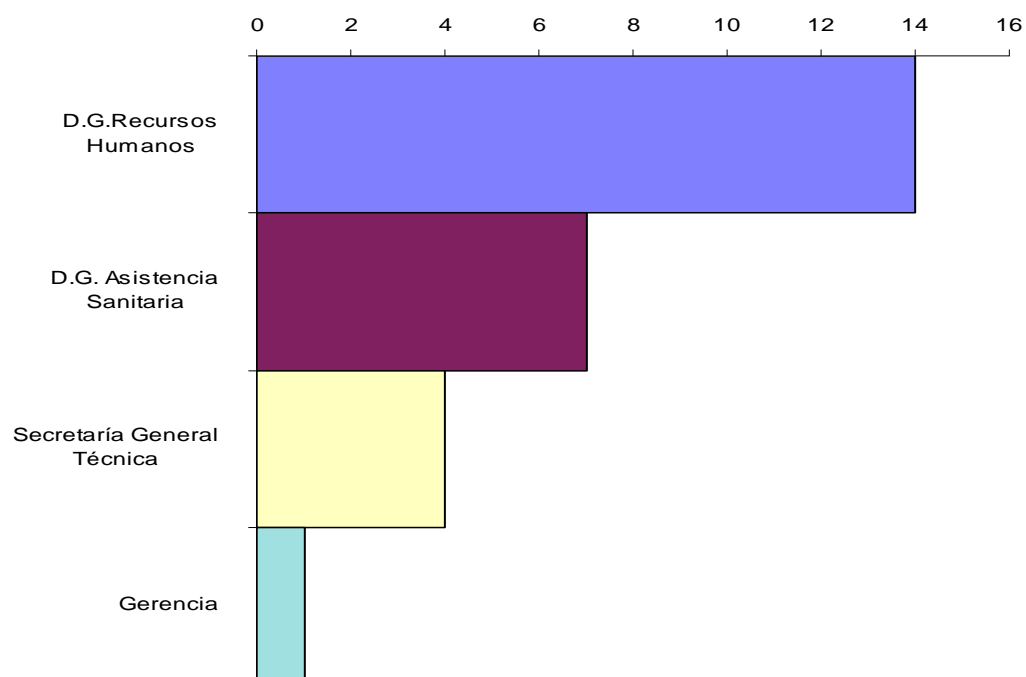
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS HOSPITAL PSIQUIATRICO



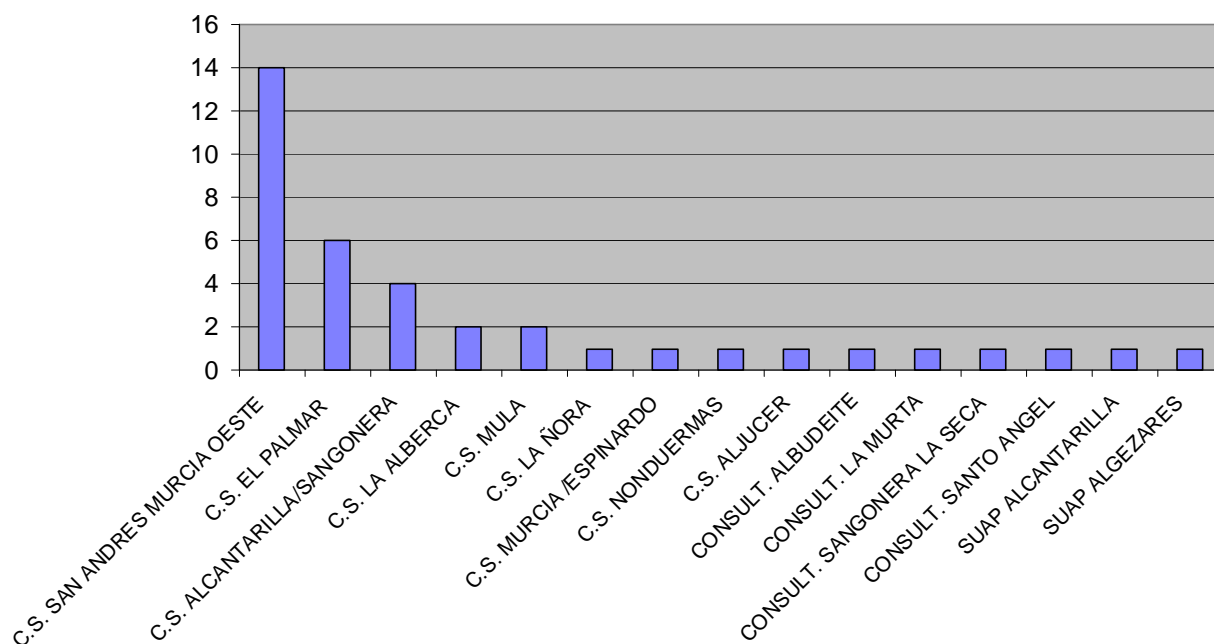
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS OOC



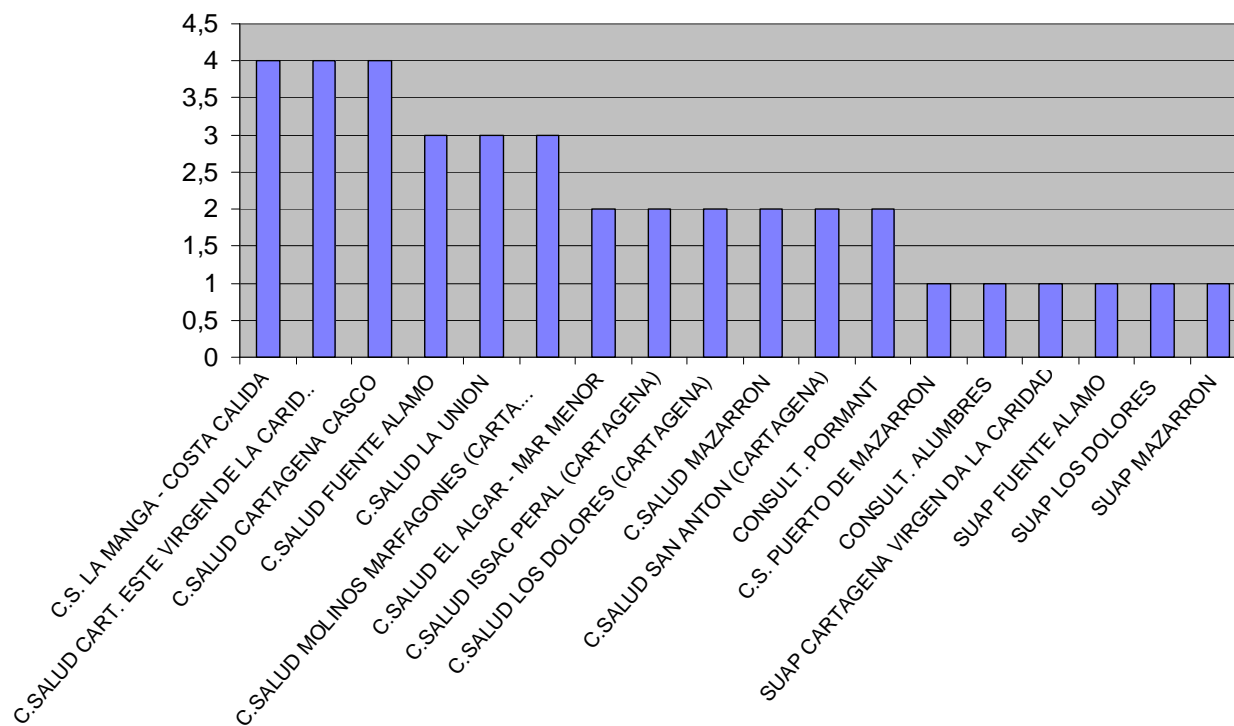
ACCIDENTES 2012 POR SERVICIOS OOC



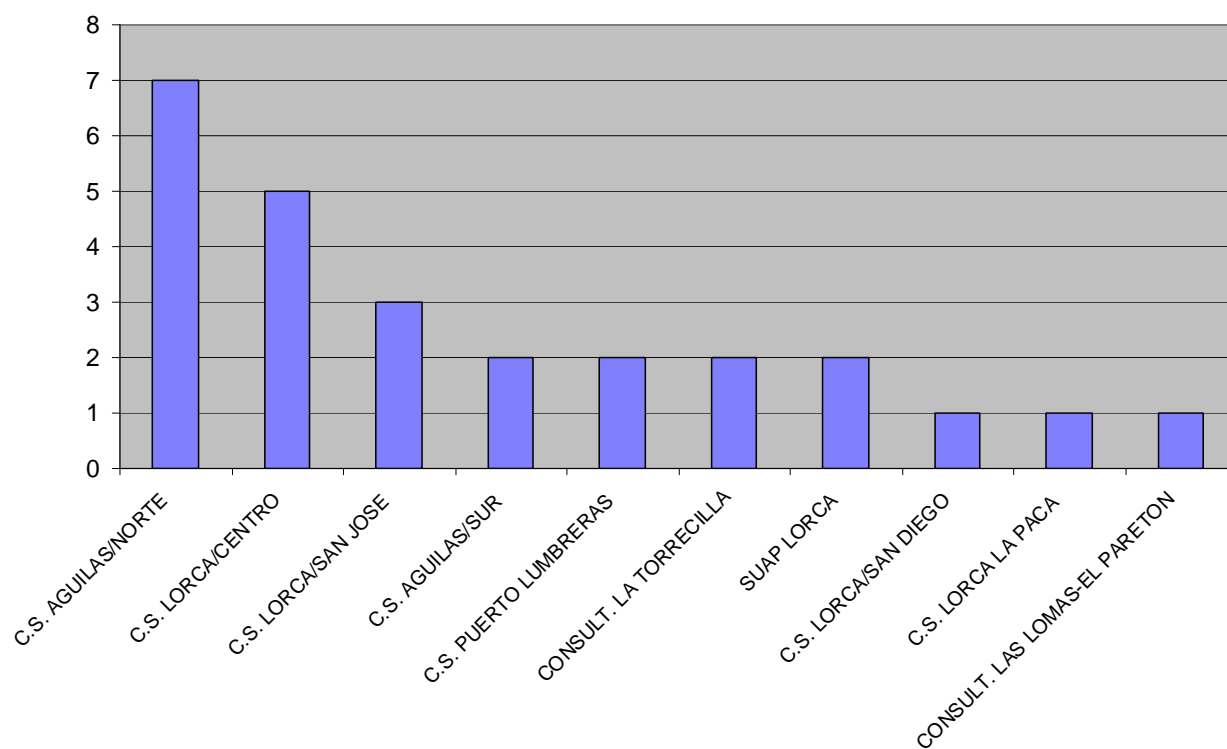
AP AREA 1



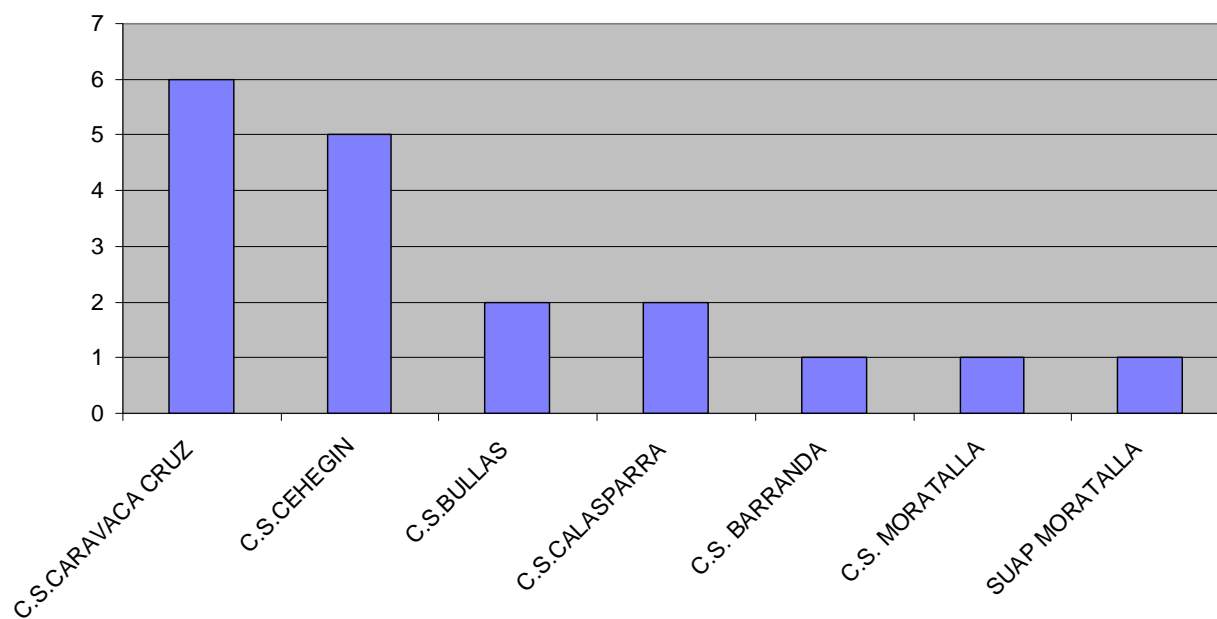
AP AREA 2

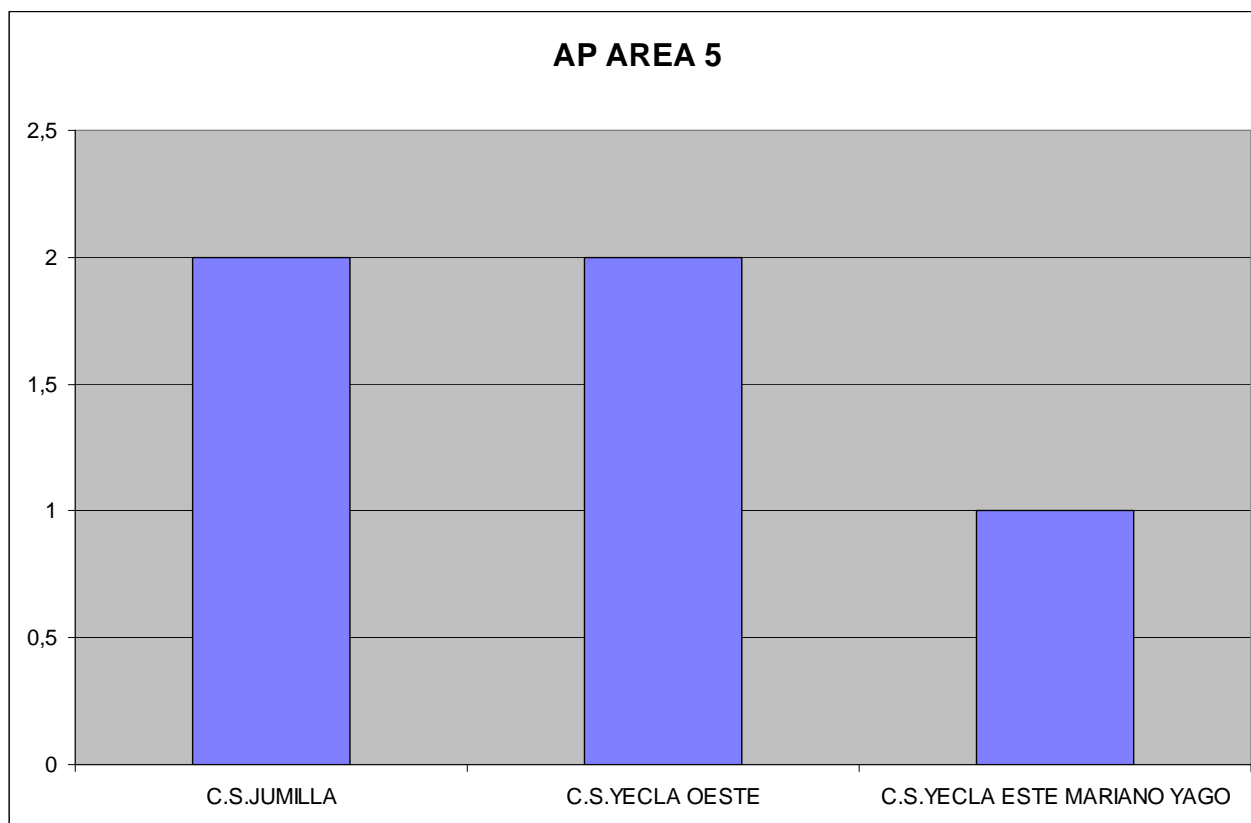


AP AREA 3

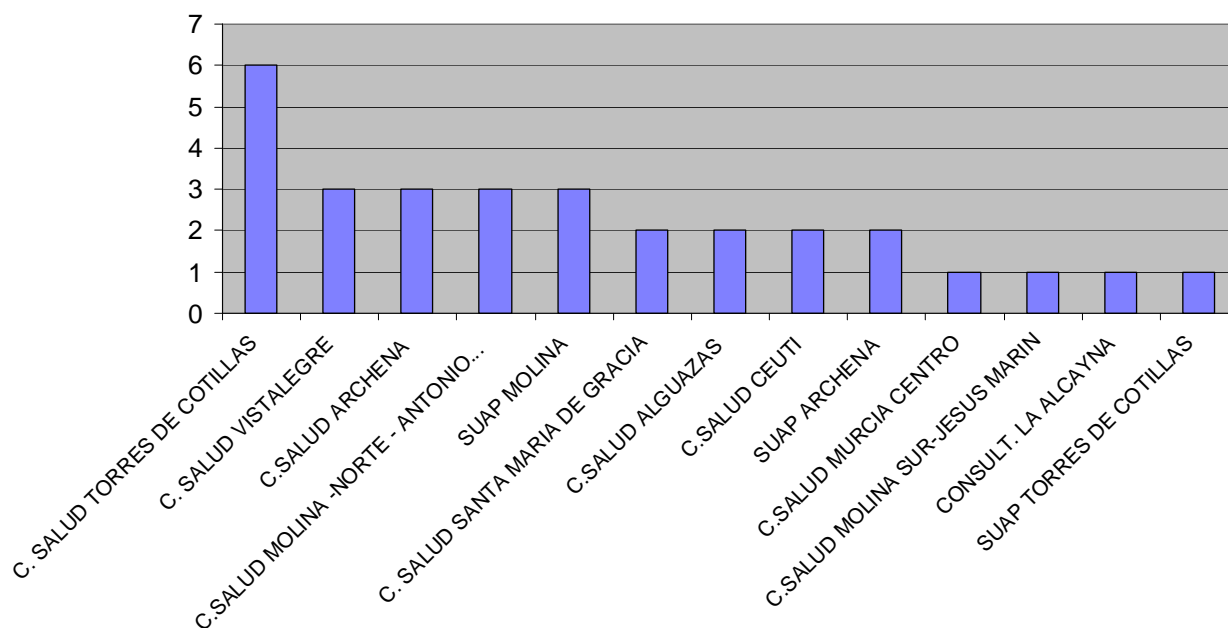


AP AREA 4

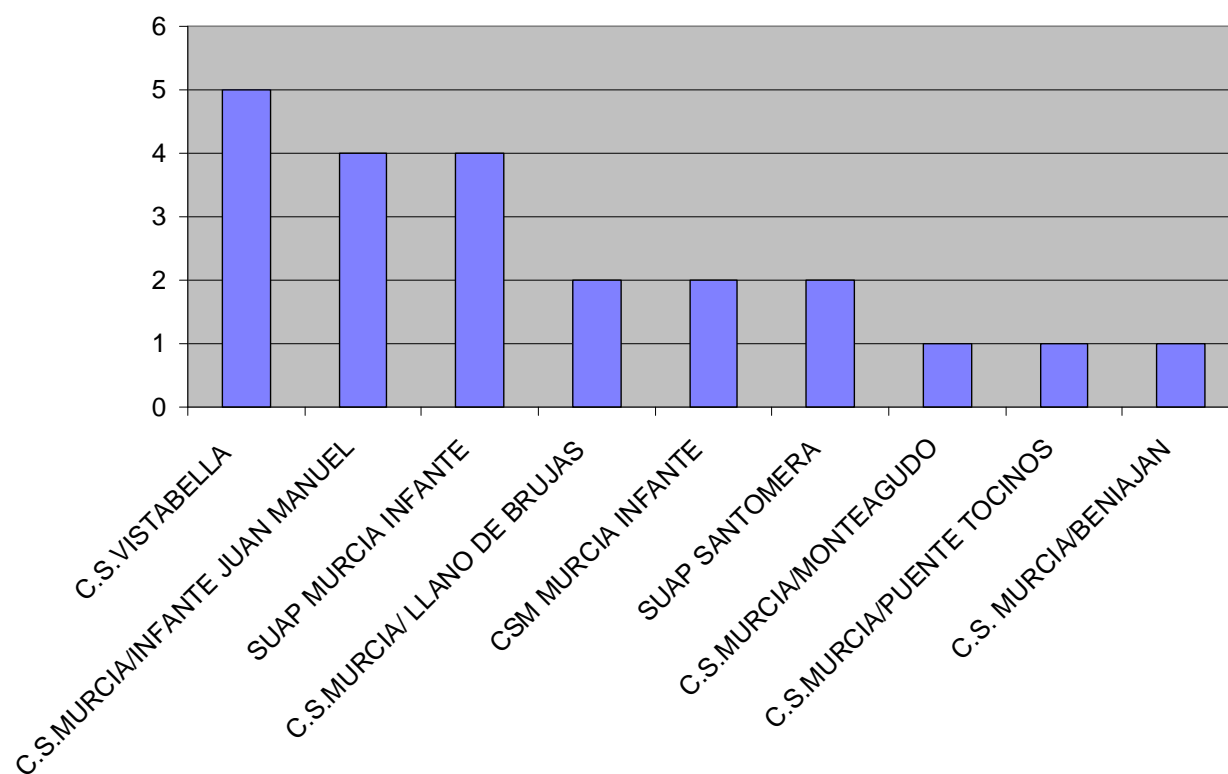


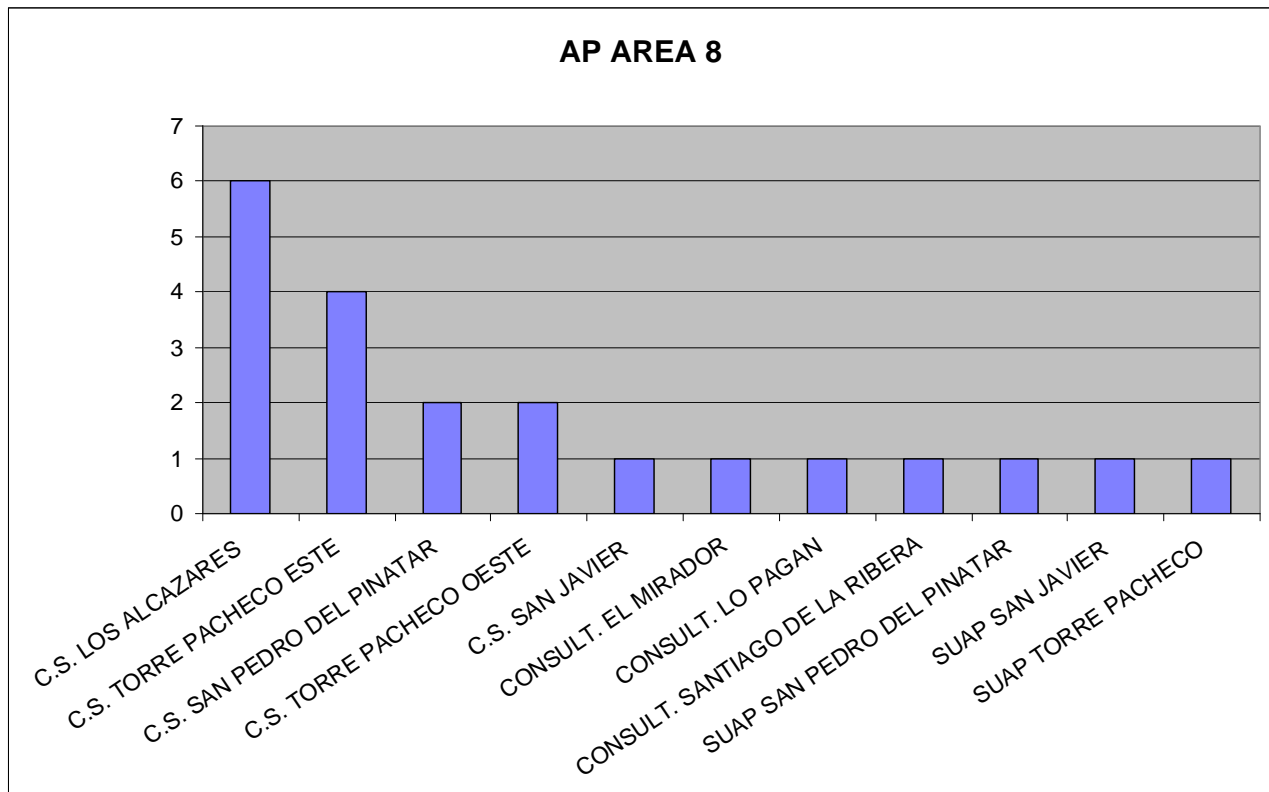


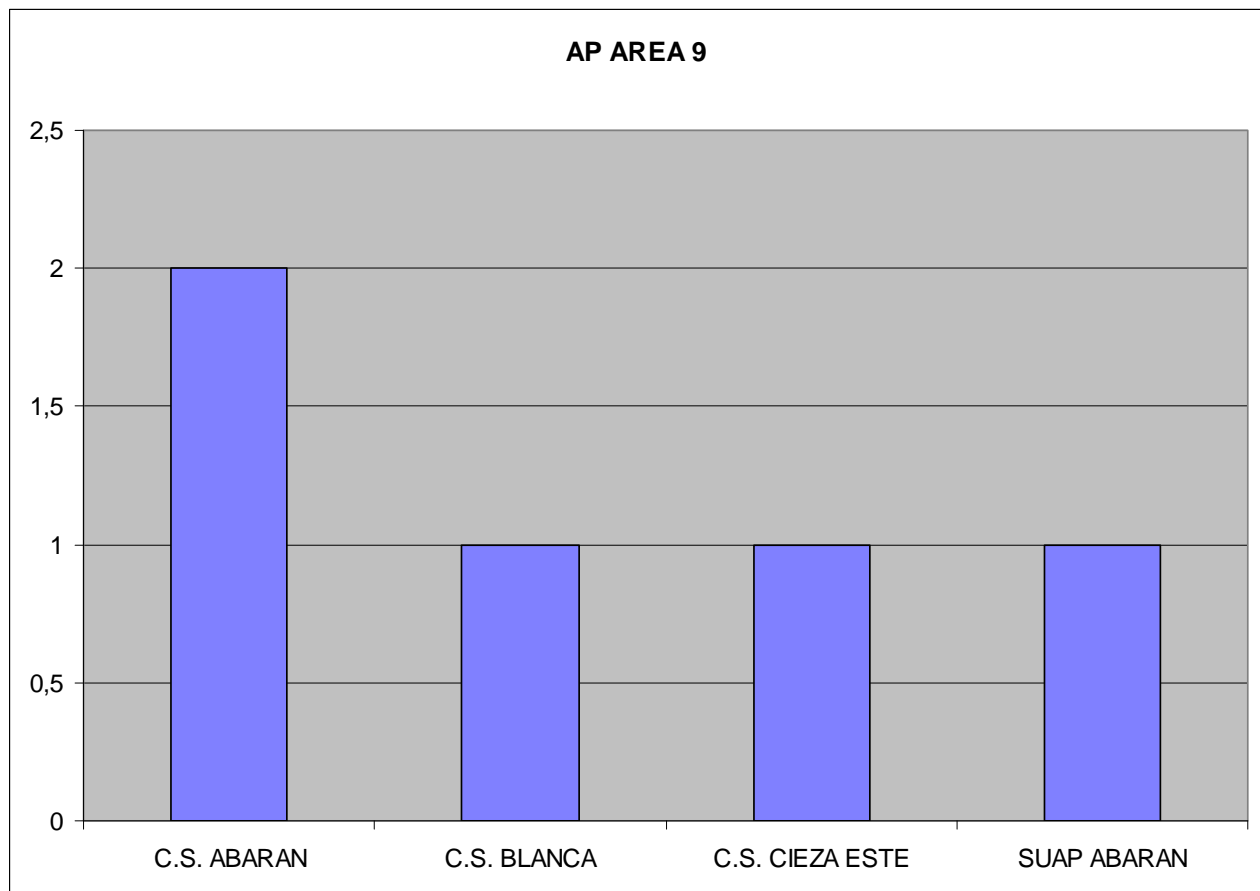
AP AREA 6



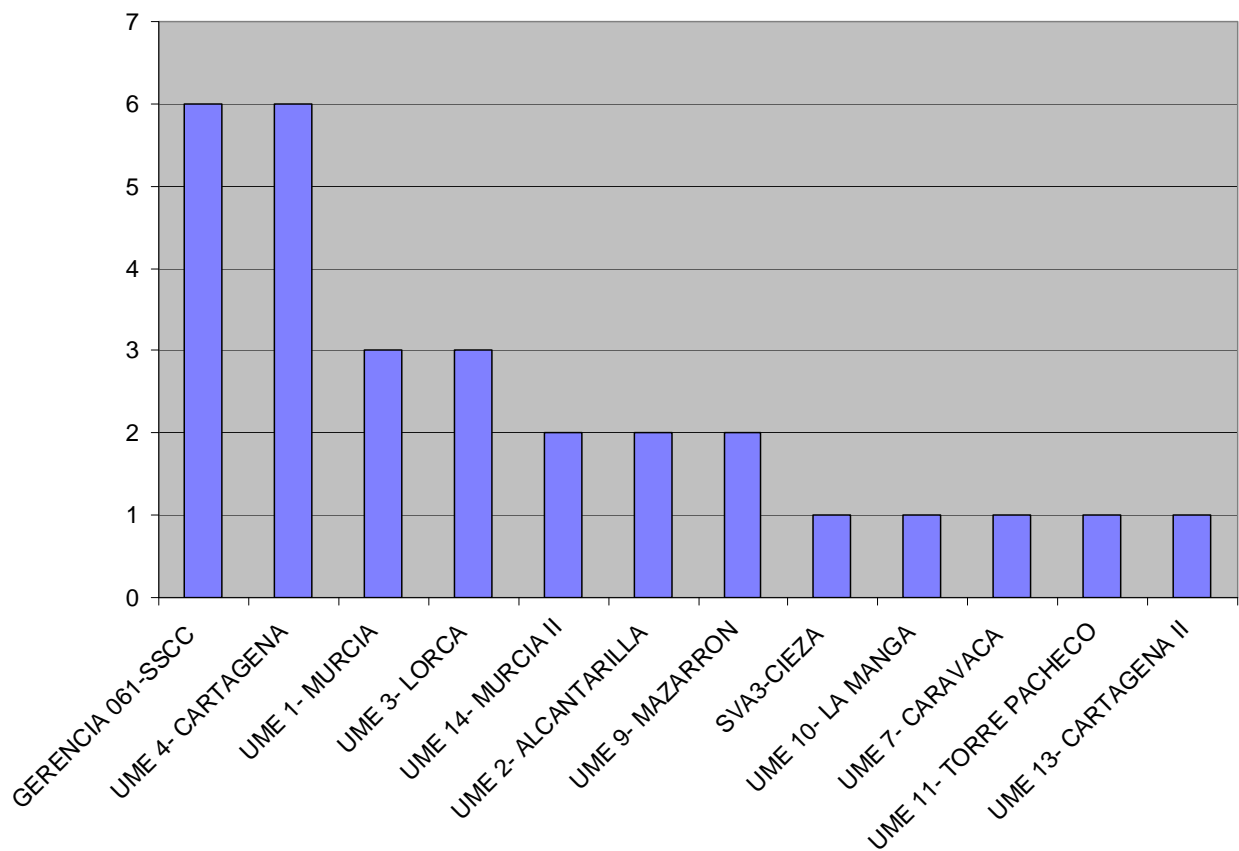
AP AREA 7



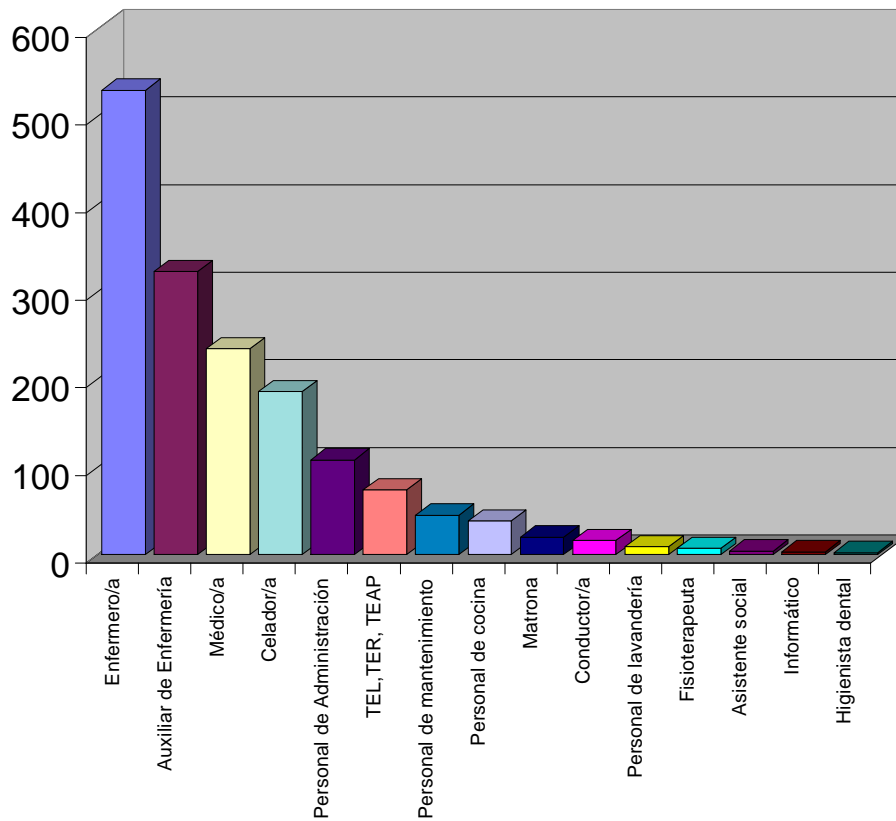




GERENCIA 061



ACCIDENTES POR CATEGORIA 2012

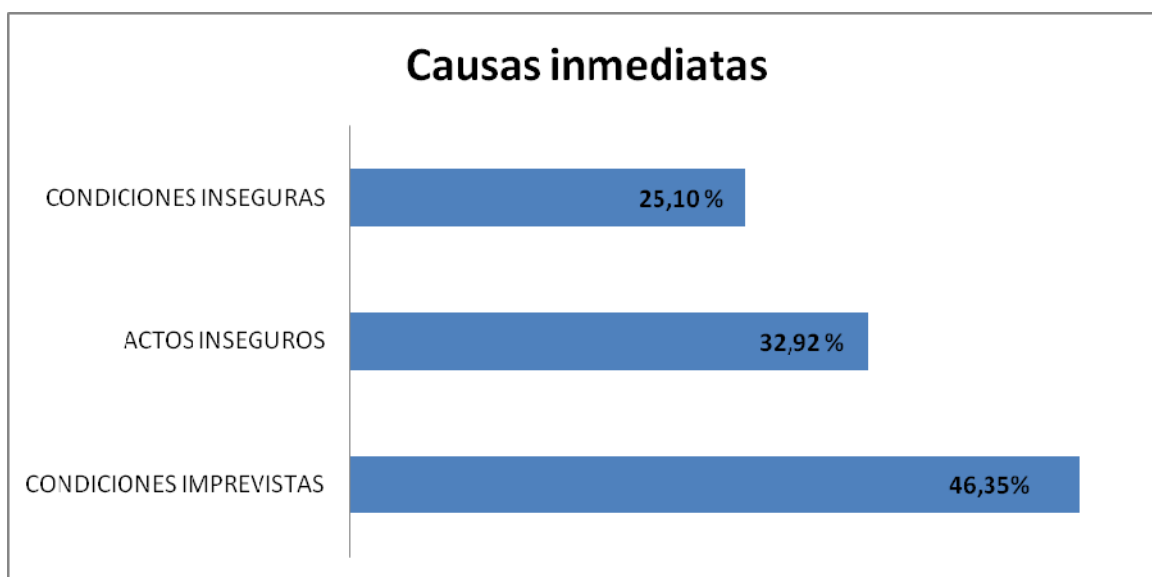


CAUSAS ACCIDENTES NO RIESGO BIOLÓGICO

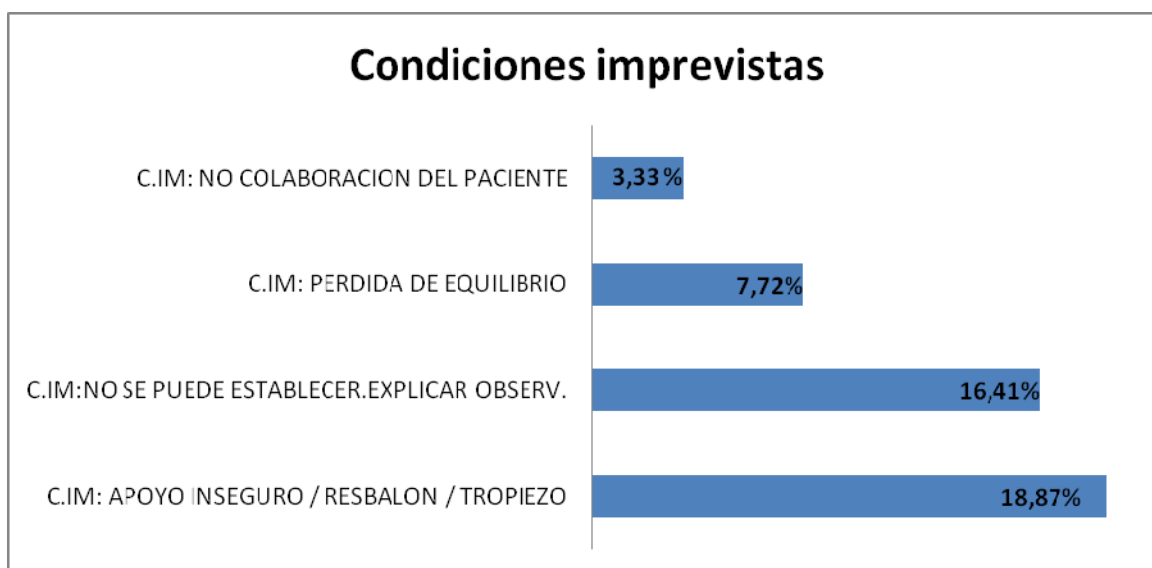
Se han investigado por parte del Área Técnica un total de 1139 accidentes de trabajo recogiendo 1189 causas inmediatas y 1405 de causas básicas.

CAUSAS INMEDIATAS

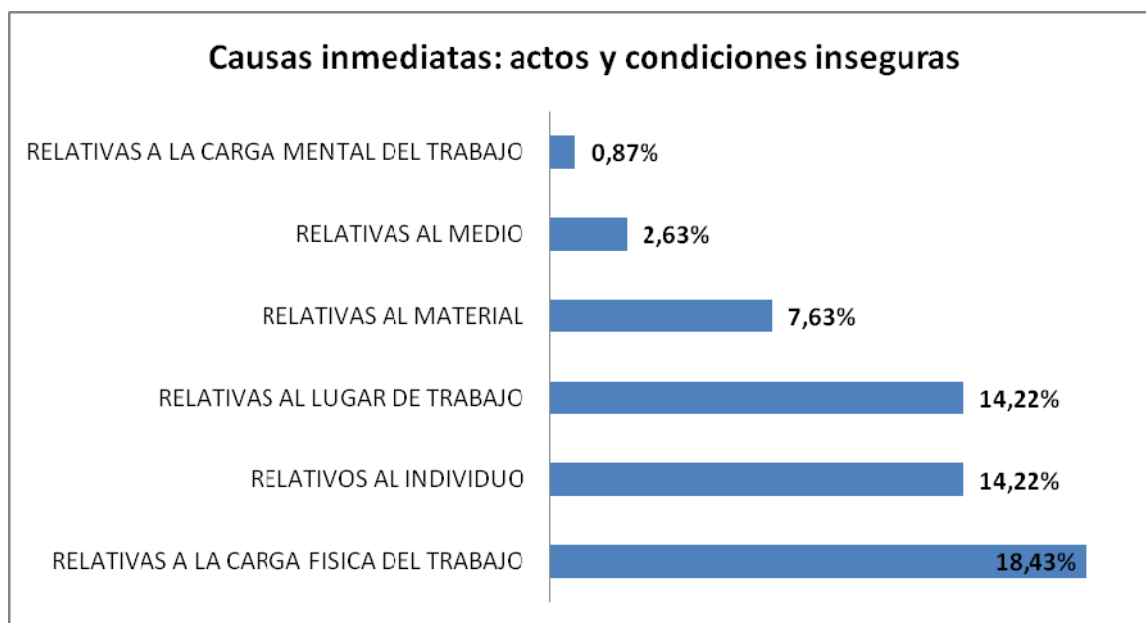
Porcentajes de causas inmediatas sobre el total de accidentes:



Porcentaje de causas inmediatas por condiciones imprevistas sobre el total de accidentes:

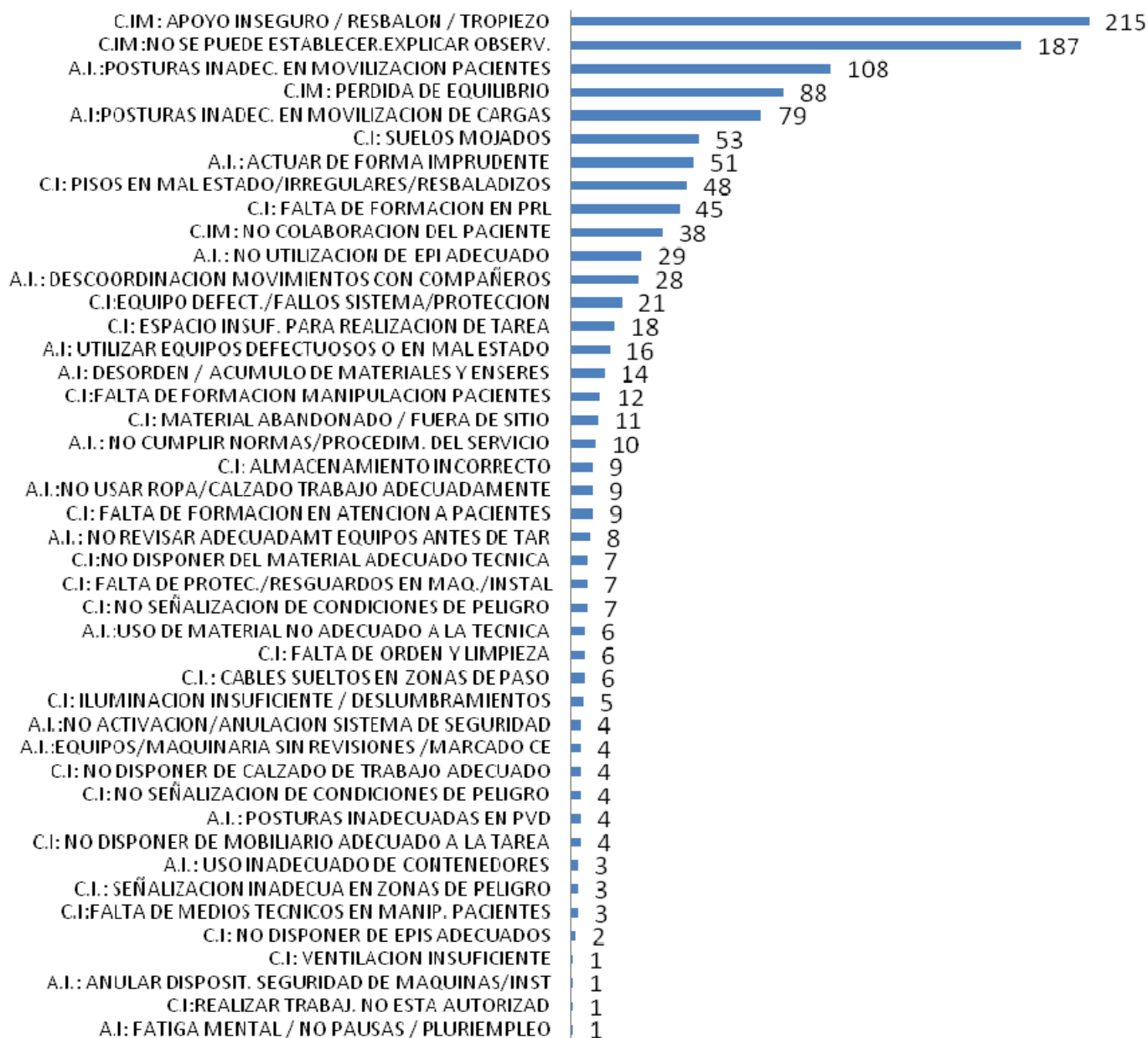


En cuanto a los actos y condiciones inseguras:



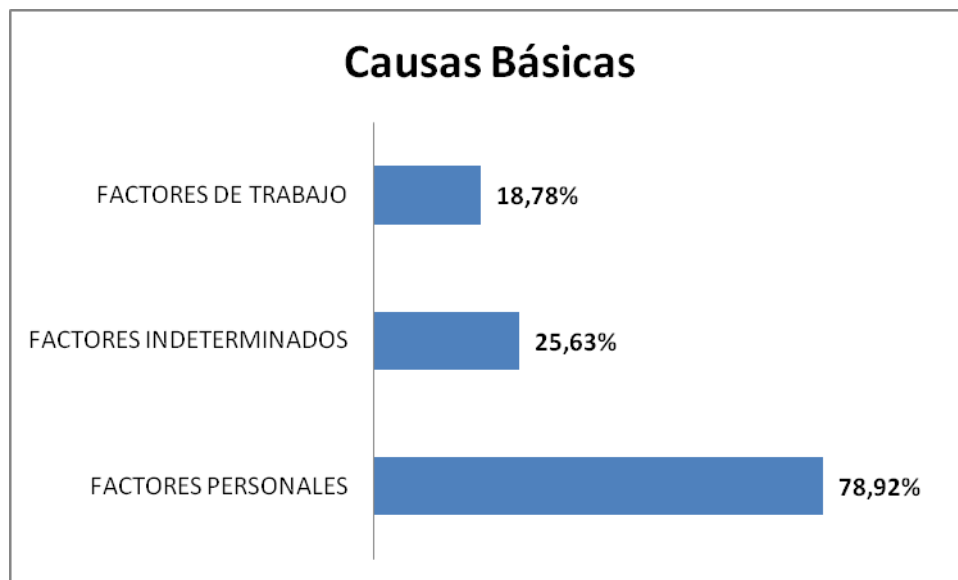
El gráfico añadido a continuación muestra el número total de causas inmediatas:

Nº Causas Inmediatas

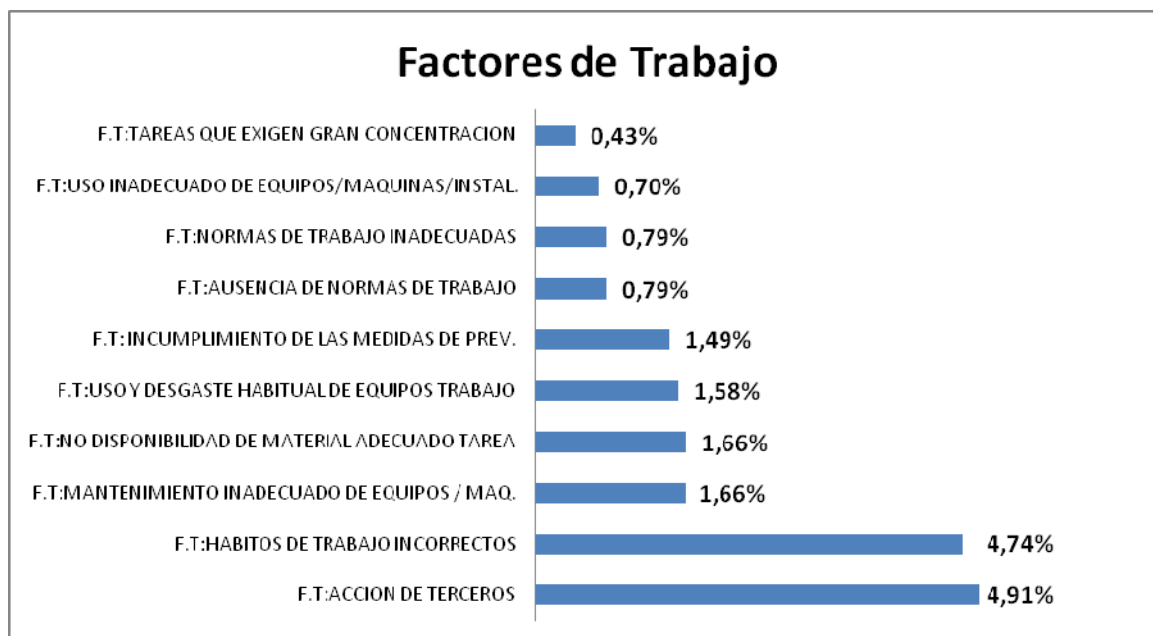


CAUSAS BÁSICAS

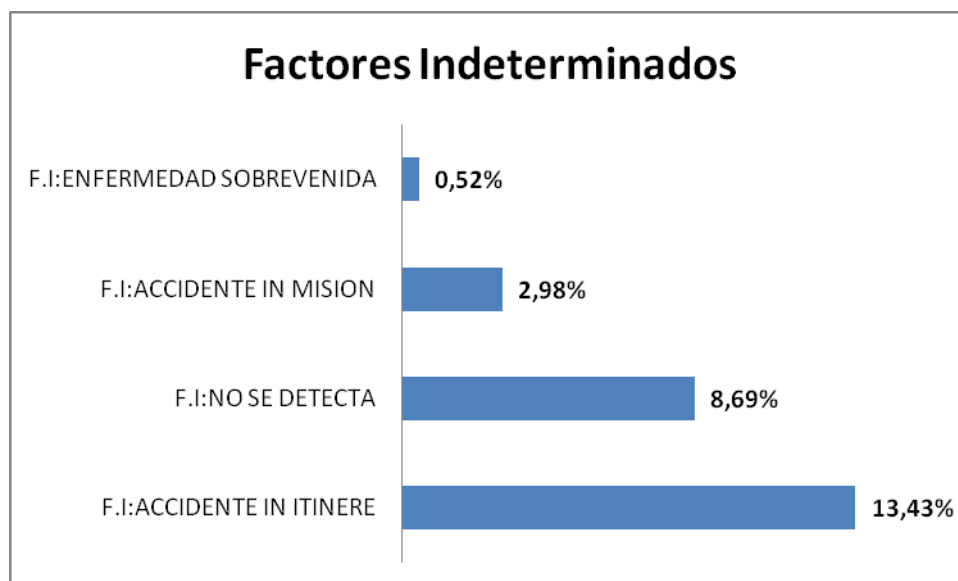
Porcentajes de causas básicas sobre el total de accidentes:



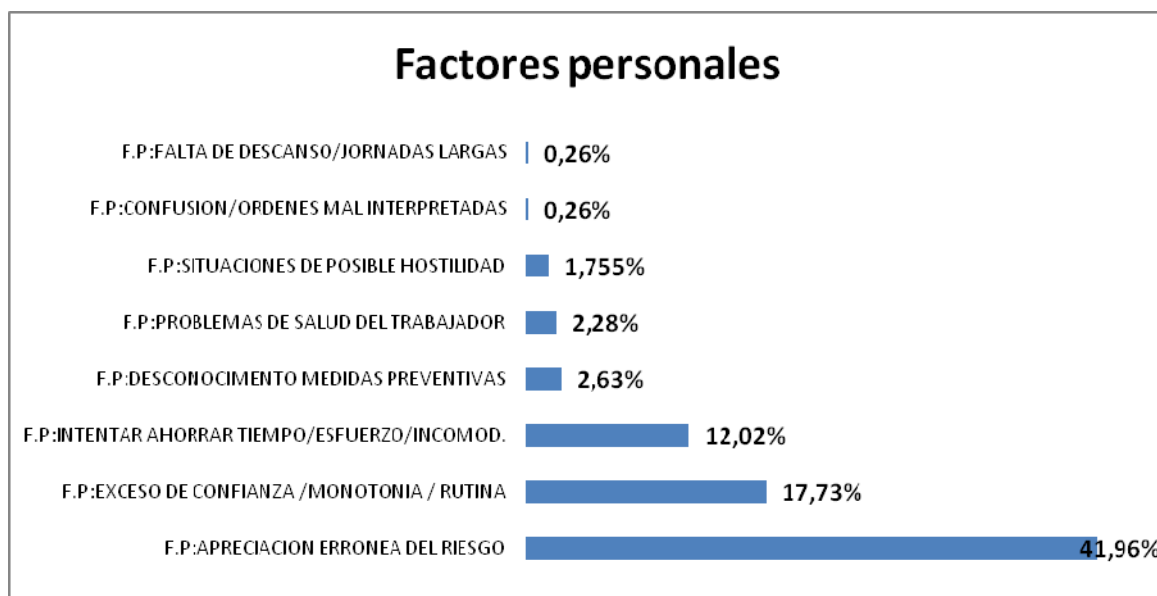
En cuanto a los Factores de Trabajo:



En relación con los Factores indeterminados:

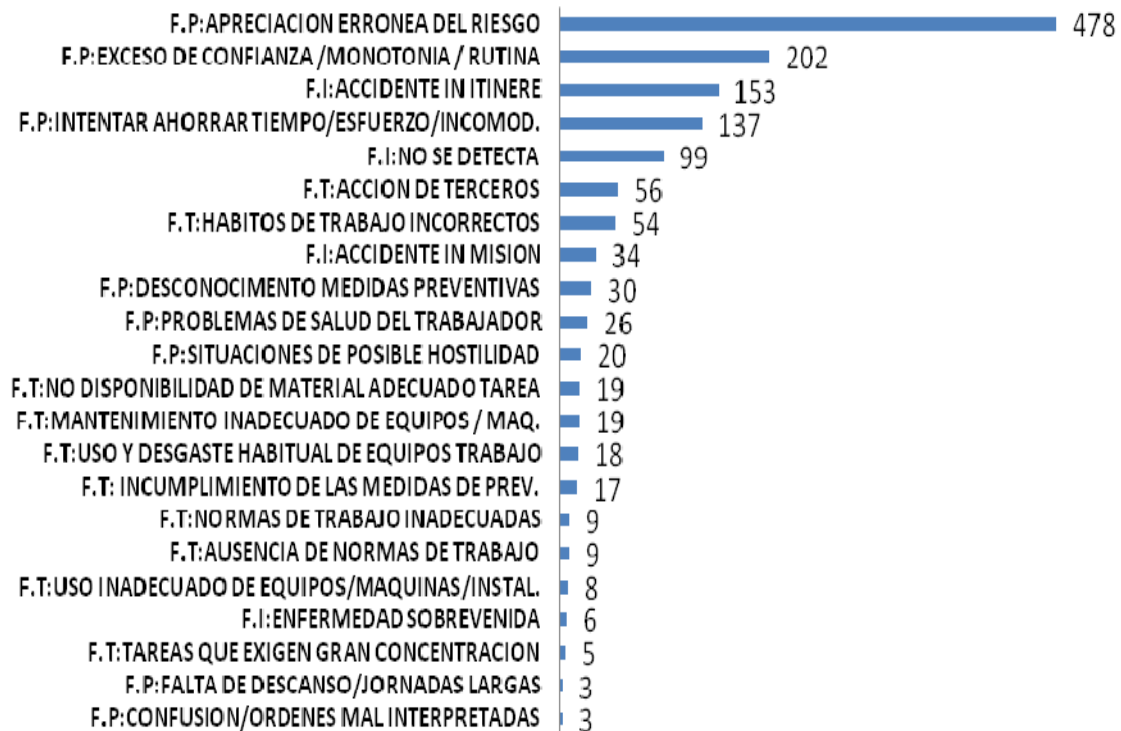


En cuanto a los Factores personales:



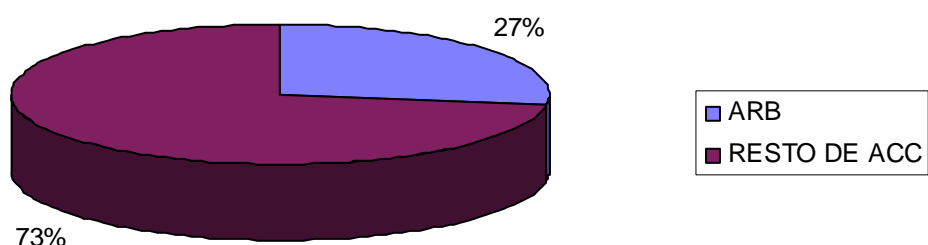
En el siguiente gráfico se muestra el total de causas básicas recogidas en las investigaciones de accidentes:

Total Causas Básicas

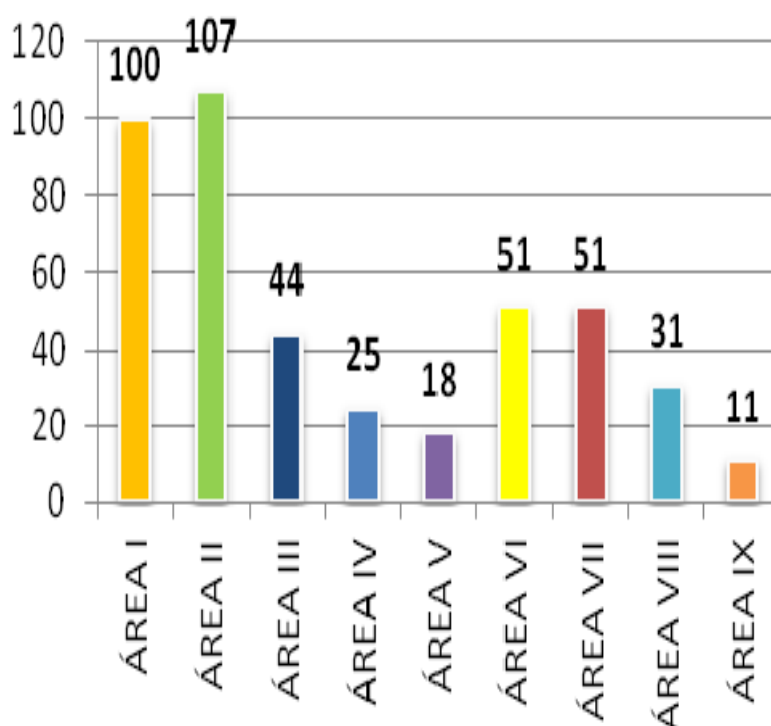


ACCIDENTES RIESGO BIOLÓGICO (ARB) 2012 Y COMPARATIVA CON AÑOS PREVIOS

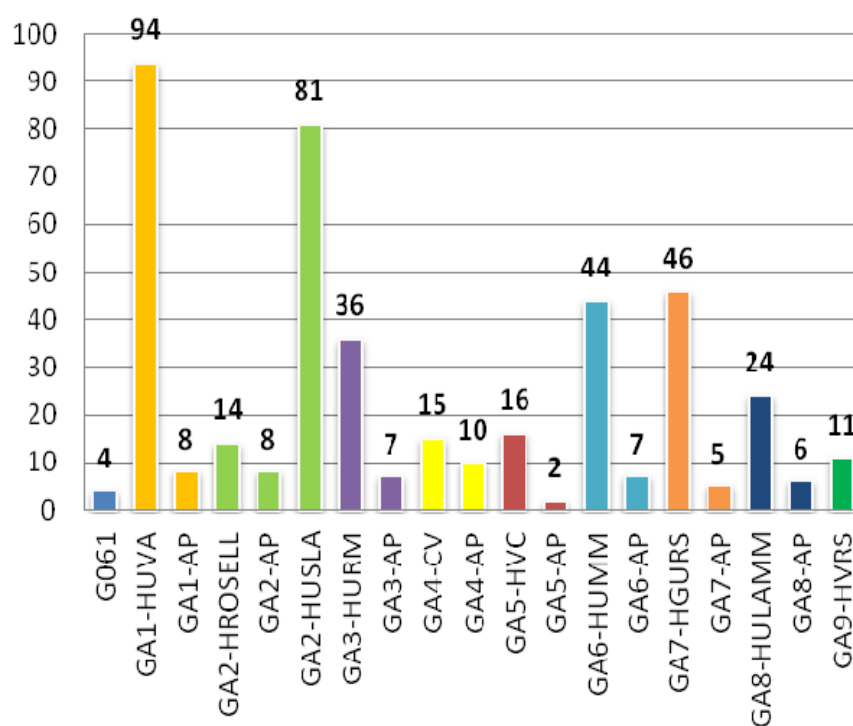
ARB RESPECTO AL TOTAL DE ACCIDENTES DE 2012



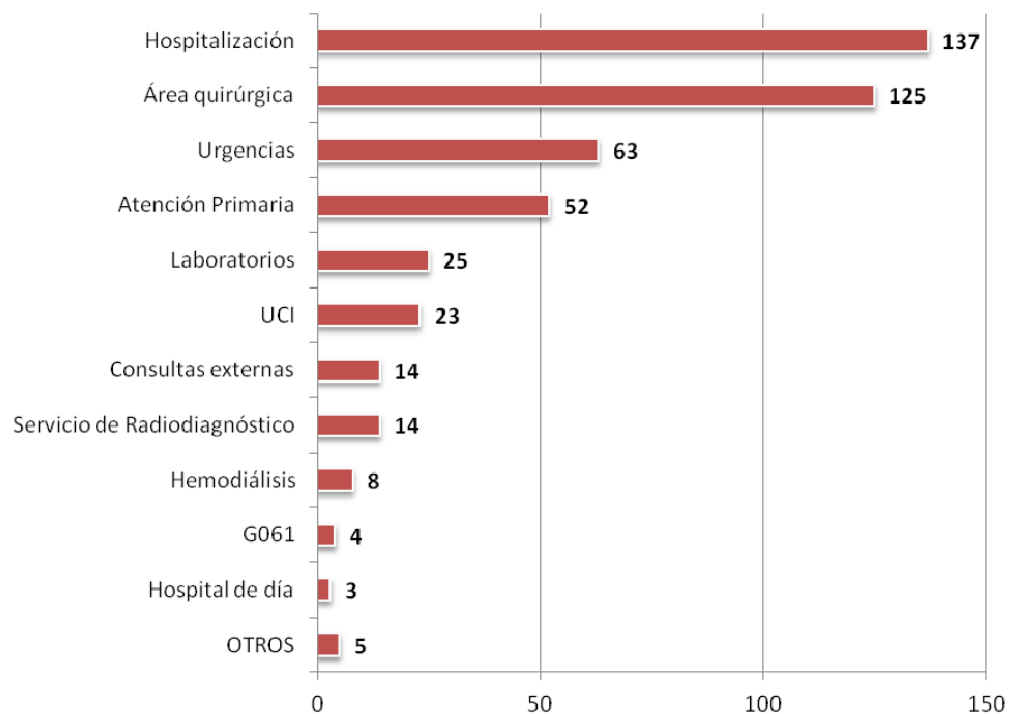
ARB POR ÁREA 2012



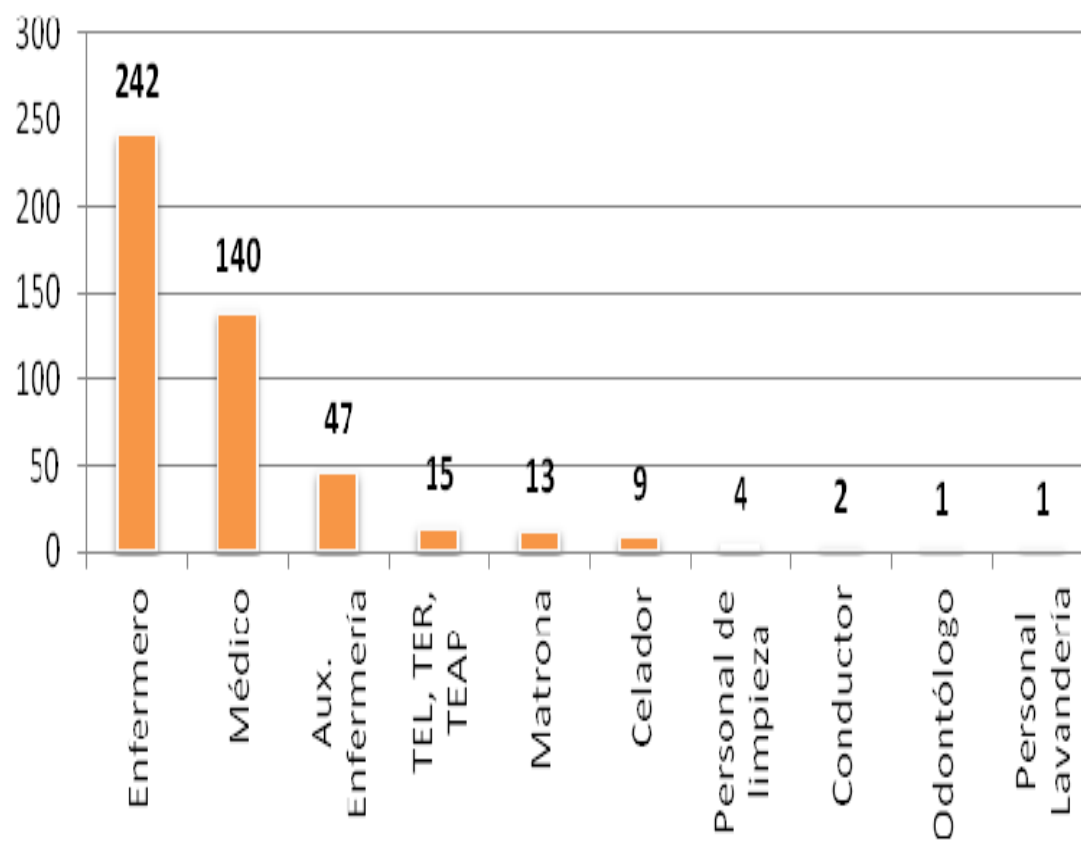
ARB POR AREA Y TIPO ASISTENCIA 2012



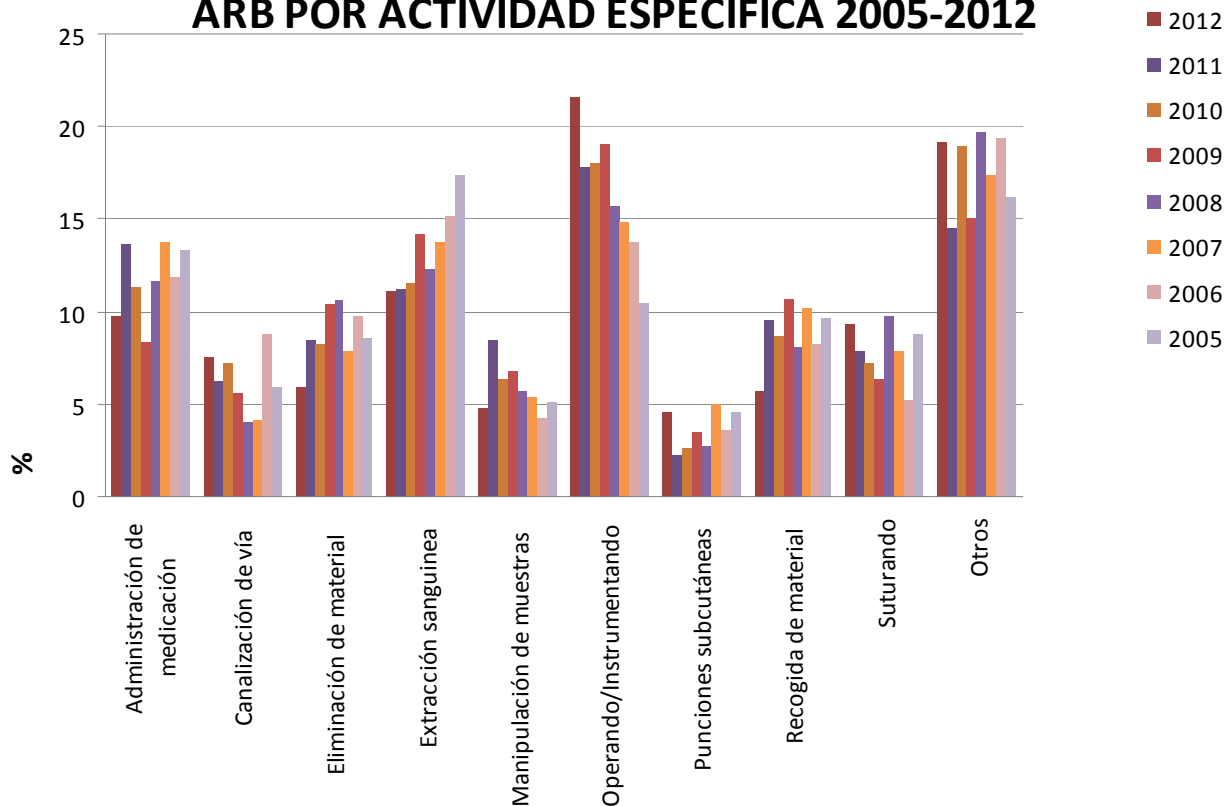
ARB POR TIPO DE SERVICIO



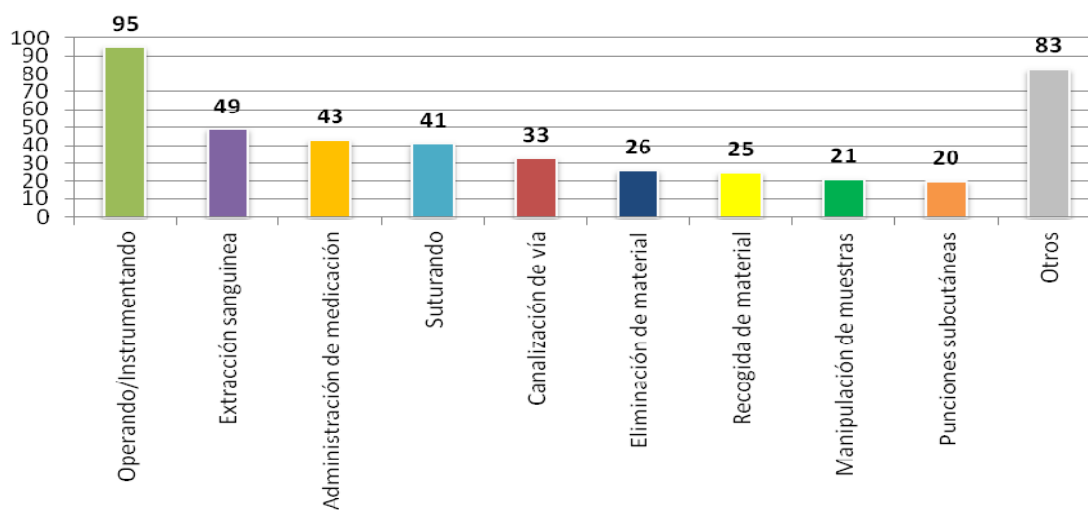
ARB POR CATEGORIA PROFESIONAL



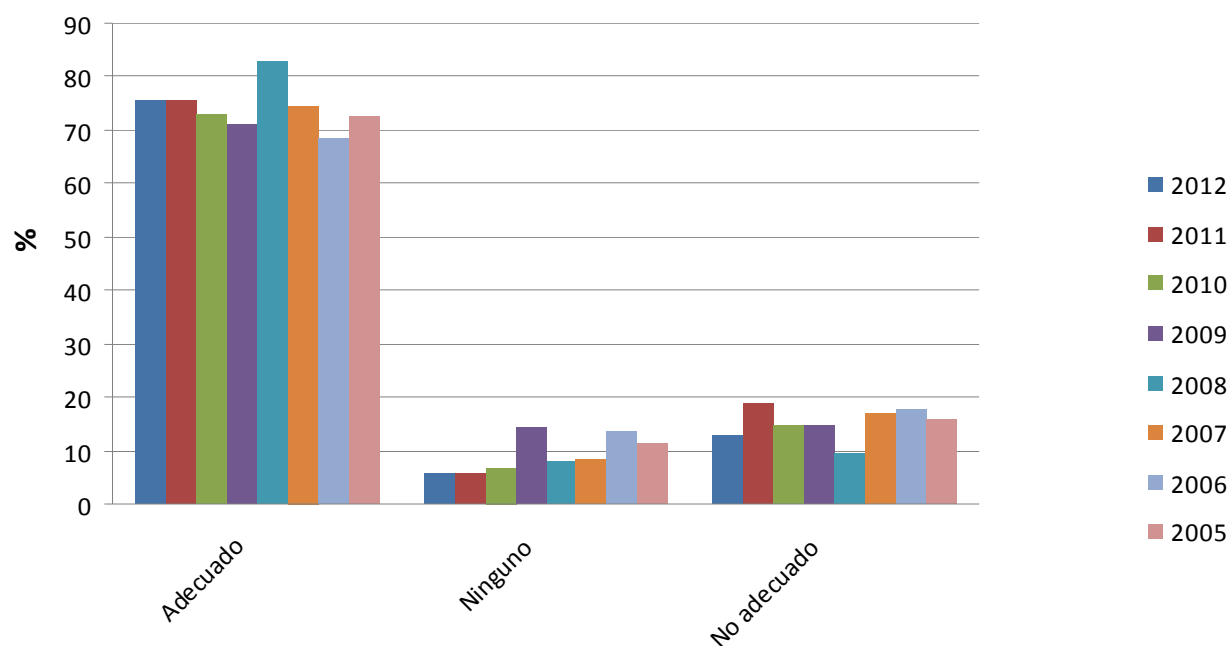
ARB POR ACTIVIDAD ESPECÍFICA 2005-2012



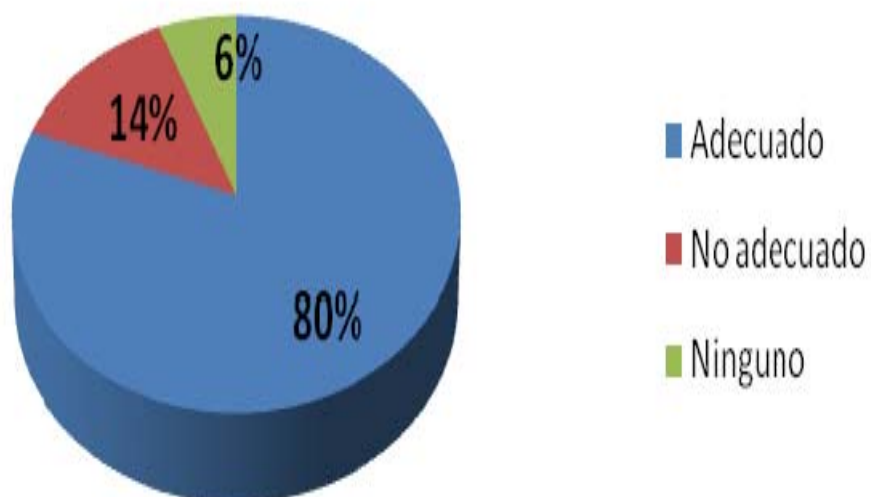
ARB POR ACTIVIDAD ESPECÍFICA 2012



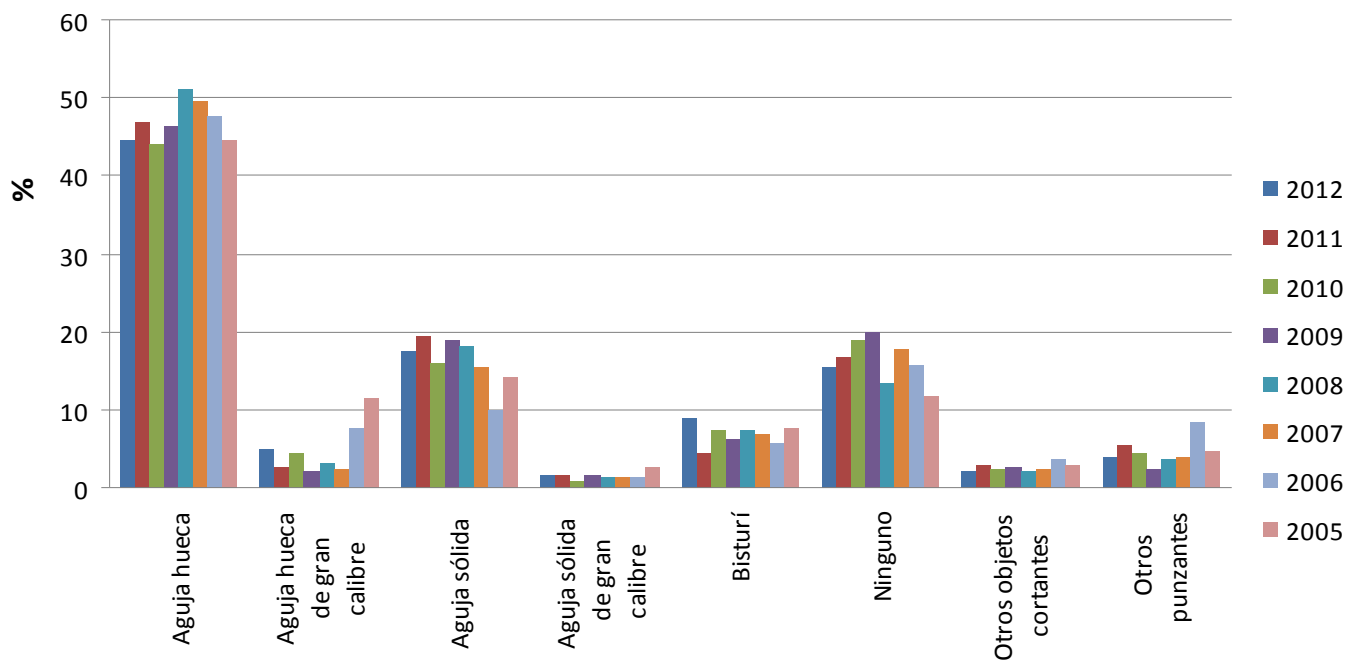
ARB POR EPIS 2005-2012



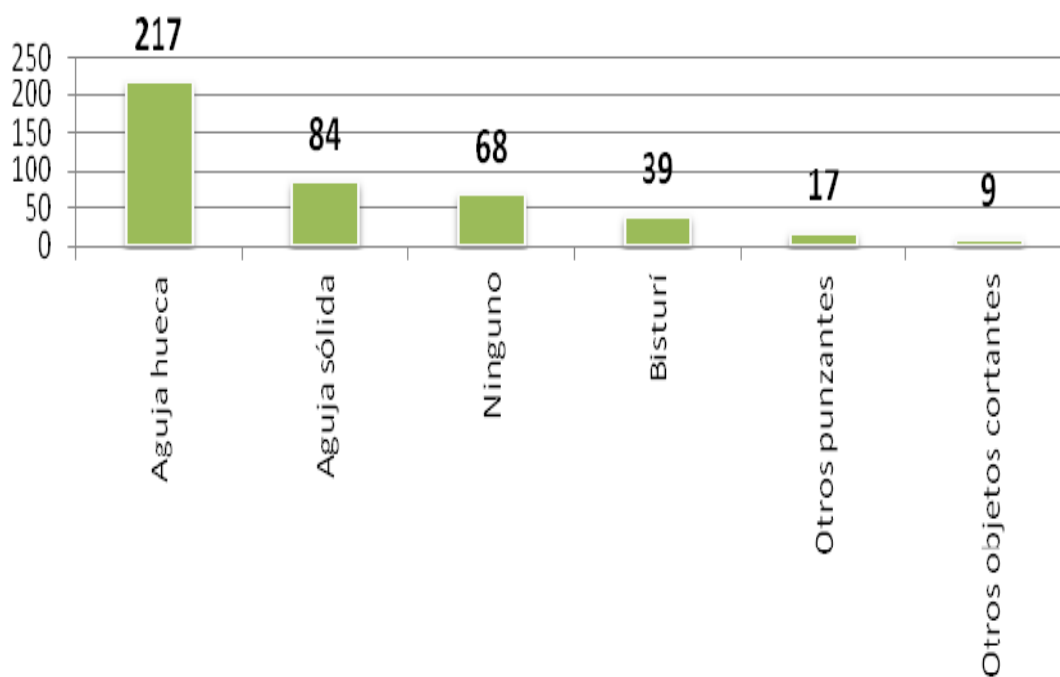
ARB POR USO DE EPI'S 2012



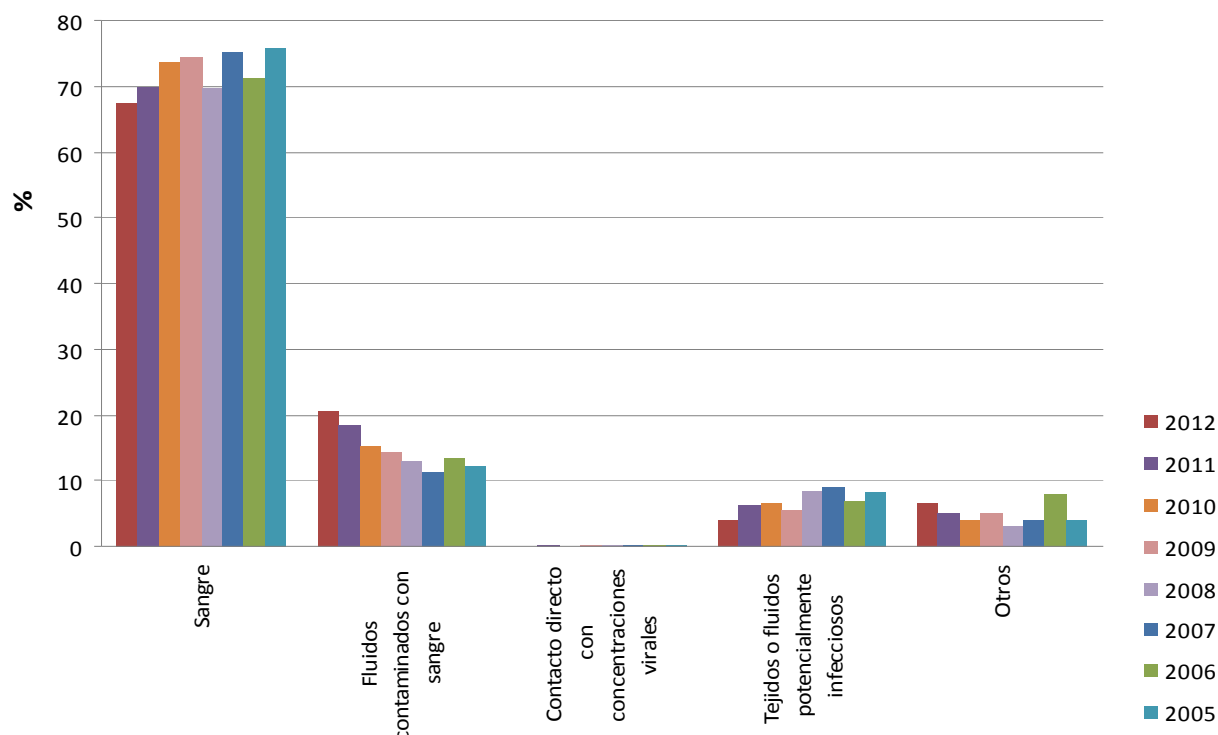
ARB POR TIPO DE OBJETO 2005-2012



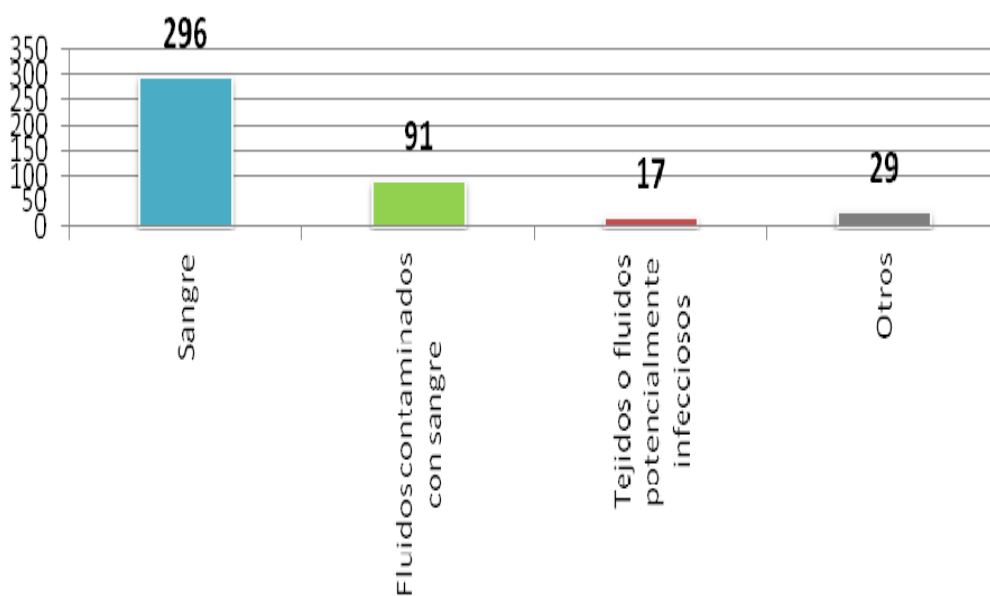
ARB POR TIPO DE OBJETO 2012



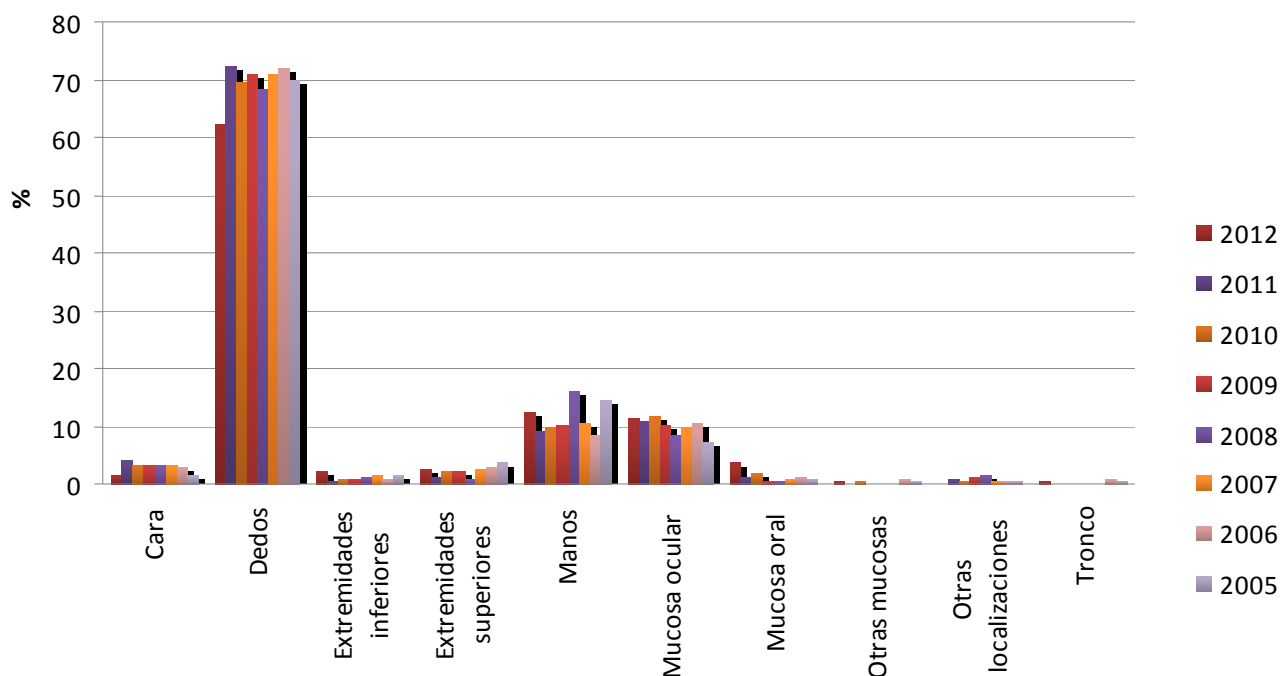
ARB POR TIPO DE FLUIDO 2005-2012



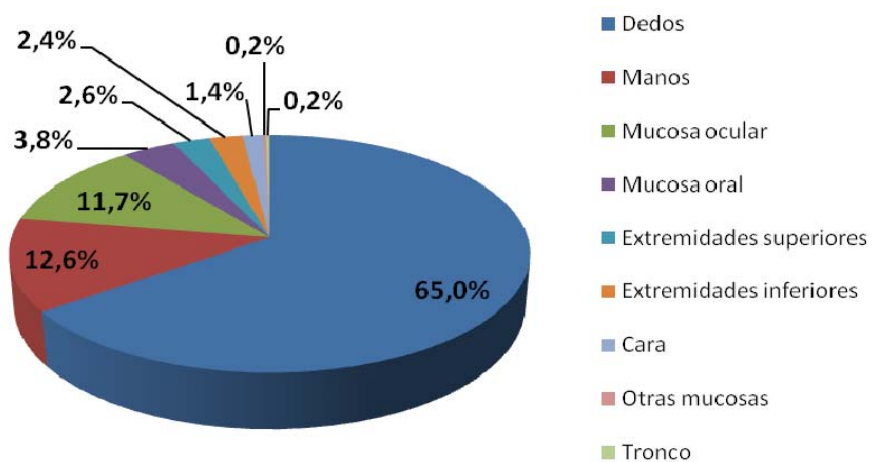
ARB POR TIPO DE FLUIDO 2012



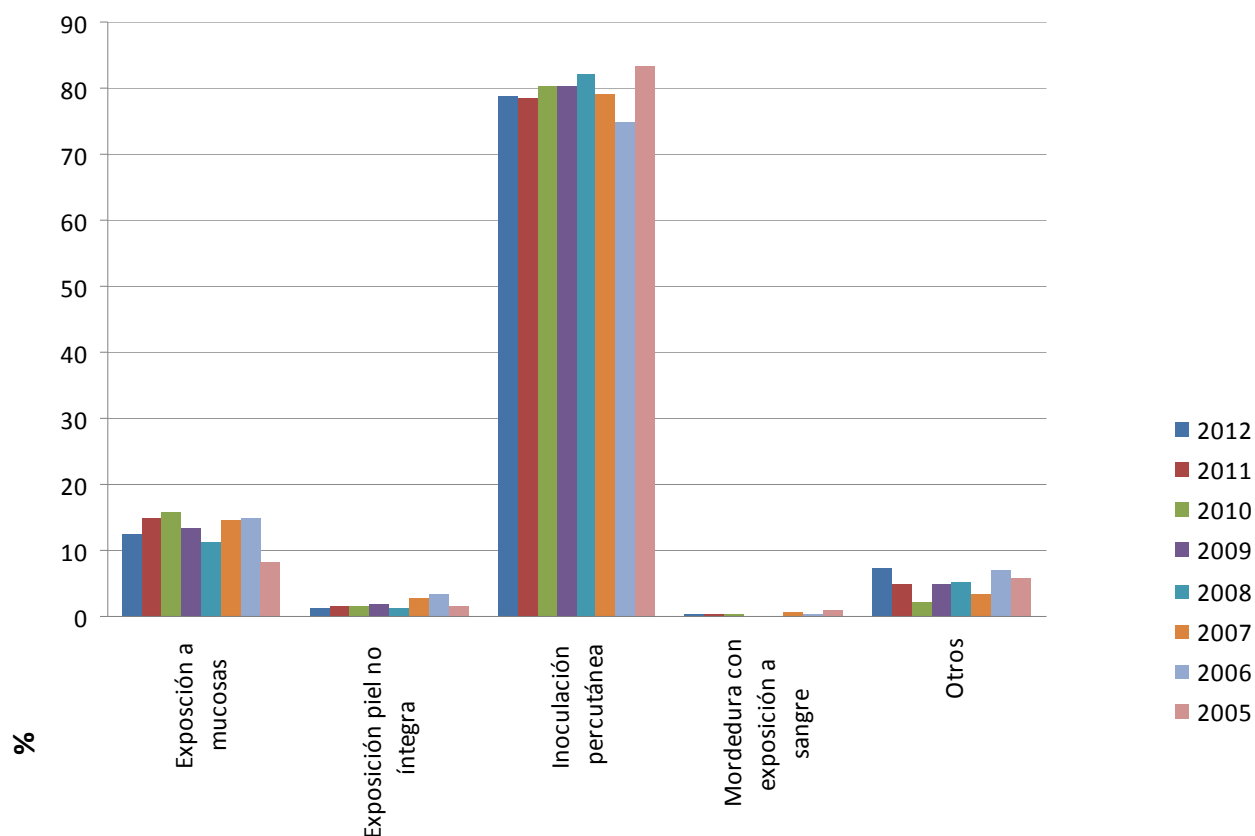
ARB POR LOCALIZACIÓN DE LA LESIÓN 2005-2012



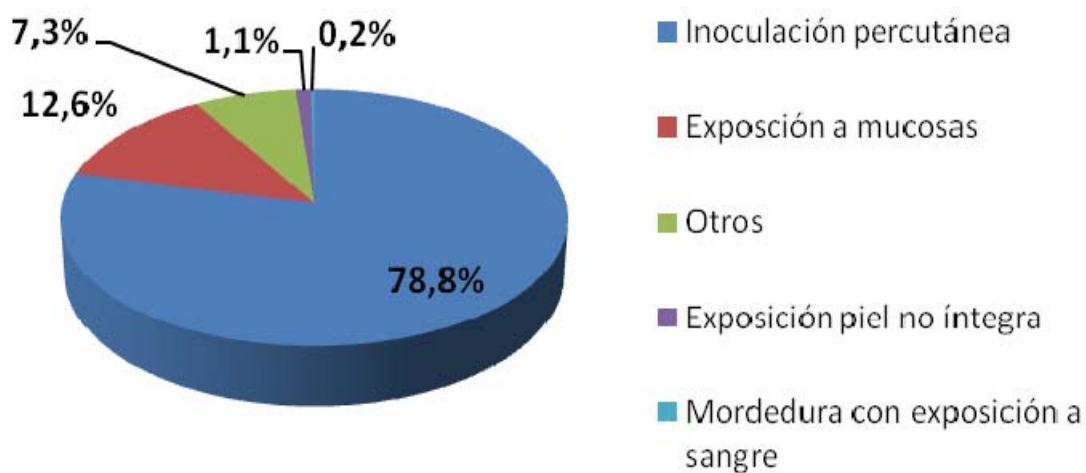
ARB POR LOCALIZACIÓN DE LA LESION 2012



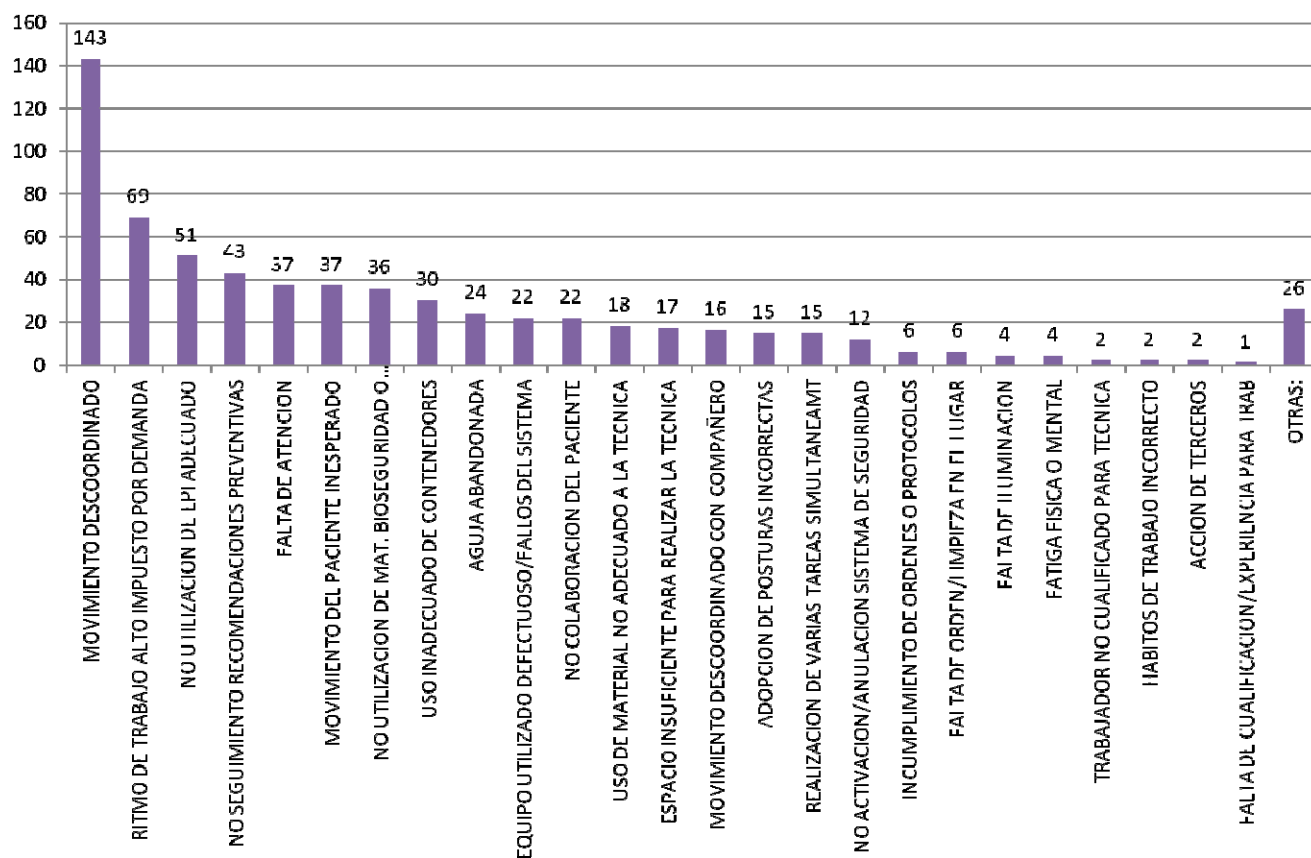
ARB POR TIPO DE EXPOSICIÓN 2005-2012



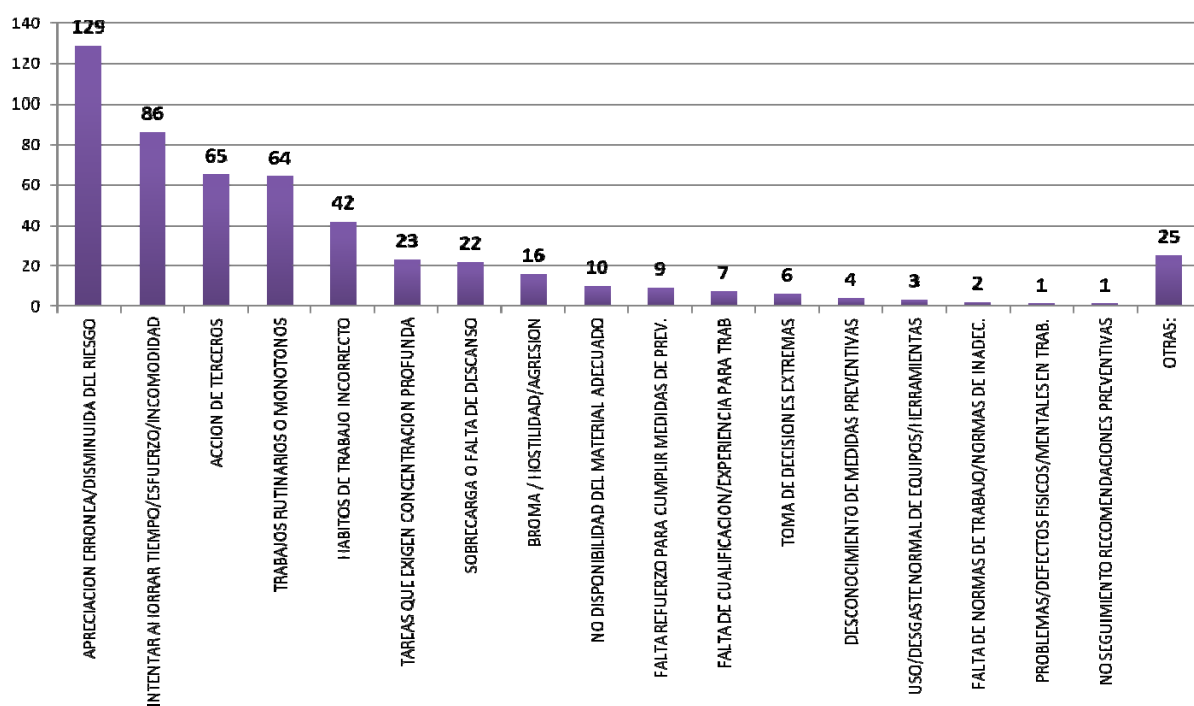
POR TIPO DE EXPOSICIÓN



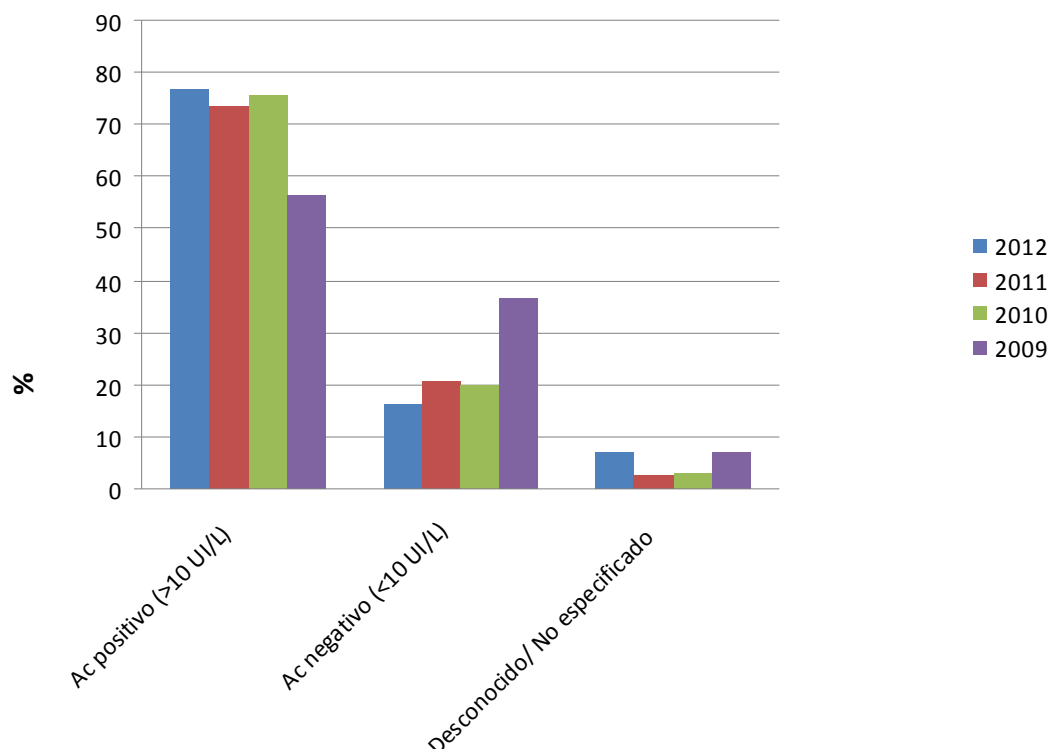
CAUSAS INMEDIATAS ARB 2012



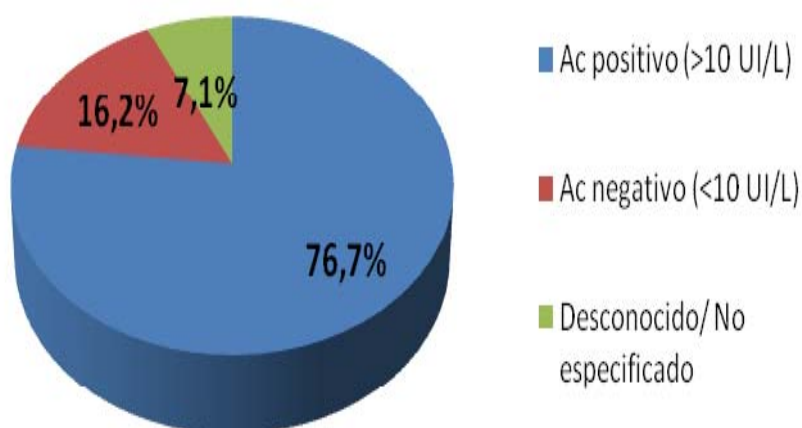
CAUSAS BÁSICAS ARB 2012



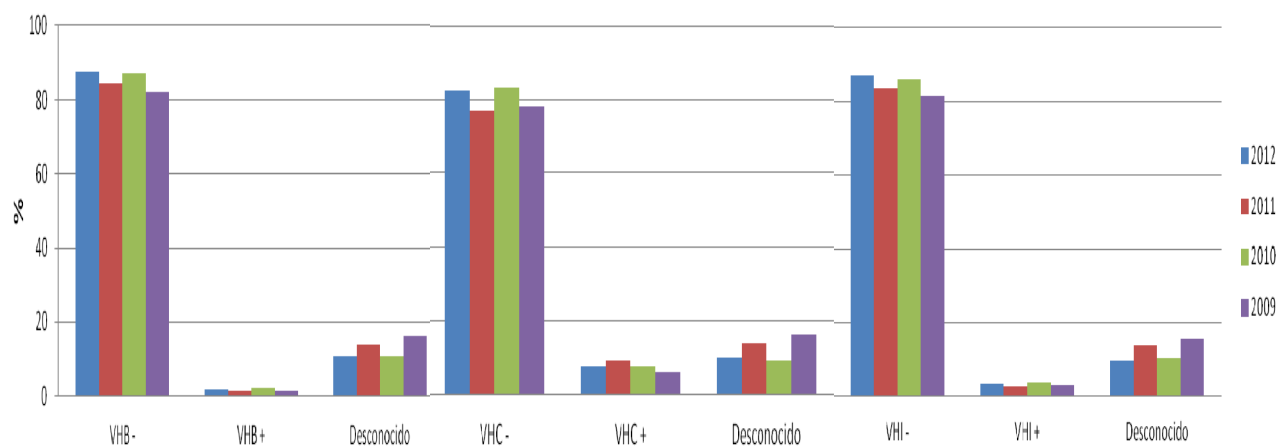
SITUACIÓN INMUNOLÓGICA DEL TRABAJADOR FRENTE A VHB 2009-2012



SITUACIÓN INMUNOLÓGICA DEL TRABAJADOR 2012



SITUACIÓN INMUNOLÓGICA DE LA FUENTE 2009-2012



RESULTADO DE LA SEROLOGÍA DE LA FUENTE 2012

